

## Detalhe de Oferta de Emprego

### Caracterização da Oferta

**Código da Oferta:** OE202411/0576  
**Tipo Oferta:** Mobilidade Interna  
**Estado:** Ativa  
**Nível Orgânico:** Ministério da Coesão Territorial  
**Orgão / Serviço:** Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional de Lisboa e Vale do Tejo, I.P.  
**Regime:** Carreiras Gerais  
**Carreira:** Técnico Superior  
**Categoria:** Técnico Superior  
**Grau de Complexidade:** 3  
**Remuneração:** 0  
**Suplemento Mensal:** 0.00 EUR

Recrutamento por mobilidade na categoria para o preenchimento de um (1) posto de trabalho na carreira /categoria de técnico superior, para exercício de funções na Unidade de Gestão Administrativa, Financeira e de Recursos Humanos (UGAFRH) - Divisão de Contratação Pública, Aprovisionamento e Gestão Patrimonial (DCPAGP) da CCDR LVT, IP - área de Direito.

Requisitos de admissão:

- Ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida;
- Ser detentor/a da carreira/categoria de técnico superior.

**Caracterização do Posto de Trabalho:** Caracterização do posto de trabalho a ocupar: Exercício de funções de grau de complexidade funcional 3, em conformidade com o anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º, da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP), nas áreas de competências inerentes à UGAFRH, previstas no ponto 3.8.4 da Deliberação n.º 816/2024, publicada no DR, 2.ª série, n.º 121, de 25 de junho de 2024, designadamente, gerir os procedimentos de contratação pública e respetivo registo na plataforma, elaborar e monitorizar o Plano de Gestão de Riscos de Corrupção e infrações conexas, assegurar a gestão e conservação da frota automóvel e assegurar o acompanhamento dos processos relativos ao fornecimento de bens e serviços.

Local de trabalho: Rua Alexandre Herculano n.º 37, 1250-009 Lisboa.

### Requisitos de Admissão

**Relação Jurídica:** CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

**Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:** c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

**Habilitação Literária:** Licenciatura

**Descrição da Habilitação Literária:** Licenciatura, preferencialmente em direito.

**Grupo Área Temática**

Área Temática Ignorada

**Sub-área Temática**

Área Temática Ignorada

**Área Temática**

Área Temática Ignorada

### Locais de Trabalho

---

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional de Lisboa e Vale do Tejo, I.P.	1	Rua Alexandre Herculano, n.º 37	Lisboa	1250009 LISBOA	Lisboa	Lisboa

**Total Postos de Trabalho: 1**

### Nº de Vagas/ Alterações

---

### Formação Profissional

---

**Outros Requisitos:** Outros requisitos preferenciais: Será valorada experiência profissional em área de atividade relacionada com o posto de trabalho e/ou os conhecimentos técnicos especializados relativos à referida área.

### Formalização das Candidaturas

---

**Envio de Candidaturas para:** geral@ccdr-lvt.pt

**Contacto:** 213837100

**Data Publicitação:** 2024-11-13

**Data Limite:** 2024-11-27

### Texto Publicado

---

**Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:**

**Texto Publicado em Jornal Oficial:** Recrutamento por mobilidade na categoria para o preenchimento de um (1) posto de trabalho na carreira /categoria de técnico superior, para exercício de funções na Unidade de Gestão Administrativa, Financeira e de Recursos Humanos (UGAFRH) - Divisão de Contratação Pública, Aprovisionamento e Gestão Patrimonial (DCPAGP) da CCDR LVT, IP - área de Direito. 1 - Torna-se público que a Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional de Lisboa e Vale do Tejo, I.P., pretende recrutar um (1) técnico superior, em regime de mobilidade interna na categoria, nos termos do disposto no artigo 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida, de acordo com os requisitos a seguir discriminados: 1.1. - Um técnico superior para a Unidade de Gestão Administrativa, Financeira e de Recursos Humanos (UGAFRH) - Divisão de Contratação Pública, Aprovisionamento e Gestão Patrimonial (DCPAGP) 1.1.1. - Caracterização da Oferta: Recrutamento em regime de mobilidade interna na categoria; 1.1.2. - N.º de postos de trabalho: 1 técnico superior; 1.1.3. - Requisitos de admissão: a) Ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida; b) Ser detentor/a da carreira/categoria de técnico superior. 1.1.4. - Caracterização do posto de trabalho a ocupar: Exercício de funções de grau de complexidade funcional 3, em conformidade com o anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º, da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP), nas áreas de competências inerentes à UGAFRH, previstas no ponto 3.8.4 da Deliberação n.º 816/2024, publicada no DR, 2.ª série, n.º 121, de 25 de junho de 2024, designadamente, gerir os procedimentos de contratação pública e respetivo registo na plataforma, elaborar e monitorizar o Plano de Gestão de Riscos de Corrupção e infrações conexas, assegurar a gestão e conservação da frota automóvel e assegurar o acompanhamento dos processos relativos ao fornecimento de bens e serviços. 1.1.5. - Requisitos habilitacionais: Licenciatura, preferencialmente em direito, sem possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional. 1.1.6. - Outros requisitos preferenciais: Será valorada experiência profissional em área de atividade relacionada com o posto de trabalho e/ou os conhecimentos técnicos especializados relativos à referida área. 1.1.7. - Composição do Júri: Efetivos: Presidente de Júri: Dr.ª Maria Rosa Fradinho, Diretora de Unidade da UGAFRH; 1.º Vogal – Dr.ª Sónia Soares, Chefe de Divisão da DCPAGP, que substitui a Presidente de júri nas suas faltas e impedimentos; 2.º Vogal - Dr.ª Ana Azinheiro, Chefe de Divisão da DARH. Suplentes: 1.ª Suplente - Dr.ª Teresa Martins, técnica superior da DARH; 2.ª Suplente - Dr. Rui Paulo, técnico superior da DARH. 2 - Local de trabalho: Rua Alexandre Herculano n.º 37, 1250-009 Lisboa. 3 - Prazo e formalização da candidatura: Os/as trabalhadores/as interessados/as deverão, até ao prazo de 10 dias úteis, estipulados na publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP), formalizar a sua candidatura através de requerimento dirigido à Presidente da CCDR LVT, I.P., com a menção expressa da Identificação do posto de trabalho a que se candidatam. 4 - O requerimento de apresentação de candidatura, com indicação do código de oferta da BEP a que se candidata, deve ser obrigatoriamente acompanhado de Curriculum Vitae detalhado, atualizado, datado e assinado, fotocópia do documento comprovativo das habilitações literárias e de declaração emitida pelo serviço a que se encontra vinculado/a, onde conste a natureza da relação jurídica de emprego público, a carreira e categoria em que se encontra e a correspondente posição remuneratória, bem como a avaliação de desempenho do biénio 2021-2022. Deverão ser apresentados comprovativos da formação profissional realizada nos últimos 10 anos. 5 - Apresentação da candidatura: A candidatura deverá ser remetida, para o endereço de email geral@ccdr-lvt.pt. Nos termos da alínea b) do n.º 2 do artigo 112.º do CPA o/a candidato/a deve informar o seu consentimento prévio de envio das notificações decorrentes da candidatura ao recrutamento por mobilidade na categoria através de endereço de correio eletrónico, pelo que deverá anexar à candidatura uma declaração a manifestar o seu consentimento em receber notificações dos endereços de e-mail da CCDR LVT, IP. 6 - Métodos de Seleção: A seleção dos/as candidatos/as será efetuada com base na avaliação curricular, complementada com uma entrevista de avaliação de competências. A referida avaliação curricular tem carácter eliminatório. Apenas os/as candidatos/as pré-selecionados/as na avaliação curricular, serão contactados/as para a eventual realização da entrevista de avaliação de competências. Este aviso destina-se a ser publicado na BEP e divulgado na página eletrónica do serviço. Lisboa, 08 de novembro de 2024 – A Presidente do Conselho Diretivo da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional de Lisboa e Vale do Tejo, I.P, Teresa Almeida

## Observações

---

3 - Prazo e formalização da candidatura: Os/as trabalhadores/as interessados/as deverão, até ao prazo de 10 dias úteis, estipulados na publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP), formalizar a sua candidatura através de requerimento dirigido à Presidente da CCDR LVT, I.P., com a menção expressa da

Identificação do posto de trabalho a que se candidatam.

4 - O requerimento de apresentação de candidatura, com indicação do código de oferta da BEP a que se candidata, deve ser obrigatoriamente acompanhado de Curriculum Vitae detalhado, atualizado, datado e assinado, fotocópia do documento comprovativo das habilitações literárias e de declaração emitida pelo serviço a que se encontra vinculado/a, onde conste a natureza da relação jurídica de emprego público, a carreira e categoria em que se encontra e a correspondente posição remuneratória, bem como a avaliação de desempenho do biénio 2021-2022.

Deverão ser apresentados comprovativos da formação profissional realizada nos últimos 10 anos.

5 - Apresentação da candidatura: A candidatura deverá ser remetida, para o endereço de email geral@ccdr.lvt.pt. Nos termos da alínea b) do n.º 2 do artigo 112.º do CPA o/a candidato/a deve informar o seu consentimento prévio de envio das notificações decorrentes da candidatura ao recrutamento por mobilidade na categoria através de endereço de correio eletrónico, pelo que deverá anexar à candidatura uma declaração a manifestar o seu consentimento em receber notificações dos endereços de e-mail da CCDR LVT, IP.

6 - Métodos de Seleção: A seleção dos/as candidatos/as será efetuada com base na avaliação curricular, complementada com uma entrevista de avaliação de competências. A referida avaliação curricular tem carácter eliminatório. Apenas os/as candidatos/as pré-selecionados/as na avaliação curricular, serão contactados/as para a eventual realização da entrevista de avaliação de competências.

---

---

---

---

---

---

---