

ANEXO II

| Proposta de Plano de Ação IND, para o ano de 2023 | Ações realizadas até 19/12/2023 | Intenções de ações para realizar em 2024 |
|---|---|---|
| <p>1. Assim que publicada a revisão os Planos Nacionais de Ação 2022-2025, proceder à sua apreciação e iniciar a elaboração do Plano de Ação IND da CCDR LVT para o período 2022 (2023)-2025.</p> | <p>1. Solicitou-se informação à CIG quanto à publicação da revisão dos Planos Nacionais e rececionou-se a respetiva resposta.</p> <p>2. Em 14/08/2023, foi publicada a Resolução do Conselho de Ministros n.º 92/2023 que aprova os Planos de Ação no âmbito da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação – Portugal + Igual, para o período de 2023-2026 (em anexo): i) O diploma foi disponibilizado na intranet; ii) foi iniciada a análise do diploma.</p> <p>3. Considerando o acima exposto e o previsto em Plano de Atividades 2023, no âmbito da temática da Igualdade e não Discriminação, nomeadamente, “6.11.1Elaborar o novo Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade e Não-discriminação 2023-2025”, foi elaborado o Plano de Ação CCDR LVT, I.P.: Igualdade e Não Discriminação 2023, aprovado em 6/09/2021.</p> | <p>Propôs-se a integração do objetivo operacional “Elaboração do Plano de Ação CCDR LVT, I.P.: Igualdade e a Não Discriminação 2024-2026” no Plano de Atividades para 2024.</p> |
| <p>2. Aprofundamento da temática “Orçamentos sensíveis ao Género”, através de participação em ação de formação, se possível.</p> | <p>1. As dirigentes da DSCGAF e da DARH participaram no Webinar «Orçamentar com perspetiva de género - Anexo IX-A», em 11 de agosto 2023.</p> <p>2. No âmbito da proposta para o Orçamento de Estado 2024, foi preparado o documento “Anexo IX-A Elemento complementar à memória justificativa do PO – Orçamento com Perspetiva de Género”, tendo sido presentes duas intervenções de âmbito interno e, nomeadamente, com os impactos ora referidos: a) Conciliação entre a vida pessoal, profissional e familiar: promoção de horários adaptados/jornadas contínuas. Impacto: Promover o equilíbrio entre os beneficiários da medida.</p> <p>b) Formação com conteúdo direcionado para a promoção de igualdade entre homens e mulheres: sensibilização para a igualdade de género (com uma proposta de orçamento de 2.000€). Impacto: Sensibilizar para a igualdade.</p> | <p>Se oportuno, prosseguir o aprofundamento da temática “Orçamentos sensíveis ao Género”, sob formato a definir, integrando o “Plano de Ação CCDR LVT, I.P.: Igualdade e Não Discriminação 2024-2026”.</p> |
| <p>3. Participação em eventos alusivos à temática “Igualdade e Não Discriminação”.</p> | <p>Participaram no curso: INA “CONCILIAÇÃO DA VIDA PROFISSIONAL, PESSOAL E FAMILIAR”, e-learning, 6 e 7/11: 1 Dirigente intermédio de 1º grau, 1 Técnica superior e 1 Assistente técnica (todas do género feminino).</p> | <p>Dar continuidade à participação de trabalhadores/dirigentes em eventos alusivos à temática “Igualdade e Não Discriminação” e “Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar”, se pertinente, integrando o “Plano de Ação CCDR LVT, I.P.: Igualdade e a Não Discriminação 2024-2026”.</p> |
| <p>4. Divulgação de informação quanto à temática da “Igualdade e Não Discriminação”.</p> | <p>Foi divulgada na Intranet, em destaque, nas “Iniciativas Externas de Interesse” a seguinte informação:</p> <p>1. Campanha de combate ao Assédio Sexual no Espaço Público, CIG</p> <p>2. Mulheres continuam sub-representadas nas áreas da agricultura, transportes, finanças e desenvolvimento regional</p> <p>Relatório. Instituto Europeu da Igualdade de Género</p> <p>3. Dados Oficiais relativos à Violência Doméstica em Portugal 3º trimestre de 2023, CIG</p> <p>4. III Fórum Nacional Contra a Violência Doméstica, CIG, 23 e 24 novembro 2023</p> <p>5. 10 de outubro - Dia Mundial da Saúde Mental, SNS, Federação Mundial de Saúde Mental, OMS</p> <p>6. “Não Há Desculpas para a Violência Doméstica” - mote da campanha de prevenção e combate à Violência Doméstica 2023, CIG</p> <p>7. Estudo “Como Comemos o que Comemos; um Retrato do Consumo de Refeições em Portugal”, Fundação Francisco Manuel dos Santos</p> <p>8. 17 de maio - Dia Internacional contra a Homofobia, Transfobia, Bifobia e Interfobia</p> <p>9. “23 março Seminário Internacional Programa Conciliação e Igualdade de Género”</p> <p>10. Em 8/03/2023 “Dia Internacional da Mulher 2023</p> <p>11. Em 14/02/2023, “Apresentação do Estudo Nacional sobre Violência no Namoro 2023”</p> <p>12. Em 6/02/2023 “6/02 - Dia Internacional da Tolerância Zero à Mutilação Genital Feminina (MGF) - apoio a organizações que atuam junto de comunidades afetadas pela MGF, CIG</p> | <p>Dar continuidade à divulgação da informação disponibilizada pela CIG e por outras entidades no âmbito da temática da “Igualdade e Não Discriminação”, integrando o “Plano de Ação CCDR LVT, I.P.: Igualdade e a Não Discriminação 2024-2026”.</p> |
| <p>5. Produção da informação para as Check List do PORL e OADR, à semelhança dos anos anteriores.</p> | <p>Nota: Foram solicitadas e produzidas, em 7/12/2022, 2 Check List, 1 do PORL e 1 do OADR; à data de elaboração do “Relatório de execução 2022” do “Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade e Não Discriminação 2022”, esses 2 documentos ainda não tinham sido solicitados pelo PORL e OADR, pelo que ora se referenciam.</p> | <p>Dar resposta apos pedidos de informação para as Check List do PORL e OADR.</p> |
| <p>6. Elaboração do relatório anual “Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar”.</p> | <p>1. Divulgou-se e disponibilizou-se na Intranet o Relatório de “Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar” 2023, aprovado em 30/10/2023.</p> | <p>Dar continuidade a esta ação, elaborando o relatório anual Relatório “Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar” (2024) e promover outras ações, neste âmbito, integrando o “Plano de Ação CCDR LVT, I.P.: Igualdade e a Não Discriminação 2024-2026”.</p> |
| <p>7. Elaboração de relatório de execução quanto ao ora proposto “Plano de Ação IND-2023”.</p> | <p>1. O presente Relatório consubstancia o “Relatório de execução 2023” do “Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade e a Não Discriminação 2023”.</p> | <p>Elaborar, no 4.º trimestre de 2024, o Relatório Intercalar de Execução do “Plano de ação IND da CCDR LVT para o período 2024-2026”.</p> |