

Balanço Social

2022



Ficha tcnica

Quinta das Oliveiras – Estrada Nacional n.º 3 – 2000-471 SANTARÉM - Tel.: 243 377 500

www.draplvt.gov.pt | www.facebook.com/DRAPLVT | www.twitter.com/DraplvtComunica

Coordenaço: Direço de Servios de Administraço

Ediço: Divisào de Planeamento e Gestào de Recursos Humanos

Design Gráfico: Divisào de Comunicaço e Marketing



Índice

I. Introduo	4
II. Caraterizao dos recursos humanos	4
1. Distribuio dos recursos humanos por gnero	4
2. Caracterizao e distribuio dos recursos humanos por Grupos de Pessoal	6
3. Trabalhadores segundo a modalidade de vinculao	7
4. Trabalhadores segundo o escalao etrio	8
5. Trabalhadores por antiguidade do vnculo de emprego pblico.....	10
6. Trabalhadores por nvel de escolaridade	11
7. Trabalhadores portadores de deficincia	11
8. Trabalhadores admitidos ou regressados	12
9. Sadas de trabalhadores	13
10. Mudanas de situao	15
11. Modalidade de horrio de trabalho	15
12. Trabalho suplementar	16
13. Ausncias	16
14. Trabalhadores em greve	18
III. Encargos com recursos humanos	18
1. Estrutura remuneratria	18
2. Total dos encargos com Pessoal.....	20
IV. Higiene e segurana	24
1. Acidentes.....	24
2. Atividades de sade e segurana no trabalho.....	24
V. Formao profissional	24
1. Caracterizao das aes de formao profissional frequentadas	24
2. Participao em aes de formao.....	26
3. Horas despendidas em formao e despesa associada.....	27
VI. Relaes profissionais e de disciplina	28
1. Relaes profissionais.....	28
2. Disciplina	28
VII. Anlise Global	28
VIII. Indicadores de gesto	29
Anexo - Trabalhadores a 31 de dezembro de 2022	34

I. Introdução

O Balanço Social resulta numa caracterização socioeconómica dos recursos humanos envolvidos numa organização, através da apresentação de indicadores fundamentais para a gestão dos mesmos.

A elaboração do Balanço Social é benéfica na medida que visa a transparência das ações da organização no exercício de responsabilidade social corporativa, trazendo ao público informações qualitativas e quantitativas. Os Balanços Sociais ao incorporarem indicadores de desempenho no âmbito do desenvolvimento social, pretendem ser um documento transversal do desempenho da organização nos diferentes campos de atividade, permitindo desta maneira abertura para dialogar com os diferentes públicos, sendo estes os trabalhadores, consumidores e sociedade.

O presente Balanço, relativo ao ano de 2022, foi elaborado nos termos do disposto na redação atualizada do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, diploma que regulamenta a elaboração do Balanço Social na Administração Pública, cujo artigo 1.º dispõe que "os serviços e organismos da Administração Pública, que revistam a natureza de serviços personalizados e que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores e trabalhadoras ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego, devem elaborar anualmente o seu balanço social com referência a 31 de dezembro do ano anterior."

Este documento visa sintetizar, de uma forma clara, a evolução verificada na Direção Regional de Agricultura e Pesca de Lisboa e Vale do Tejo (DRAPLVT), ao longo do ano de 2022, evidenciando um conjunto de indicadores na área dos recursos humanos. Permite assim, refletir sobre os seus pontos fracos e fortes na gestão dos mesmos, e os programas de ação que visem a realização pessoal dos trabalhadores, a sua identificação com a DRAPLVT e a melhoria da sua própria vida, influenciando conseqüentemente o desempenho e produtividade dentro do local de trabalho.

Por fim, para além dos indicadores de 2022 será, sempre que possível, apresentada uma análise comparativa com os anos transatos, nas matérias de análise.

NOTA:

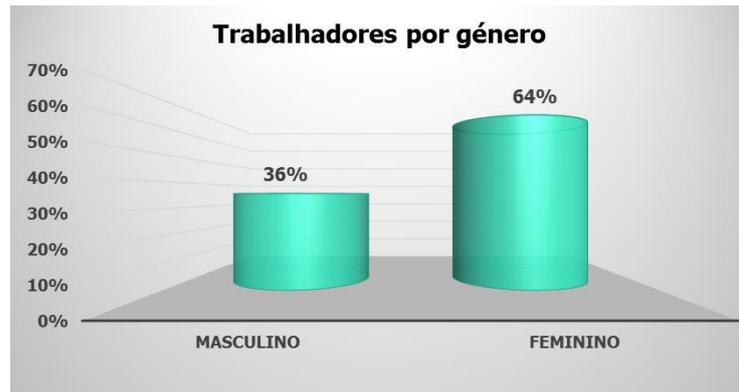
Em sede de Balanço Social são contabilizados 236 trabalhadores em efetividade de funções, pois em 31 de dezembro de 2022 encontravam-se ausentes, há mais de 6 meses, 3 trabalhadoras, não podendo, de acordo com a legislação em vigor, ser contabilizadas neste instrumento de gestão.

II. Caracterização dos recursos humanos

1. Distribuição dos recursos humanos por género

Em 31 de dezembro de 2022, a Direção Regional de Agricultura e Pescas de Lisboa e Vale do Tejo contava com um total de 236 trabalhadores.

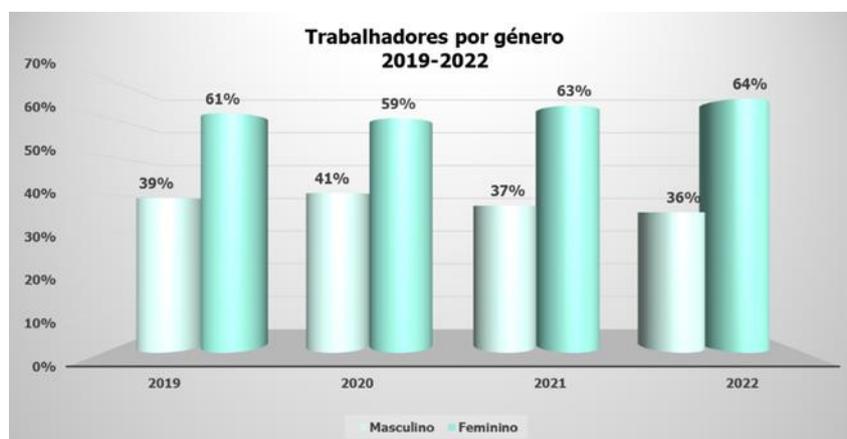
A distribuiço dos 236 trabalhadores em efetividade de funçoes por gnero, a seguinte:



Da distribuiço destes trabalhadores, segundo o gnero, pelos diferentes cargos/carreiras, podemos salientar que o gnero feminino predominante em todas as carreiras, exceto na carreira de informtica, onde existe um domnio do gnero masculino.

Relativamente aos cargos dirigentes, a distribuiço por gnero apresenta total equilbrio.

No ano de 2022, alterou-se ligeiramente o grau de correspondncia entre os dois gneros, em relao ao verificado nos dois anos anteriores, tendo a representao feminina continuado a aumentar e a representao masculina a diminuir, desde o ano 2020.



2. Caracterizaço e distribuço dos recursos humanos por Grupos de Pessoal

Na programao do ciclo de gesto para 2022, foram estimadas as necessidades de recursos humanos, vertidas no mapa de pessoal proposto, e aprovado em novembro de 2021 pelos ento Ministra da Agricultura e Ministro do Mar, considerando a dupla tutela da DRAPLVT, para um total de 276 postos de trabalho.

No final do ano de 2022, a Direo Regional de Agricultura e Pescas de Lisboa e Vale do Tejo contava com um total de 236 trabalhadores efetivos, distribuídos da seguinte forma pelas diferentes unidades orgnicas:



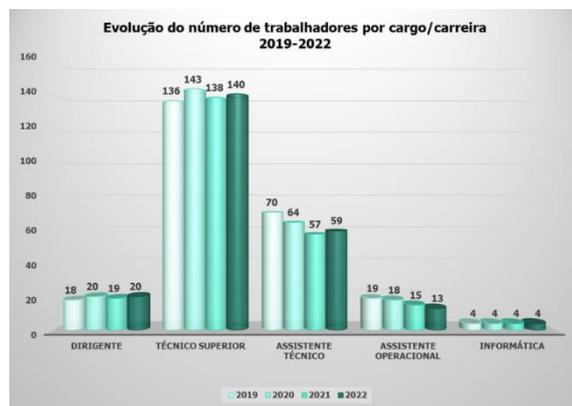
Os 236 trabalhadores efetivos encontravam-se distribuídos pelos seguintes grupos profissionais:



Dos vinte cargos dirigentes, catorze so cargos de direo intermdia de 2º grau, quatro de direo intermdia de 1º grau, um de direo superior de 2º grau e um de direo superior de 1º grau.

Verifica-se que o grupo de pessoal com maior predominância é o de Técnico Superior (59%), seguindo-se o de Assistente Técnico (25%).

No ano de 2022, em termos de percentagens os valores mantiveram-se iguais com a exceção do grupo de Assistente Técnico com um aumento em 1% em relação a 2021.

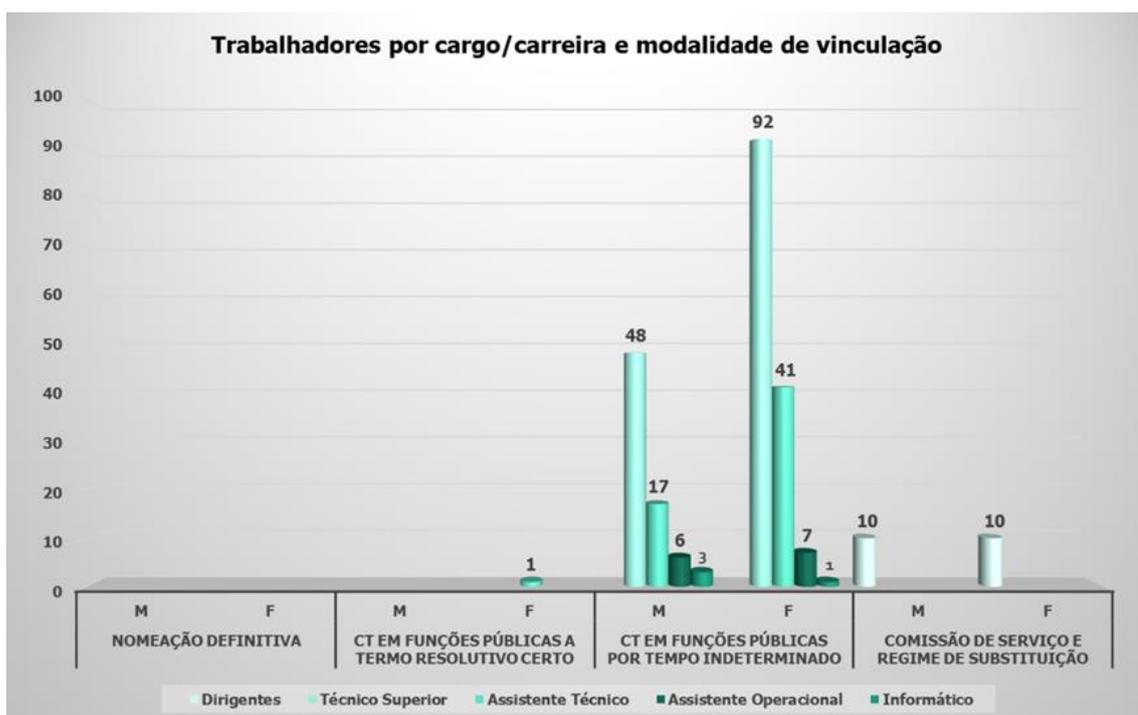


3. Trabalhadores segundo a modalidade de vinculação

Os trabalhadores da DRAPLVT exercem maioritariamente funções na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, no âmbito da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP).

Para além do exercício de funções públicas na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, registou-se o exercício de funções em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo, por parte de uma trabalhadora com mais de 70 anos de idade, ao abrigo do n.º 1 do artigo 294.º-A da LTFP, introduzido pela alteração efetuada pelo artigo 3.º, do Decreto-Lei n.º 6/2019, de 14 de janeiro e ainda com as alterações introduzidas ao Estatuto da Aposentação, bem como à Lei n.º 11/2014, de 6 de março.

Em 2022, não houve efetivos correspondentes a Nomeação definitiva.



- Taxa de pessoal com contrato de trabalho em funes pblicas por tempo indeterminado

2022		
Efetivos com CTFPTI	Efetivos a 31 de dezembro	Taxa de pessoal com CTFPTI
215	236	91,10%

2019	2020	2021	2022
Evoluo da taxa de pessoal com CTFPTI			
91,90%	91,97%	90,56%	91,10%

- Taxa de pessoal em comisso de servio e regime de substituio

2022		
Efetivos em comisso de servio e regime de substituio	Efetivos a 31 de dezembro	Taxa de pessoal com CS e RS
20	236	8,47%

2019	2020	2021	2022
Evoluo da taxa de pessoal em comisso de servio e regime de substituio			
7,29%	8,03%	8,15%	8,47%

- Taxa de pessoal com contrato de trabalho em funes pblicas a termo resolutivo certo

2022		
Efetivos em CTFPTRC	Efetivos a 31 de dezembro	Taxa de pessoal com CS e RS
1	236	0,42%

4. Trabalhadores segundo o escalao etrio

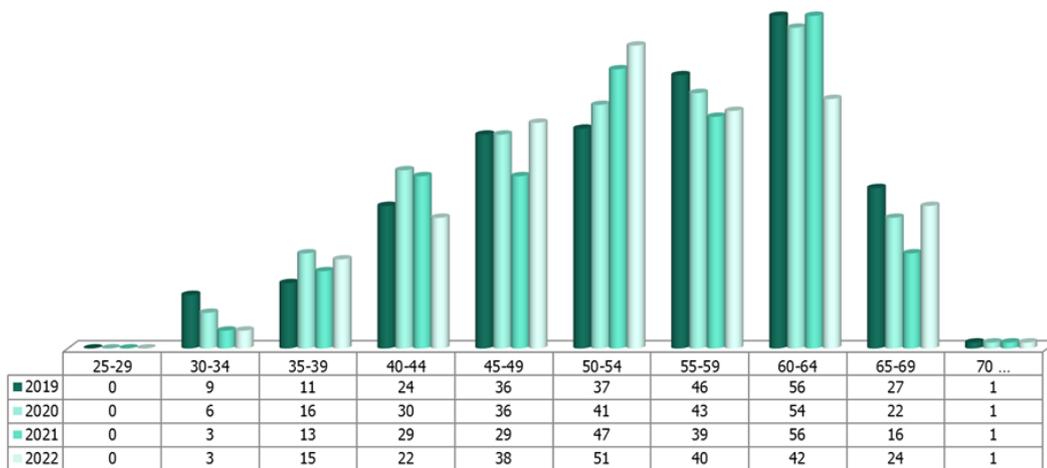
Analisando o grfico seguinte verifica-se que o escalao etrio (agregando ambos os gneros) que compreende um maior nmero de trabalhadores situa-se no intervalo 50-54 anos, representando 21,61% do universo em anlise, logo seguido do intervalo 60-64 anos, que representa 17,80%.

Verificamos ainda que quase metade dos trabalhadores da DRAPLVT (107, que corresponde a 45,34% do total) esto com uma idade superior a 55 anos, o que, tendo em considerao que a partir dessa idade os trabalhadores podem optar por solicitar a pr-reforma, e aos 66 anos e 4 meses a reforma, refora a necessidade de insistncia em novos recrutamentos.

Considerando ainda que 24% dos trabalhadores terem mais de 35 anos de antiguidade de servio, e previsvel um agravamento na perda de trabalhadores por motivo de reforma/aposentao, visto que dois requisitos exigidos para a aposentao sem antecipao so a idade mnima de 66 anos e 4 meses e pelo menos 35 anos de antiguidade.



**Evolução do número de Trabalhadores segundo o Escalão Etário
2019-2022**



- Nível etário (média da idade do total dos trabalhadores)

2022		
Soma das idades dos efetivos	Efetivos a 31 de dezembro	Nível etário
12527	236	53

2019	2020	2021	2022
Evolução do nível etário			
54	53	53	53

- Índice de envelhecimento

2022		
Soma do efetivo com idade > 55 anos	Efetivos a 31 de dezembro	Índice de envelhecimento
107	236	45,34%

2019	2020	2021	2022
Evolução do índice de envelhecimento			
52,23%	48,19%	48,07%	45,34%

O nível médio etário dos trabalhadores da DRAPLVT tem sido, nos últimos 4 anos, de 53 anos, com exceção de um ligeiro acréscimo em 2019.

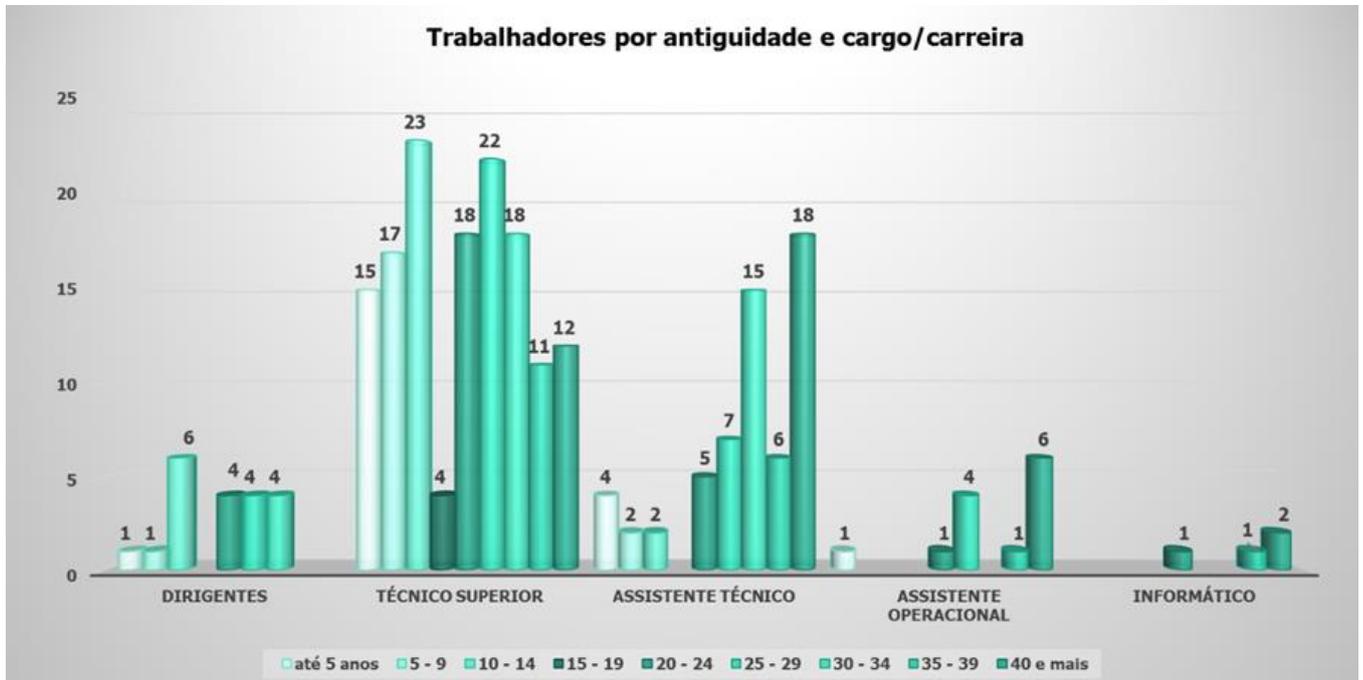
Quanto ao índice de envelhecimento, este diminuiu ligeiramente após nos dois anos anteriores se ter mantido nos 48%.

5. Trabalhadores por antiguidade do vnculo de emprego pblico



Relativamente à antiguidade do vnculo de emprego pblico dos trabalhadores da DRAPLVT, verifica-se que 24% dos trabalhadores jã tm 35 ou mais anos de servio (57 trabalhadores).

É importante conhecer este indicador distribudo pelos diferentes grupos profissionais:



Em 2022, o grupo profissional composto pelos tcnicos superiores apresenta um nvel de antiguidade relativamente equilibrado, no qual apenas 16% dos elementos tm mais de 35 anos de antiguidade.

Relativamente aos assistentes tcnicos, constata-se que 41% apresenta um nvel de antiguidade superior a 35 anos, e por sua vez, o grupo relativo aos assistentes operacionais indica uma taxa de 54%.

Quanto ao grupo dos informticos, verifica-se que 75% dos elementos tm mais de 35 anos de antiguidade, sendo o grupo que apresenta uma maior percentagem.

Antiguidade média na função pública

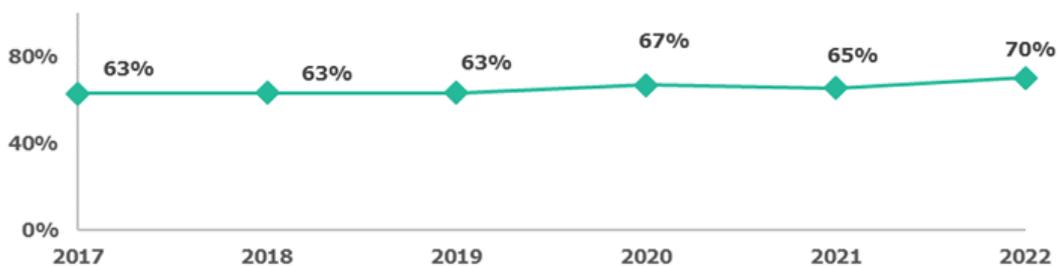
2022		
Soma das antiguidades na função pública	Efetivos a 31 de dezembro	Antiguidade média na função pública
5676,5	236	24,05

2019	2020	2021	2022
Evolução da antiguidade média com vínculo de emprego público			
26,26	25,34	24,70	24,05

6. Trabalhadores por nível de escolaridade



EVOLUÇÃO DA PERCENTAGEM DE TRABALHADORES COM MAIS DE 12 ANOS DE ESCOLARIDADE



Verifica-se em 2022 que a percentagem de trabalhadores com escolaridade acima do 12.º ano aumentou em relação ao ano de 2021, sendo a percentagem mais elevada dos últimos seis anos com um valor de 70%.

7. Trabalhadores portadores de deficiência

Em exercício de funções na DRAPLVT existem 12 trabalhadores portadores de deficiência, distribuídos por quase todos os grupos profissionais (com exceção do grupo de Assistentes Operacionais) e todos com idades superiores a 50 anos.

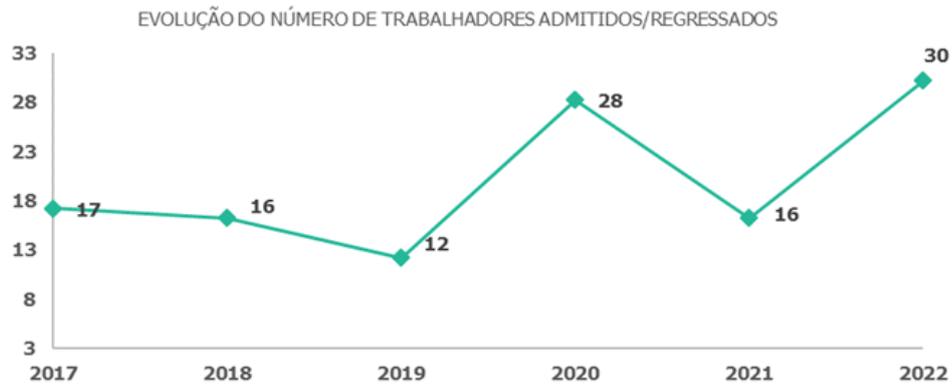


8. Trabalhadores admitidos ou regressados

Em 2022, verificou-se o ingresso/regresso de 30 trabalhadores na DRAPLVT. A maioria das admissões (18) foi feita recorrendo à figura dos procedimentos concursais, seguida da figura da mobilidade interna com 8 admissões.



Nos últimos quatro anos (2019 a 2022), o ano de 2019 é o que apresenta um número mais baixo (12) no que se refere a esta realidade, tendo o ano de 2020 registado um incremento significativo (28), verificando-se novamente em 2022 (30) uma subida significativa comparativamente com 2021 (16):



- Taxa de admissões e regressos

2022		
Número de entradas	Efetivos a 31 de dezembro	Taxa de admissões
30	236	12,71%

2019	2020	2021	2022
Evolução da taxa de admissões			
4,86%	11,24%	6,87%	12,71%

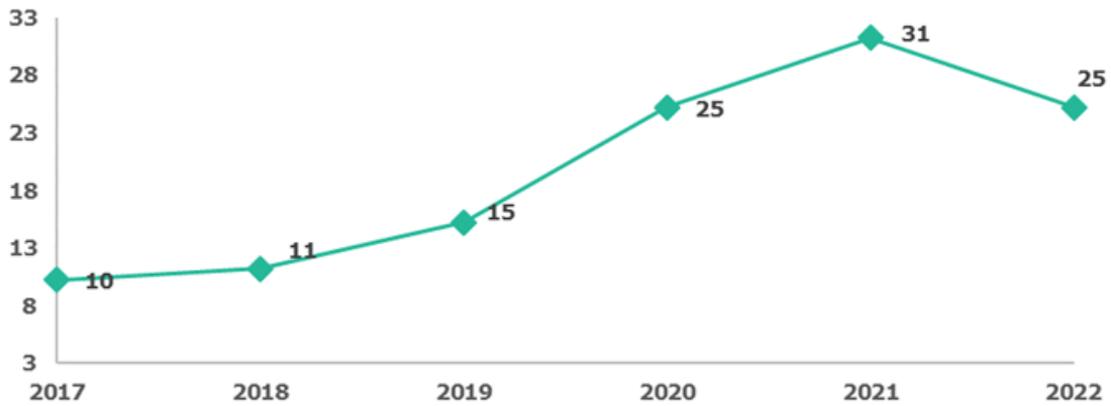
9. Saídas de trabalhadores

Das 25 saídas verificadas, cerca de metade (10, que representam 38,46%) referem-se a saídas por aposentação. Podemos ainda dizer que as saídas foram maioritariamente registadas na classe de Técnico Superior, e sendo na sua maioria do género masculino.



Observa-se ainda que, nos últimos 5 anos, a tendência deste indicador tem sido ascendente até ao ano de 2022 em que houve um decréscimo. O ano de 2021 registou o maior número desta série.

EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE TRABALHADORES SAÍDOS



• Taxa de saídas

2022		
Número de saídas	Efetivos a 31 de dezembro	Taxa de saídas
25	236	10,59%

2019	2020	2021	2022
Evolução da taxa de saídas			
15,00%	10,04%	13,30%	10,59%

• Taxa de rotação (Turnover)

2022		
Admissões+saídas/2	Efetivos a 31 de dezembro	Taxa de rotação
28	236	11,65%

2019	2020	2021	2022
Evolução da taxa de rotação			
5,47%	10,64%	10,09%	11,65%

• Taxa de reposição

2022		
Admissões/saídas	Efetivos a 31 de dezembro	Taxa de reposição
1,20	236	120,00%

2018	2019	2020	2021
Evolução da taxa de reposição			
80,00%	112,00%	52,00%	120,00%

Da análise da taxa de reposição do ano de 2022 podemos verificar que as admissões (30) foram suficientes para ocupar os postos de trabalho deixados vagos pelos trabalhadores que saíram (25) da DRAPLVT. No entanto, em 31 de dezembro de 2022 continuavam por ocupar 37 postos de trabalho previstos no mapa de pessoal.

10. Mudanças de situação

No ano de 2022, 7 trabalhadores viram modificada a sua situação profissional. Destes, 3 trabalhadores viram a sua situação remuneratória alterada por acumulação de 10 pontos por avaliação de desempenho com efeito a 1 de janeiro de 2021.

Por sua vez, 4 trabalhadores, que desenvolviam a sua atividade na DRAPLVT em regime de mobilidade, optaram por modificar essa situação por via da consolidação da mesma, para passar a fazer parte do seu mapa de pessoal de forma definitiva.



No final do ano restavam 37 postos de trabalho por ocupar, apesar de todos os esforços desenvolvidos pela DRAPLVT para a ocupação da totalidade dos postos vagos.

Em 31 de dezembro de 2022, o ponto de situação dos procedimentos de recrutamento para ocupação destes postos de trabalho vagos era o seguinte:



11. Modalidade de horário de trabalho

A modalidade de horário de trabalho predominante na DRAPLVT é o horário flexível, com 86,4% dos seus trabalhadores a desempenharem funções neste horário. A distribuição dos trabalhadores pelos diferentes horários é a seguinte:



12. Trabalho suplementar

No ano em análise, foram prestadas 1669,10 horas de trabalho suplementar, distribuídas da seguinte forma:

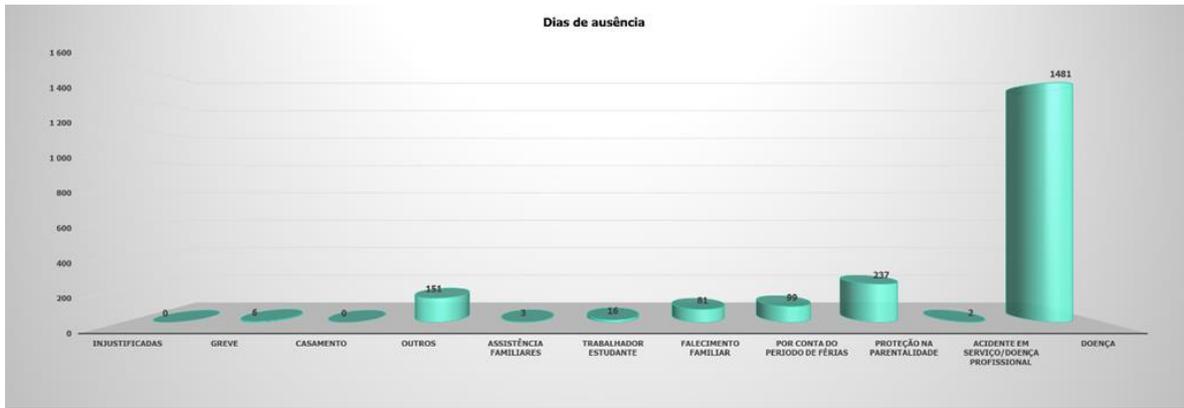


- Trabalho suplementar diurno – 1101,60 horas;
- Trabalho em dias de descanso semanal complementar – 533,20 horas;
- Trabalho em dias feriados – 34,30 horas.

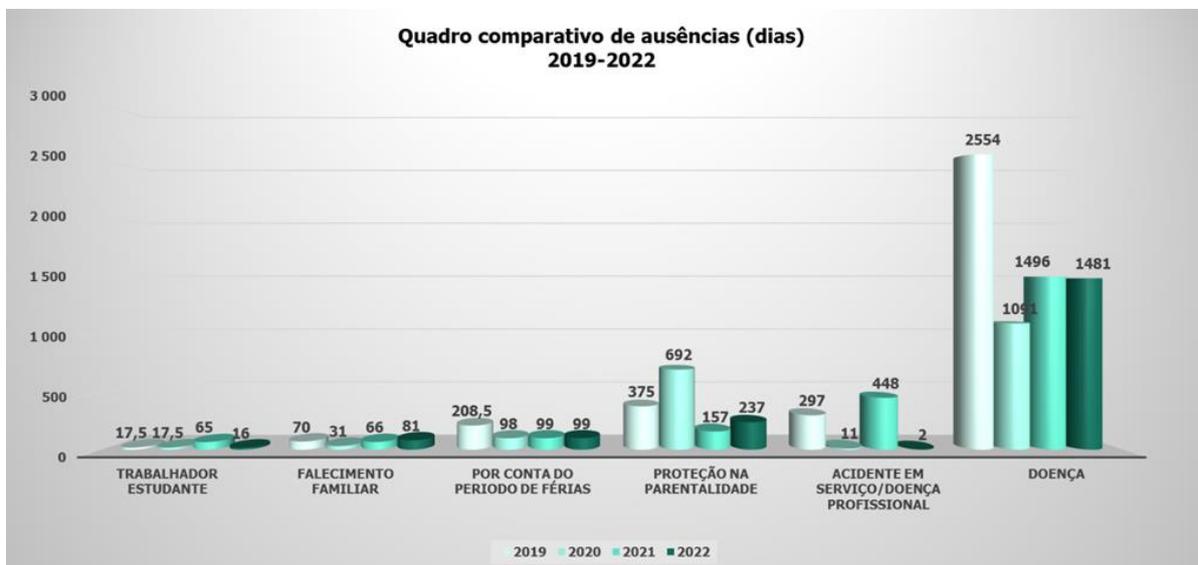
Todas as modalidades de trabalho suplementar foram maioritariamente desenvolvidas pelos Técnicos Superiores.

13. Ausências

O número total de ausências, contabilizado em 2022, foi de 2105,5 dias distribuídas pelos seguintes motivos:



Os gráficos seguintes representam os vários motivos de ausência distribuídos pelos diferentes grupos profissionais, confirmando o que atrás foi referido:



Constatamos que em 2022, na DRAPLVT, as ausências por motivo de doença, onde se incluem as ausências por deslocação a consultas médicas, exames de diagnóstico e tratamentos ambulatoriais, representam cerca de 43,27% (1481 dias) das ausências ao trabalho, verificando-se uma ligeira diminuição em relação a 2021.

Nos acidentes de trabalho verificou-se uma diminuição considerável no número de dias de ausência.

Relativamente à média de dias de faltas por trabalhador registou-se uma ligeira diminuição.



- Taxa de absentismo

2022		
Dias de faltas/dias trabalháveis*trabalhadores a 31/12 (n)	Efetivos a 31 de dezembro	Taxa de absentismo
2198,66	236	4,14%

2019	2020	2021	2022
Evolução da taxa de absentismo			
6,75%	3,90%	4,78%	4,14%

14. Trabalhadores em greve

No ano de 2022 registou-se 1 dia de greve, que resultou em 6 ausências.

III. Encargos com recursos humanos

1. Estrutura remuneratória

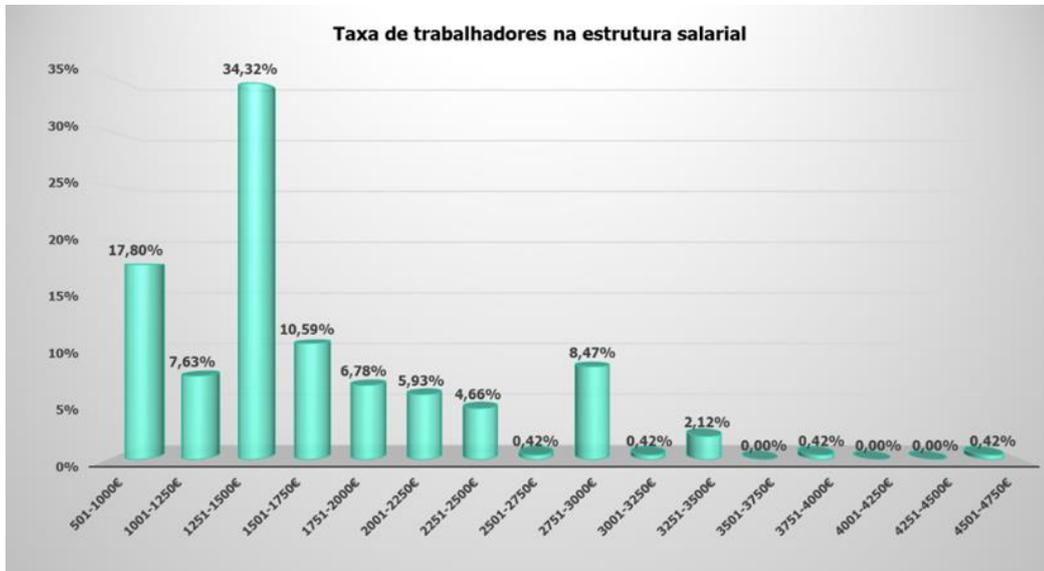
Tendo como referência o mês de dezembro e considerando as remunerações ilíquidas (brutas) acrescidas dos suplementos remuneratórios regulares (despesas de representação, abono para falhas e subsídio de lavagem de viaturas) verifica-se que 25,42% (42,49% em 2021) dos trabalhadores estão situados nos dois primeiros escalões de remuneração, sendo que este intervalo abrange 60 trabalhadores (99 em 2021), registando-se assim um decréscimo dos escalões remuneratórios de referência, nos números nos últimos anos.

Verifica-se ainda que o leque salarial ilíquido (percentagem da menor remuneração em relação à maior) sofreu um acréscimo nos últimos 4 anos.

- Leque salarial ilíquido

2022		
Maior remuneração	Menor remuneração	Leque salarial ilíquido
4566,35€	705,00 €	15,44%

2019	2020	2021	2022
Evolução do leque salarial ilíquido			
14,08%	14,03%	14,69%	15,44%



Escalões	Masculino	Feminino	Total	%	Masculino	Feminino
501-1000€	14	28	42	17,80%	16,67%	18,42%
1001-1250€	4	14	18	7,63%	4,76%	9,21%
1251-1500€	30	51	81	34,32%	35,71%	33,55%
1501-1750€	5	20	25	10,59%	5,95%	13,16%
1751-2000€	7	9	16	6,78%	8,33%	5,92%
2001-2250€	4	10	14	5,93%	4,76%	6,58%
2251-2500€	6	5	11	4,66%	7,14%	3,29%
2501-2750€	0	1	1	0,42%	0,00%	0,66%
2751-3000€	10	10	20	8,47%	11,90%	6,58%
3001-3250€	0	1	1	0,42%	0,00%	0,66%
3251-3500€	2	3	5	2,12%	2,38%	1,97%
3501-3750€	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
3751-4000€	1	0	1	0,42%	1,19%	0,00%
4001-4250€	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
4251-4500€	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
4501-4750€	1	0	1	0,42%	1,19%	0,00%
Total	84	152	236	100%		

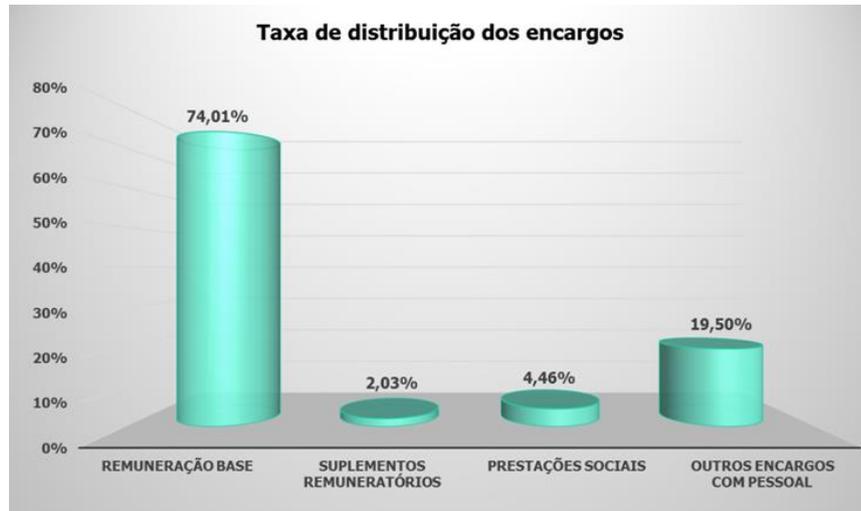
Por haver, em média, mais mulheres a trabalhar na DRAPLVT, poderia significar uma melhor repartição de remuneração, no entanto verifica-se que, quase 60% das trabalhadoras concentram-se nos três patamares remuneratórios mais baixos, não existindo trabalhadoras nos 5 patamares remuneratórios mais altos.

2. Total dos encargos com Pessoal

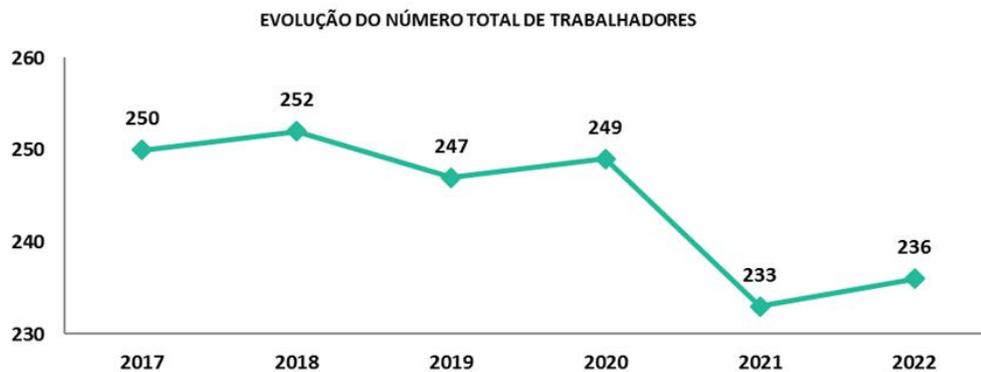
Os encargos com remunerações base continuam a representar cerca de 74% do total dos encargos com pessoal.



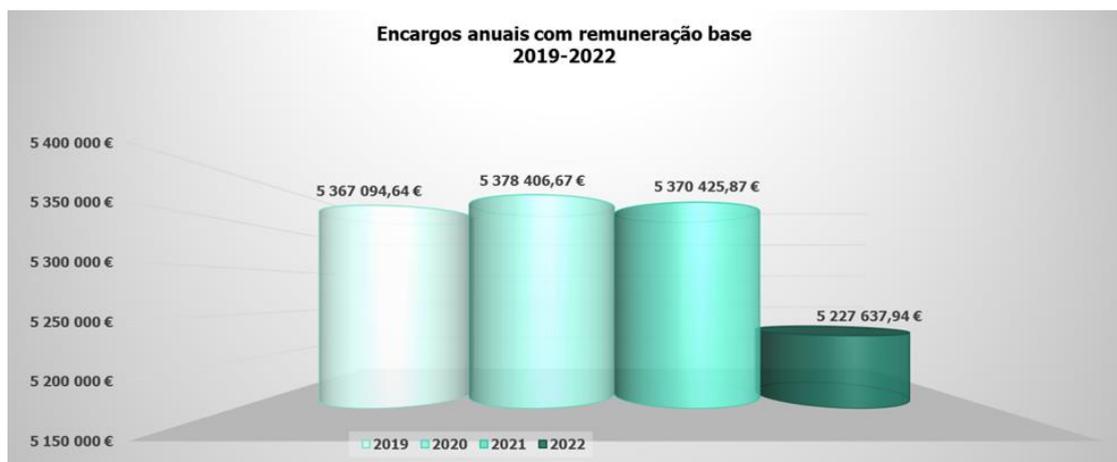
No agrupamento "Outros encargos com pessoal", encontram-se registadas as despesas com a Caixa Geral de Aposentações e Segurança Social, assim como todos os montantes pagos à data da cessação de funções, por falecimento ou por aposentação/reforma.



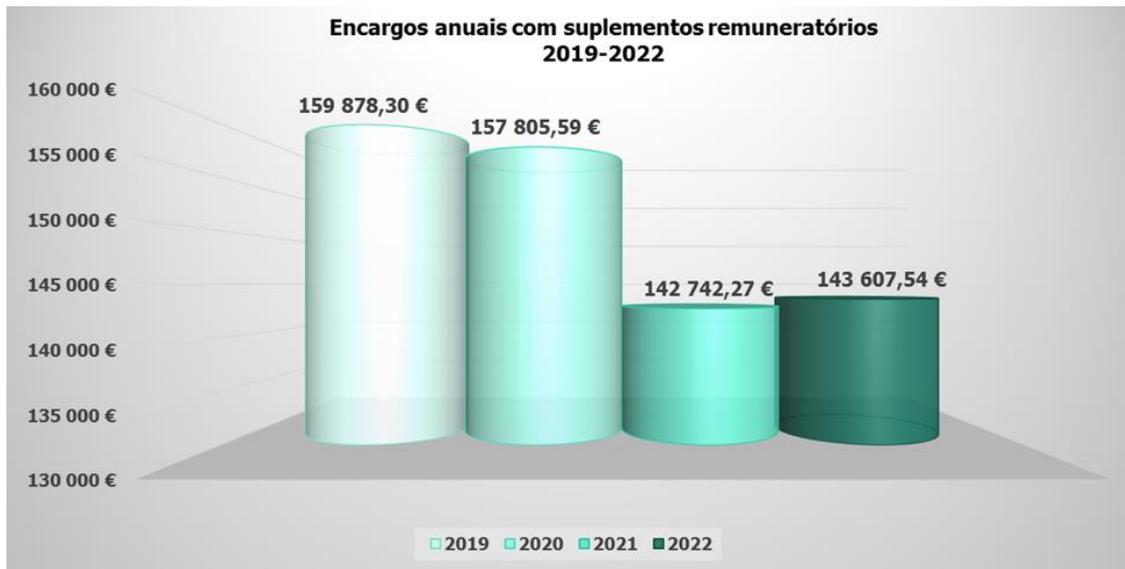
Tendo sempre presente a evolução do número de efetivos, demonstrada no gráfico seguinte, procede-se à apresentação infra de gráficos com a evolução dos diferentes tipos de encargos no último quadriénio.



Analisando estes indicadores (tipos de encargos) nos gráficos seguintes, concluímos que a remuneração base, que tinha vindo a registar uma evolução positiva, diminuiu, porém, em 2021. Em 2022 registou-se mais uma vez um decréscimo, significativo, justificado pelas saídas por aposentação/reforma dos trabalhadores com remunerações mais elevadas.



O valor executado em suplementos remuneratórios tem vindo a diminuir desde 2019, notando-se em 2022 uma ligeira subida. Nesta tipologia estão incluídos os valores pagos com trabalho suplementar, ajudas de custo, abono para falhas e despesas de representação.

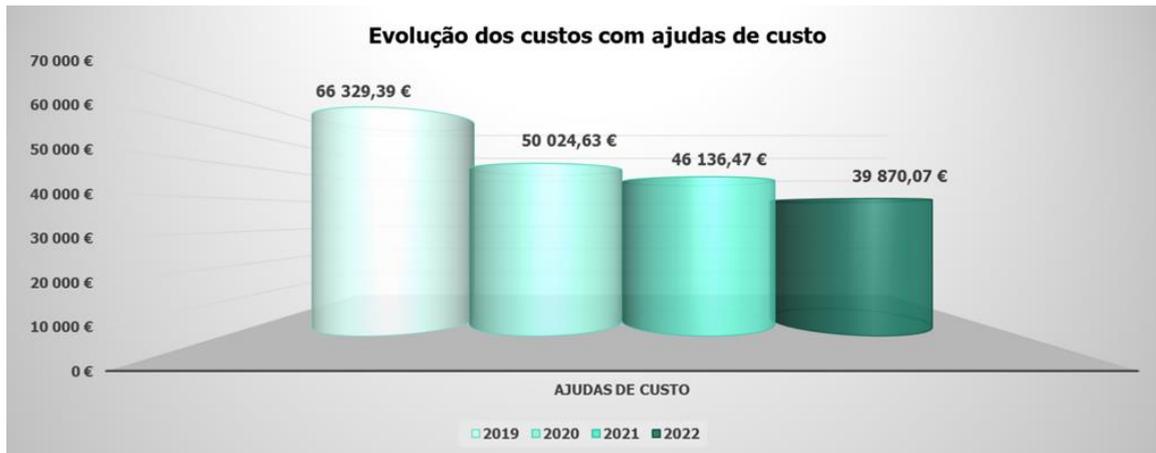


Passamos a destacar a evoluç3o com dois dos suplementos remunerat3rios que t3m variado de forma significativa nos 3ltimos anos.

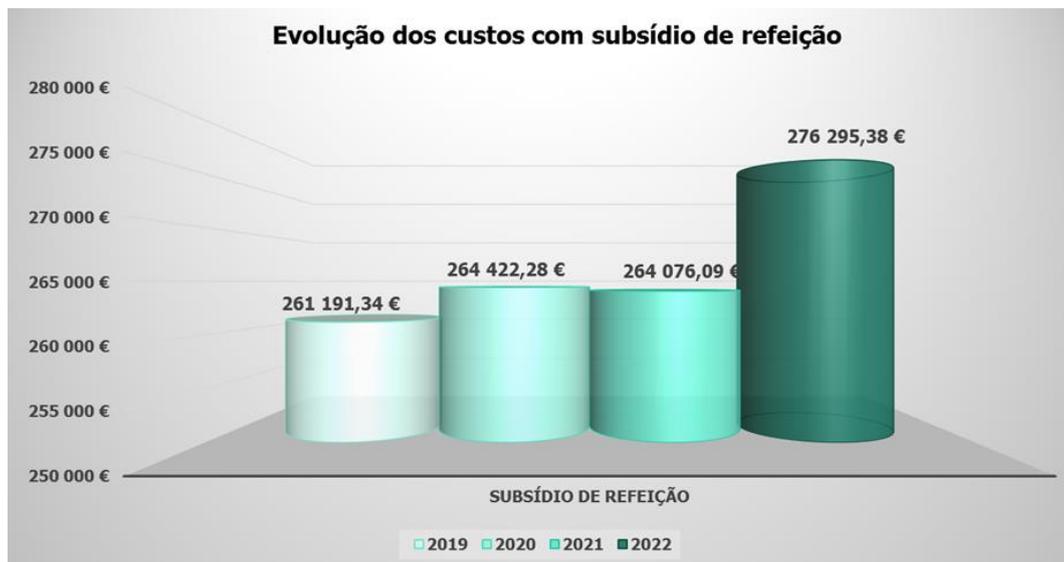
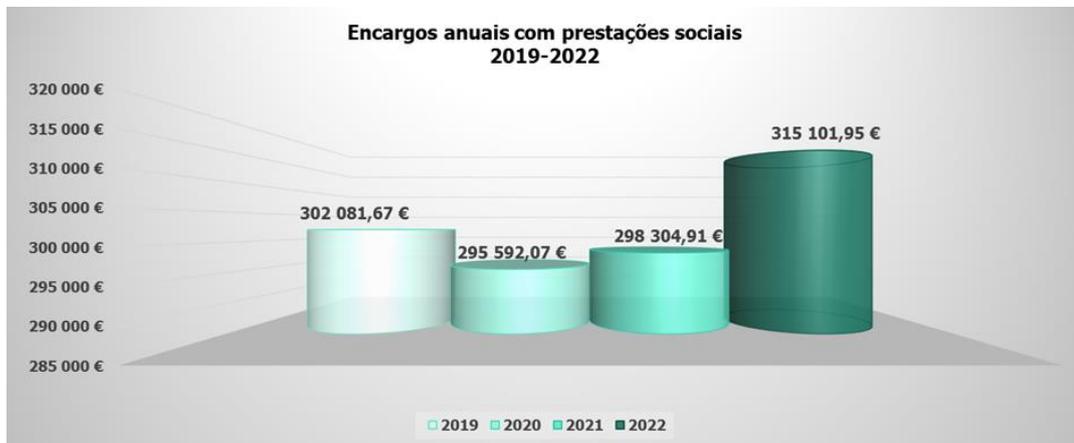
O ligeiro aumento dos custos com trabalho suplementar em 2022, comparativamente a 2021, deve-se a v3rias tarefas necess3rias para o cumprimento da miss3o da DRAPLVT, com especial foco em inspeç3es pela DEI (Divis3o da Exportaç3o e Importaç3o), monitorizaç3es pela DCMP (Divis3o de Controlo de Medidas de Pol3tica) e no 3mbito das atividades de acompanhamento e j3ris de avaliaç3es dos cursos de formaç3o sectorial agr3cola.



A reduç3o dos encargos com ajudas de custo, desde 2020, reflete a diminuiç3o de diversas atividades com deslocaç3es das equipas t3cnicas para contacto direto e presencial com os agricultores, empres3rios agroindustriais e outros utentes dos nossos serviç3os, e deslocaç3es entre serviç3os.



Quanto aos encargos com prestações sociais são contabilizados os custos com subsídios no âmbito da parentalidade, abono de família, subsídio de funeral, subsídio de refeição e outras prestações sociais não categorizadas nas anteriormente referidas, registando-se significativo incremento em 2022.





IV. Higiene e segurana

1. Acidentes

Em 2022 registaram-se 3 acidentes de trabalho, resultando em 2 dias de ausncia.



2. Atividades de sade e segurana no trabalho

No mbito do Contrato de Servios de Sade, Segurana e Higiene no Trabalho, celebrado em junho de 2021, foram realizadas as seguintes aes:

- 235 consultas de medicina no trabalho;
- 36 visitas aos 12 edifcios da DRAPLVT tendo sido avaliado a iluminncia, qualidade do ar interior e conforto trmico.

V. Formao profissional

1. Caracterizao das aes de formao profissional frequentadas

A freqncia de aes de formao permitiu abranger 107 trabalhadores, num total de 394 participaes em 98 aes de formao externa, sendo que o grupo profissional dos Tcnicos Superiores o que contou com mais participantes.



Em 2022, não foram organizadas ações de formação internas.

- Taxa de participação em formação externa

2022		
Número de participações em ações externas	Efetivos a 31 de dezembro	Taxa de participação em ações externas
394	236	166,95%

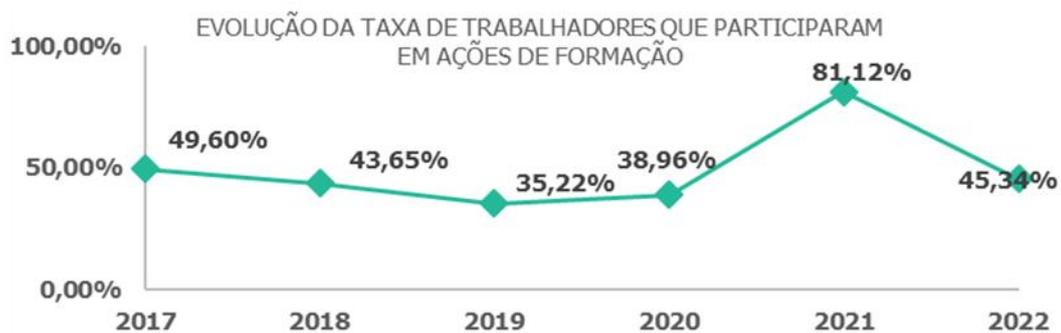
2019	2020	2021	2022
Evolução da taxa de participações em ações externas			
104,45%	166,67%	259,23%	166,95%

2. Participação em ações de formação



O grupo profissional dos Técnicos Superiores, sendo o que tem maior número de efetivos é também o que apresenta maior número de participantes (56% do total dos participantes).

O grupo profissional dos Assistentes Técnicos representa 26% do total dos participantes, ficando o grupo profissional dos Assistentes Operacionais em 7%. Os Dirigentes representam 9% do total dos participantes.

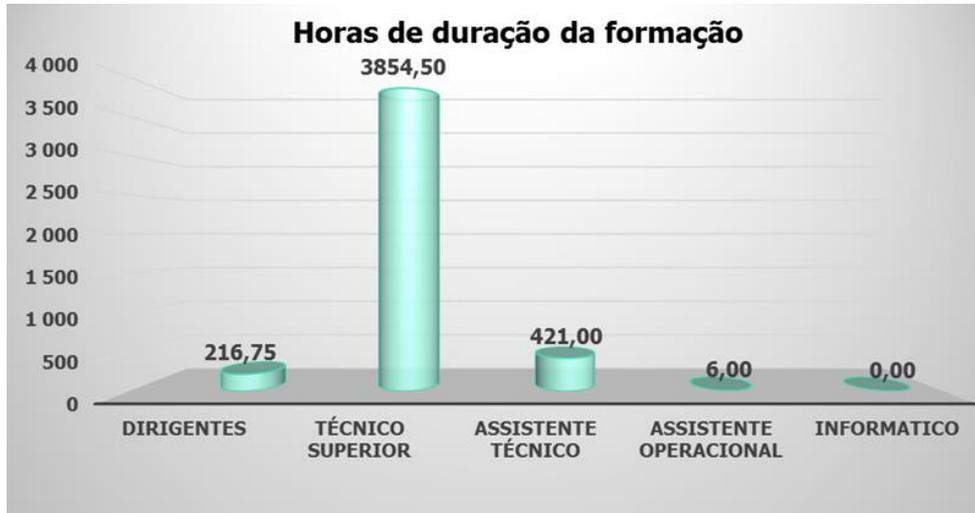


Quanto ao peso dos trabalhadores que participam nas ações de formação em relação ao total de trabalhadores, verificamos que esta percentagem diminuiu de 2017 a 2019, infletindo essa tendência em 2020. No entanto, em 2022 voltou a haver uma diminuição significativa comparativamente com 2021.



3. Horas despendidas em formaço e despesa associada

Sendo o grupo profissional dos Técnicos Superiores o que participa mais nas iniciativas de formaço, são também estes que despendem mais horas para esse fim, atingindo, em 2022, um total de 3854,50 horas.



- Despesa média com formaço por participante

2022		
Despesa com formaço	Total de participantes em ações de formaço	Despesa média com formaço
4.925,34	107	46,03 €

2019	2020	2021	2022
Evolução da despesa média com formaço			
60,73 €	153,82 €	54,64 €	46,03 €

- Despesa média com formaço por trabalhador

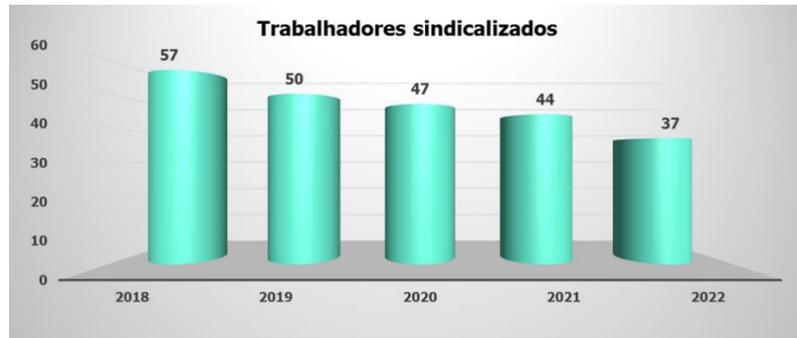
2022		
Despesa com formaço	Total de trabalhadores	Despesa com formaço
4925,34	236	20,87 €

2019	2020	2021	2022
Evolução da despesa com formaço			
21,39 €	59,92 €	44,32 €	20,87 €

VI. Relações profissionais e de disciplina

1. Relações profissionais

Registaram-se 37 trabalhadores sindicalizados, em conformidade com os descontos do 2022 para associações sindicais.



Na DRAPLVT não está constituída Comissão de Trabalhadores.

2. Disciplina

Em 2022, não foi instaurado nenhum processo disciplinar.

VII. Análise Global

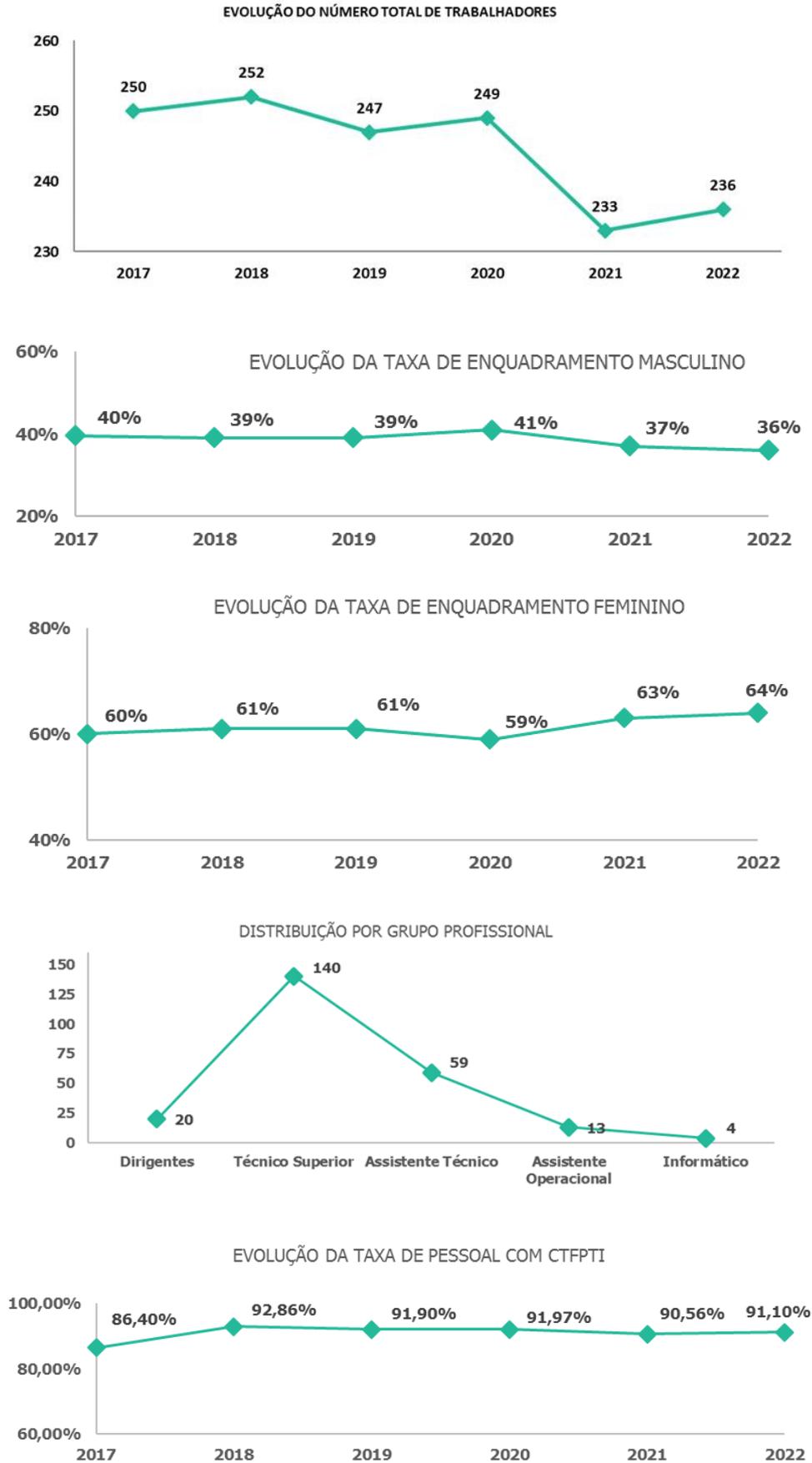
Através deste Balço Social, podemos constatar de forma sucinta, para a DRAPLVT, os seguintes aspetos principais:

- índice de envelhecimento elevado;
- aumento do leque salarial;
- aumento da taxa de rotação e reposição;
- número elevado de postos de trabalho por ocupar.

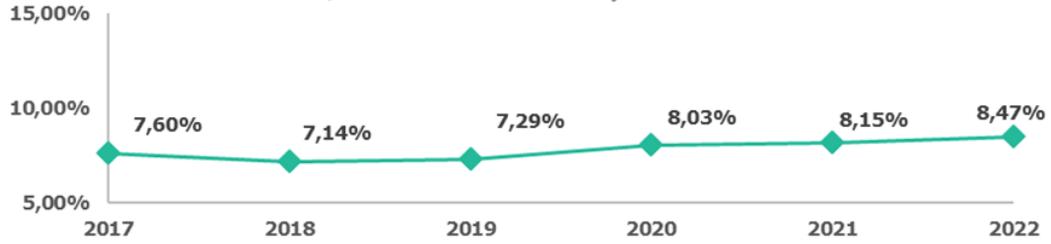
Podemos ainda concluir que o perfil tipo de trabalhador na DRAPLVT, corresponde ao género feminino, com uma idade média de 53 anos, com um nível de instrução correspondente à licenciatura, pertencente ao escalão de técnico superior, com um contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e uma remuneração entre os 1251-1500€.

Reforçamos assim, o facto de ser essencial a contratação de mais trabalhadores por forma a preencher os postos de trabalho por ocupar e diminuir o índice de envelhecimento, tendo em conta que os trabalhadores com idades mais elevadas e maior antiguidade com vínculo de emprego público estão mais próximos de se reformarem, e conseqüentemente, aumentar os postos de trabalho disponíveis, potenciando o risco de diminuir a capacidade de resposta dos serviços.

VIII. Indicadores de gestão



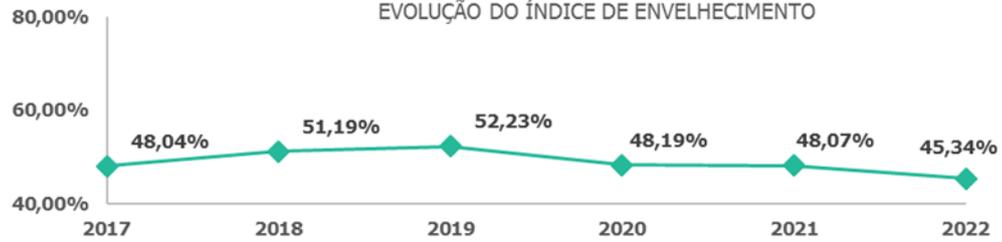
EVOLUÇÃO DA TAXA DE PESSOAL EM COMISSÃO DE SERVIÇO
E/OU REGIME DE SUBSTITUIÇÃO



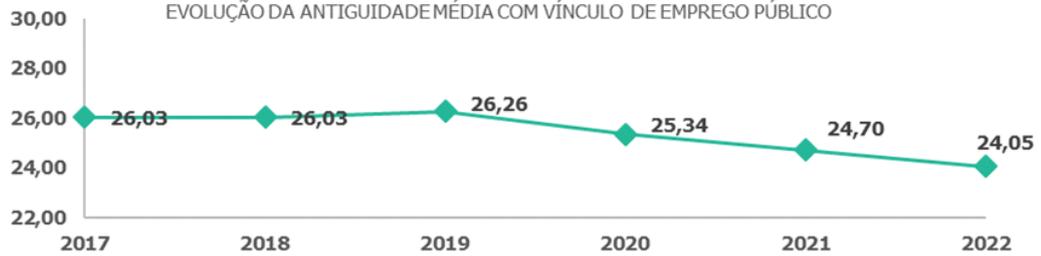
EVOLUÇÃO DO NÍVEL ETÁRIO



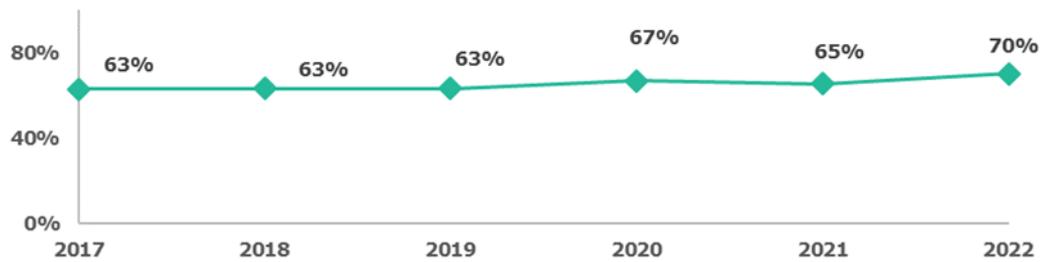
EVOLUÇÃO DO ÍNDICE DE ENVELHECIMENTO



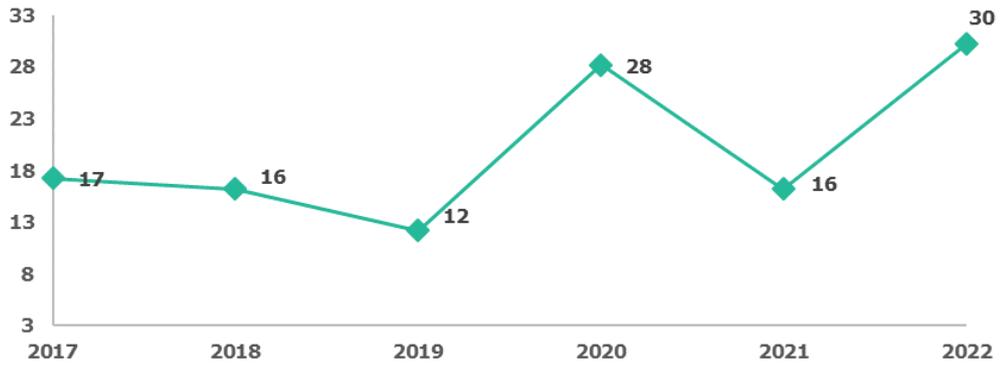
EVOLUÇÃO DA ANTIGUIDADE MÉDIA COM VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO



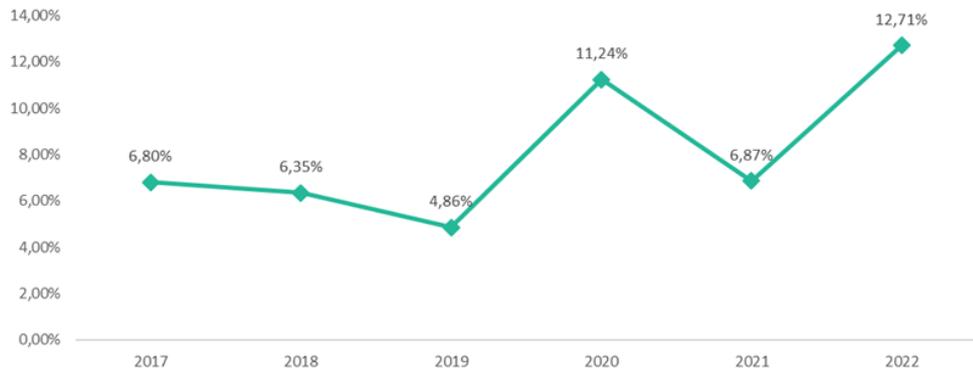
EVOLUÇÃO DA PERCENTAGEM DE TRABALHADORES COM MAIS DE 12 ANOS DE ESCOLARIDADE



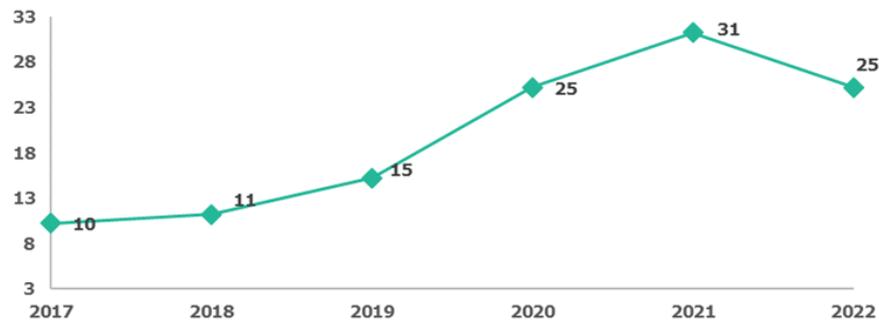
EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE TRABALHADORES ADMITIDOS/REGRESSADOS



EVOLUÇÃO DA TAXA DE ADMISSÕES



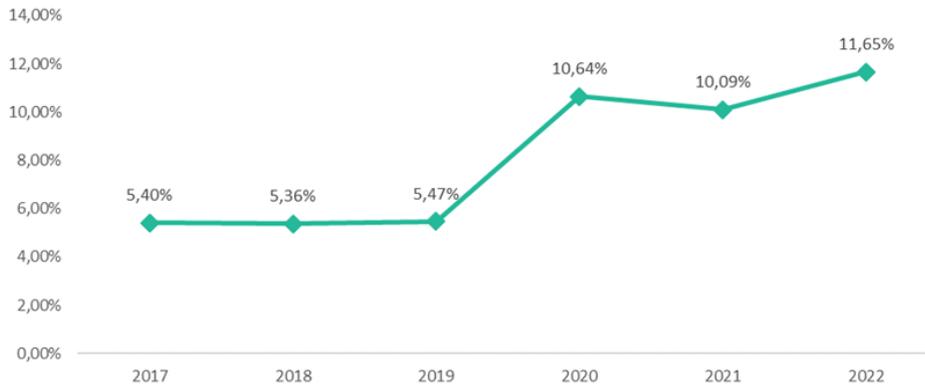
EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE TRABALHADORES SAÍDOS



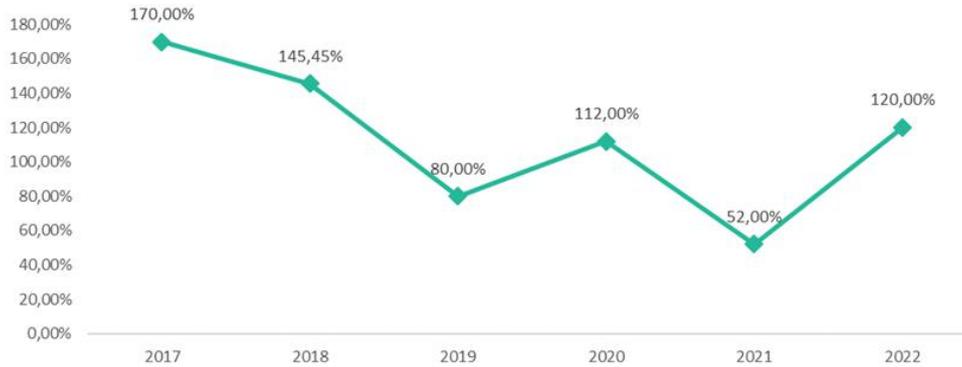
EVOLUÇÃO DA TAXA DE SAÍDAS



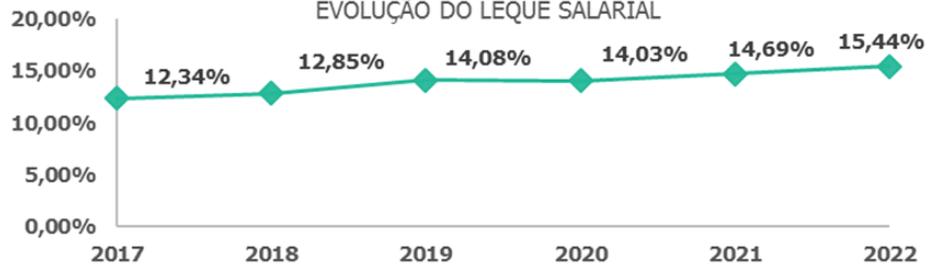
EVOLUÇÃO DA TAXA DE ROTAÇÃO



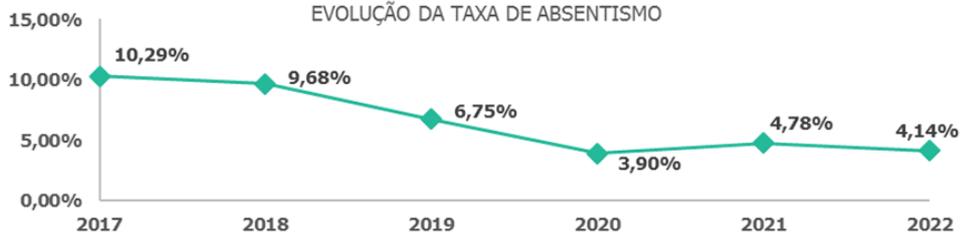
EVOLUÇÃO DA TAXA DE REPOSIÇÃO



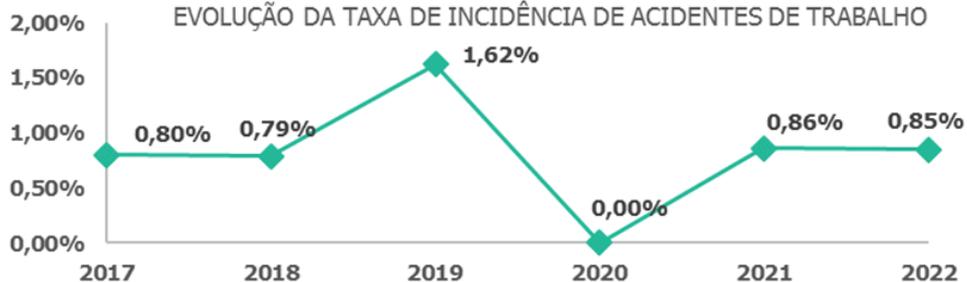
EVOLUÇÃO DO LEQUE SALARIAL

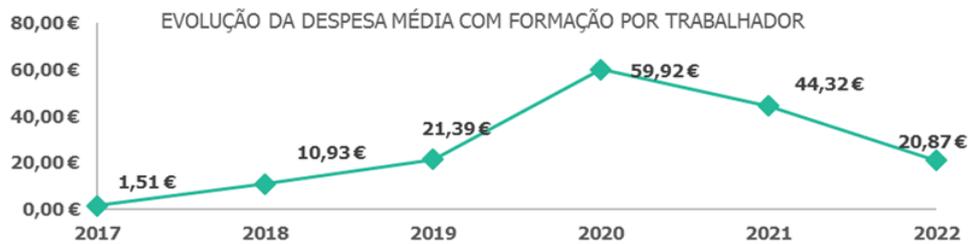
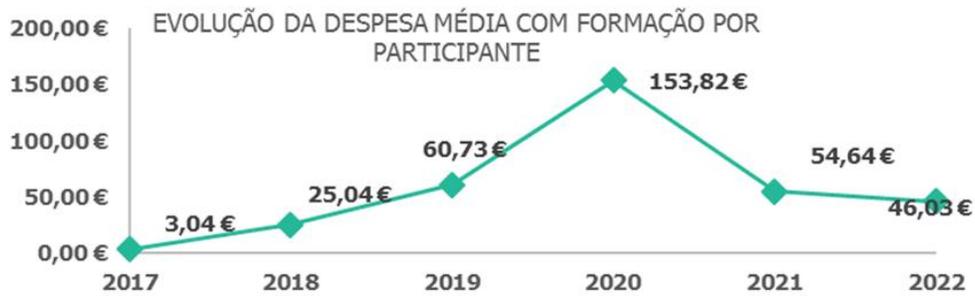
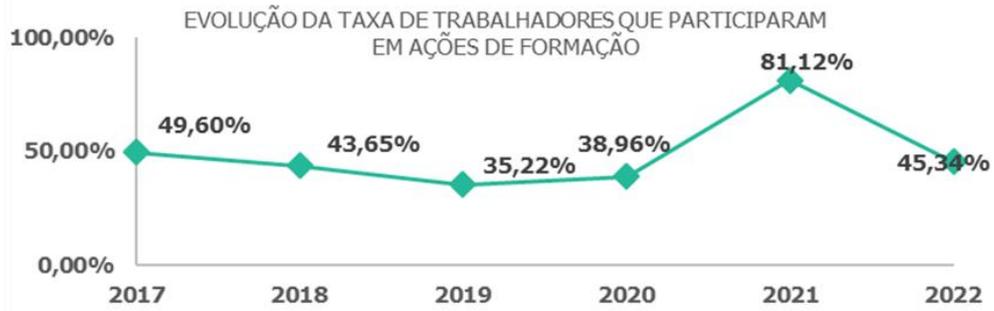


EVOLUÇÃO DA TAXA DE ABSENTISMO



EVOLUÇÃO DA TAXA DE INCIDÊNCIA DE ACIDENTES DE TRABALHO





Anexo - Trabalhadores a 31 de dezembro de 2022

Unidade Nuclear	Unidade Flexível	Nome	Cargo / Categoria
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Licenciamento	Alexandra Maria Costa Pereira Pedro Almeida	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Organização da Produção	Ana Cláudia Monteiro de Vila Lobos Risques	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Licenciamento	Ana Cristina Figueiras Martiniano Vazão Almeida	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Ana Cristina Ramos Montês Simão Santos	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Fitossanidade e da Certificação	Ana Cristina Sá Oliveira	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Ambiente e Ordenamento do Território	Ana Isabel de Vasconcelos Timóteo	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	Ana Luísa de Carvalho Santana Pilré	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura e Pescas	Ana Maria Enxuto Santos Manique	Técnico Superior
Delegação Regional do Ribatejo	Delegação Regional do Ribatejo	Ana Maria Fiadeiro de Sousa Falcão Alberty	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Ana Maria Gonçalves de Oliveira Rodrigues Faustino Arsénio	Dirigente Intermédio 1º grau
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos	Ana Paula Almeida de Pina	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial	Ana Paula de Araújo Leiria Rufino	Assistente Operacional
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Ana Paula Luís Pereira Alves	Assistente Operacional
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Ana Paula Pereira Leite	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Organização da Produção	Ana Rita Claudino Correia	Dirigente Intermédio 2º grau
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Ana Salomé Vargas Chaves Bastos	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Fitossanidade e da Certificação	Anabela Carvalho de Sampaio Nunes	Assistente Técnico
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Anabela da Silva Coito	Assistente Operacional
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Anabela Maria Matias Inácio	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	André Pereira Mendes Maurício	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Comunicação e Sistema de Informação	António Jorge Vinagre Ambrósio	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	António José Ventura Bugalhão	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura e Pescas	António Manuel Costa de Almeida	Dirigente Intermédio 2º grau
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Licenciamento	António Paulo Vilhena Delgado Sousa	Assistente Operacional
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	Arlindo José Nunes Canha	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	Armandina Maria Veloso da Silva	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial	Arminda Maria Carvalho Luís Jacinto	Assistente Técnico
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Augusto da Costa	Assistente Operacional
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Beatriz Maria Ferreira Duarte dos Santos	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Carla Maria da Costa Fortunato	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Comunicação e Sistema de Informação	Carla Patrícia Fialho de Jesus Assunção	Técnico Superior
Delegação Regional da Península de Setúbal	Delegação Regional da Península de Setúbal	Carlos Alberto Belchior Branco	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Licenciamento	Carlos Alberto Costa Adrega	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura e Pescas	Carlos Alberto dos Santos Marques	Técnico Superior
Delegação Regional do Ribatejo	Delegação Regional do Ribatejo	Carlos Jorge Arrais Brites Moita	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Carlos Manuel Carreira Asseiceira	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Carlos Miguel Pêgo Augusto	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Cátia Susana Lopes de Jesus Simões	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Fitossanidade e da Certificação	Cecília Maria Almeida Russo Caseiro	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Fitossanidade e da Certificação	Celeste Maria Hombrebueno da Cunha Ferreira dos Santos	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Fitossanidade e da Certificação	Célia Cristina Caldeira Pais da Silva	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Fitossanidade e da Certificação	Célia da Conceição Xavier Geada	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	Clara de Jesus da Silva Pereira Abade	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Comunicação e Sistema de Informação	Cláudia Sofia de Andrade Leote	Técnico Superior
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Cristina Isabel Ramalho Correia	Técnico Superior

Unidade Nuclear	Unidade Flexível	Nome	Cargo / Categoria
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura e Pescas	Cristina Maria Pereira Fernandes Branco	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos	Cristina Maria Soares Simões Mendes	Assistente Técnico
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Cristina Maria Sousa Dias Belchior	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Administração	Direção de Serviços de Administração	Dália da Conceição Gralha Ribeiro	Dirigente Intermédio 1º grau
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Fitossanidade e da Certificação	Delfina Maria Campião Mira	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	Dora Maria de Oliveira Gonçalves	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Duarte Miguel Ferreira de Matos Heitor	Dirigente Intermédio 2º grau
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Elisabete Maria da Conceição Duarte Alcobia	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial	Elisabete Marques Graça Coelho	Assistente Operacional
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos	Elvira dos Anjos Silva Martins	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Emília Maria da Silva Reis Campos	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Eufémia Maria Ramalho Condeixa Capucho	Dirigente Intermédio 2º grau
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Ambiente e Ordenamento do Território	Fernanda Maria Gomes Favas Fenyves	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	Fernando Alberto Lopes Gomes	Dirigente Intermédio 2º grau
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial	Fernando José Batista Leiria	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Organização da Produção	Fernando José Duarte Pereira	Técnico Superior
Delegação Regional do Ribatejo	Delegação Regional do Ribatejo	Filomena Alves Gaspar Soares	Técnico Superior
Delegação Regional da Península de Setúbal	Delegação Regional da Península de Setúbal	Florbel de Jesus Grilo Jorge Martins	Assistente Operacional
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Francisco José Santos Miranda Carlos	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Francisco Manuel Ventura Gomes	Técnico Superior
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Francisco Nuno Cadete David Bastos	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Gabriel Filipe Vieira da Silva	Técnico Superior
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Gabriela Cristina do Nascimento Fernandes	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Gonçalo Nuno Nogueira Mendes	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Helena Maria Matos Duarte Jorge	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Helena Sofia Azenha Valente	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura e Pescas	Herlander Manuel Bento Leitão	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	Ilda Maria Ribeiro Rei	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Fitossanidade e da Certificação	Isabel Alexandra dos Santos Pereira Gonçalves	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Isabel Margarida Lopes Santos Prado Correia dos Reis	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Isabel Maria Roberto da Fonseca Tavares	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Jaime Miguel Rasquilho Farinha Pereira	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Fitossanidade e da Certificação	João Ângelo Cristina Basto	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	João Augusto Ribeiro da Costa Caldeira	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	João Carlos António Lopes Galrinho	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	João Carlos Hartley Pinto da Fonseca	Técnico Superior
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	João Carlos Neves Carneiro Moura Falcão	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	João Carlos Varela Teles Macedo	Técnico Superior
Delegação Regional da Península de Setúbal	Delegação Regional da Península de Setúbal	João Nuno Navarro de Castro Faria	Dirigente Intermédio 2º grau
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	João Paulo Rodrigues de Brito Monteiro	Dirigente Intermédio 2º grau
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Joaquim Manuel Lopes dos Santos	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	Jorge Manuel Herminio Marques Gregório	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	José Alberto Eduardo Belchiorinho	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial	José António Madeira Pereira	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	José Dias Gonçalves	Assistente Técnico
Delegação Regional da Península de Setúbal	Delegação Regional da Península de Setúbal	José Eduardo Gonçalves Lourenço	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Licenciamento	José Jaime Chaves da Silva	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Comunicação e Sistema de Informação	José João Cordeiro Pereira	Assistente Técnico
Delegação Regional da Península de Setúbal	Delegação Regional da Península de Setúbal	José Manuel Fura Martins	Assistente Técnico

Unidade Nuclear	Unidade Flexível	Nome	Cargo / Categoria
Delegação Regional da Península de Setúbal	Delegação Regional da Península de Setúbal	José Manuel Fura Martins	Assistente Técnico
DIREÇÃO	DIREÇÃO	José Nuno de Lacerda Fonseca	Dirigente Superior 1º grau
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Fitossanidade e da Certificação	Leonilde Olema Martins Fernandes	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura e Pescas	Leonor Maria de Oliveira Fiens	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial	Leonor Pereira Teles de Meneses	Técnico Superior
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Lígia Marcelos Moreira	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos	Luís Alberto Ribeiro Carreira	Técnico Superior
Delegação Regional do Ribatejo	Delegação Regional do Ribatejo	Luís António Tavares Morgado	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Luís Carlos da Cruz Magalhães	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Comunicação e Sistema de Informação	Luís Filipe Da Silva Cid	Dirigente Intermédio 2º grau
Delegação Regional do Ribatejo	Delegação Regional do Ribatejo	Luís Filipe Ferreira de Sousa	Dirigente Intermédio 2º grau
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	Luís Filipe Ribeiro Rocha Homem	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Direção de Serviços de Investimento	Luís Manuel Pina Oliveira	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Ambiente e Ordenamento do Território	Luísa Margarida Marques Alves Miguel	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Luísa Maria Dos Santos Nazaré	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura e Pescas	Luísa Maria Elias Leal Carvalho	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	Luísa Maria Miranda Reis Duarte	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Maísa Cristina da Silva Oliveira	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Ambiente e Ordenamento do Território	Manuel José Pereira Canhoto	Assistente Técnico
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Manuel Simão Vieira Ferreira	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial	Mara Andreia Martins Lopes Simões	Dirigente Intermédio 2º grau
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Organização da Produção	Marco António Pereira Gandarez	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura e Pescas	Marco Paulo Rosário Enoch	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Direção de Serviços de Controlo	Marco Santos Nunes	Dirigente Intermédio 1º grau
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Comunicação e Sistema de Informação	Maria Adelaide das Neves Goncalves Costa	Assistente Técnico
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Maria Adília Franco Albano Ribeiro	Assistente Operacional
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos	Maria Amália Caçador Monteiro	Assistente Operacional
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Fitossanidade e da Certificação	Maria Amelia Martins Baltazar	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial	Maria Armanda Vinagre Mendes de Almeida Batista	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos	Maria Carolina Paixão Varela Ribeiro	Dirigente Intermédio 2º grau
Delegação Regional do Ribatejo	Delegação Regional do Ribatejo	Maria Cecília Rosa Pedro Rodrigues	Assistente Técnico
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Maria Clara Bernardes Pereira	Assistente Técnico
Delegação Regional do Ribatejo	Delegação Regional do Ribatejo	Maria da Conceição Coelho Cordeiro	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Maria da Graça Rosa Prudêncio Pereira	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial	Maria das Dores Joaquim Almeida Contente	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Licenciamento	Maria de Deus Martins Mateus Ramos de Sousa	Assistente Técnico
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Maria de Fátima da Silva da Rosa	Assistente Operacional
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Fitossanidade e da Certificação	Maria de Fátima de Almeida Marreiros	Técnico Superior
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Maria de Fátima Franco do Couto	Assistente Operacional
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Maria de Fátima Lopes Pardal de Souza Dias	Técnico Superior
Delegação Regional do Ribatejo	Delegação Regional do Ribatejo	Maria de Fátima Matos Silva	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Comunicação e Sistema de Informação	Maria de Jesus Pereira Gomes Garcia	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Maria de Lurdes Lobato Jorge Alves	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial	Maria Dionilde Pedro Correia Inácio	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Organização da Produção	Maria do Carmo Carrinho Bartolomeu	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Maria do Rosário Brardo Neves	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Ambiente e Ordenamento do Território	Maria Emília Machado Madeira Catalão Frago	Assistente Técnico

Unidade Nuclear	Unidade Flexível	Nome	Cargo / Categoria
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Fitossanidade e da Certificação	Maria Eugenia das Neves Bastos Antunes dos Santos	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Maria Eugenia Tavares Veiga Vasconcelos Calixto	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Comunicação e Sistema de Informação	Maria Fernanda Gomes Jorge das Neves	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Maria Goreti Fontes Nunes	Assistente Técnico
Delegação Regional do Ribatejo	Delegação Regional do Ribatejo	Maria Isabel Séneca Guiomar	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Organização da Produção	Maria João Batista Matado	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura e Pescas	Maria João Ferreira Cosme Franco	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Organização da Produção	Maria João Gomes Leitão	Técnico Superior
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Maria João Martins Reis Carmezim Goncalves	Técnico Superior
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Maria João Nobre Dos Santos Saccás	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Maria Joaquina Marques Barroso Ferreira	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Maria Joaquina Piairo Barros	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Organização da Produção	Maria José da Silva de Oliveira e Carmo	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura e Pescas	Maria José Soares da Costa	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Ambiente e Ordenamento do Território	Maria Justina Rodrigues Nascimento	Assistente Técnico
Delegação Regional da Península de Setúbal	Delegação Regional da Península de Setúbal	Maria Lúcia Prioste Pecas Ferreira	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Maria Manuel Ribeiro Mendes	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos	Maria Manuela das Neves Anselmo	Técnico de Informática Adjunto Nível 3
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Fitossanidade e da Certificação	Maria Manuela dos Santos Azevedo	Técnico Superior
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Maria Manuela Rodrigues Martins	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial	Maria Margarida Lourenço Duarte da Graça da Silva	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Fitossanidade e da Certificação	Maria Margarida Novais do Nascimento	Assistente Técnico
Delegação Regional do Ribatejo	Delegação Regional do Ribatejo	Maria Natália Rodrigues Sanches	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos	Maria Odete Aparício Pinheiro	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Maria Paula Costa e Silva Mendes Mesquita	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial	Maria Regina Verdasca D´Almeida da Silva	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Organização da Produção	Maria Rita Fernandes Lopes Coelho	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Fitossanidade e da Certificação	Maria Teresa Mateus Veloso Garcia Pimenta	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura e Pescas	Maria Teresa Pereira Fernandes Branco Rodriguez de Sousa	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	Mariana de Oliveira Cabral Calheiros Vinhais	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Fitossanidade e da Certificação	Marisa Cristina Gonçalves Pereira Soares	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Licenciamento	Marlene Maria Carvalho Ribeiro Caetano	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Miguel Nobre de Sousa Canha	Técnico Superior
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Mónica Filipa dos Santos Henriques	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	Nair Cristina dos Santos Gonçalves Henriques da Luz	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Licenciamento	Nuno António Ribeiro Pacheco	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Organização da Produção	Nuno Filipe Vidigal Jarego Leal	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	Nuno Miguel Bernardes Alexandre	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Comunicação e Sistema de Informação	Nuno Miguel Esteves Lourenço	Técnico de Informática Adjunto Nível 2
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Nuno Miguel Salpico da Costa	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial	Odete Maria Fernandes Oliveira	Assistente Técnico
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Ofélia Maria Tavares Noronha	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial	Osvaldo Manuel Freitas Gomes	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Comunicação e Sistema de Informação	Osvaldo Marques Pipa	Técnico de Informática Adjunto Nível 3

Unidade Nuclear	Unidade Flexível	Nome	Cargo / Categoria
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Patrícia Seguro de Almeida Guedes Rodrigues	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Paula Cristina Félix Casaca Pedro	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Ambiente e Ordenamento do Território	Paula Fernanda Gaspar da Silva Lourenço	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Comunicação e Sistema de Informação	Paulo Alexandre Seródio da Costa Vaz Fontes	Técnico de Informática Grau 1 Nível 3
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Paulo Alexandre Vieira Ramos	Assistente Técnico
Delegação Regional da Península de Setúbal	Delegação Regional da Península de Setúbal	Paulo Carlos Pinho Barros	Assistente Técnico
Delegação Regional da Península de Setúbal	Delegação Regional da Península de Setúbal	Paulo Jorge Santos Martins	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	Paulo Jorge Simplicio Matias Pessoa	Assistente Técnico
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Pedro José Leal dos Santos Reis	Assistente Operacional
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial	Pedro Manuel Martins Castanheira	Assistente Operacional
Direção de Serviços de Investimento	Direção de Serviços de Investimento	Pedro Maria Baptista Lino Caetano	Dirigente Intermédio 1º grau
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Ramiro Carlos Gomes Soares Dinis	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	Raul Manuel Atracado Pereira Teodoro	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Regina Célia da Ângela Tiago Andrónico	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Comunicação e Sistema de Informação	Ricardo José Duarte Eugénio	Assistente Operacional
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Ricardo Manuel dos Santos Aragão	Técnico Superior
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Ricardo Paulo da Silva Correia Vieira Rebelo Santos	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Rita Susana Rosa Freitas	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	Rodrigo Lopes Cavalheiro Ponce Dentinho	Técnico Superior
DIREÇÃO	Direção	Rui Alexandre Moreira Hipólito	Dirigente Superior 2º grau
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Rui Carlos Gouveia Mendonça	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Licenciamento	Rui Luís de Sousa Cordeiro	Dirigente Intermédio 2º grau
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos	Rui Manuel Gonçalves Paulo	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos	Rui Miguel Inácio Pereira	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Ambiente e Ordenamento do Território	Rui Paulo Cardoso de Sousa e Silva	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	Salomé Maria Travado Bulhões	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Direção de Serviços de Administração	Samuel José Pires Teixeira	Assistente Operacional
Direção de Serviços de Administração	Direção de Serviços de Administração	Sandra Carla Gonçalves Custódio Bento	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Sandra Cristina Fernandes Morais	Técnico Superior
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Sandra Maria Carreira Martins Esteves Branco	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	Sara Isabel Amorim Céu	Técnico Superior
Delegação Regional do Ribatejo	Delegação Regional do Ribatejo	Simão Manuel de Matos Borrega	Técnico Superior
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Sónia Sebastião Pires	Técnico Superior
Delegação Regional do Oeste	Delegação Regional do Oeste	Susana Cristina Fernandes Lucas	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Susana Manuela Pereira do Vale Galo	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Tânia Cristina da Silva Morais	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Comunicação e Sistema de Informação	Tatiana Isabel Gonçalves da Silva	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Licenciamento	Tatiana Raquel Pereira Saldanha	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	Telma Brites Vieira	Técnico Superior
Delegação Regional do Ribatejo	Delegação Regional do Ribatejo	Teresa de Jesus Reis Goncalves do Vale	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos	Teresa Isabel Pinto Ferreira	Técnico Superior
Direção de Serviços de Controlo	Divisão de Controlo	Teresa Isabel Quinteiro Ferro	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos	Teresa Maria da Silva Martins	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Teresa Maria Rodrigues Bento Barros da Costa	Assistente Técnico
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Organização da Produção	Tiago Timóteo Martins	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Vânia Isabel Lopes de Jesus	Técnico Superior
Direção de Serviços de Investimento	Divisão de Investimento na Agricultura	Vânia Margarida de Jesus Valadeiro	Técnico Superior
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Agricultura, Alimentação e Desenvolvimento Rural	Vitor Hugo Frazão da Costa	Técnico Superior
Direção de Serviços de Administração	Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial	Vitor Manuel Carreira da Silva	Assistente Operacional
Direção de Serviços de Desenvolvimento Agroalimentar e Rural	Divisão de Fitossanidade e da Certificação	Zília Maria Balreira Guerra	Dirigente Intermédio 2º grau