

19-01-2023

Relatório Anual Formação Interna-2022

O Relatório de Formação Interna-2022 apresenta as modalidades de formação internas e externas proporcionadas aos trabalhadores/as da CCDR LVT durante o ano 2022

DSCGAF/DARH



Comissão de Coordenação e Desenvolvimento
Regional do Alentejo e Vale do Tejo

ÍNDICE

1. ENQUADRAMENTO	2
2. EXECUÇÃO FORMAÇÃO INTERNA	2
3. CUSTOS.....	4
4. EVOLUÇÃO FORMAÇÃO INTERNA.....	5
5. QUADRO GLOBAL- FORMAÇÃO INTERNA 2021.....	6

1. ENQUADRAMENTO

O presente Relatório de Formação Interna-2022 apresenta as modalidades de formação internas e externas proporcionadas aos colaboradores/as da CCDR LVT durante o ano 2022.

A Formação Interna contempla a frequência dos/as trabalhadores/as da CCDR LVT das ações de formação desenvolvidas internamente, previstas, ou não, em Plano de Formação, e das ações de formação externas.

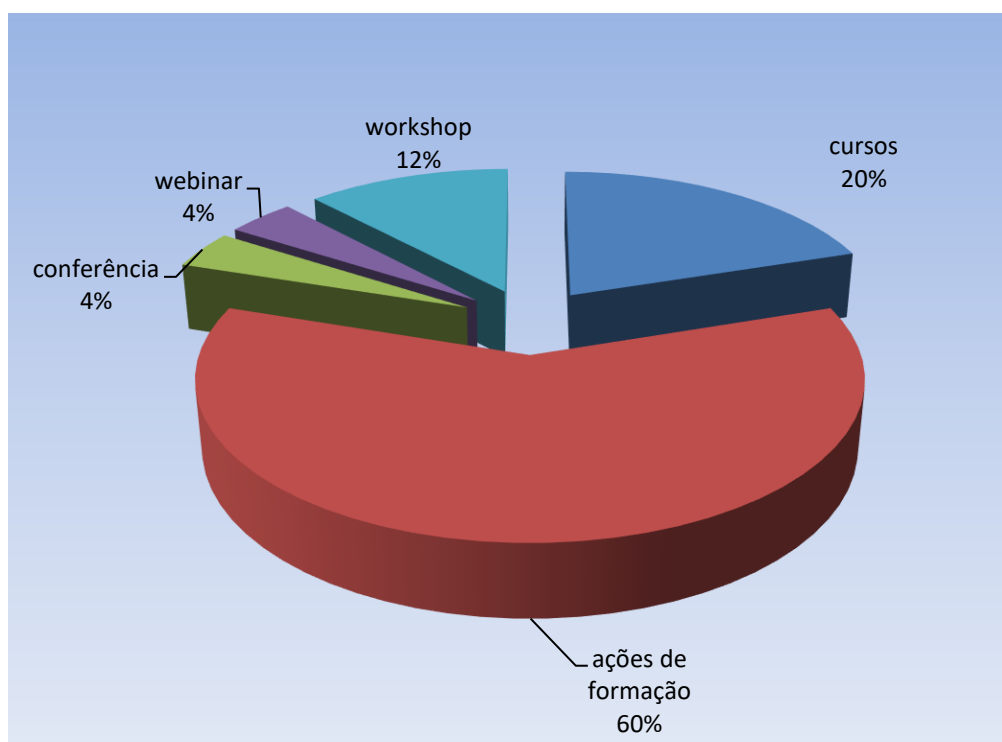
O Plano de Formação interna 2021-2022 foi atualizado em novembro de 2021 e fez parte integrante dos Planos de Atividades 2021 e 2022 (anexo1),

2. EXECUÇÃO FORMAÇÃO

2.1 Execução Global

A CCDR LVT proporcionou aos seus trabalhadores/as a frequência de 26 modalidades de formação das quais 21 respeitaram a ações externas, em resultado de necessidades específicas identificadas, pontualmente, ao nível dos Serviços, e as restantes 5 foram organizadas internamente, sendo 4 integradas no Plano de Formação Interna 2021-2022.

Relativamente à tipologia de Formação, foram proporcionadas inscrições em 15 Ações de formação(i) e facultada a participação em 6 Cursos, 1 Webinar, 1 Conferência e 3 Workshop, tal como se ilustra na figura que se segue.



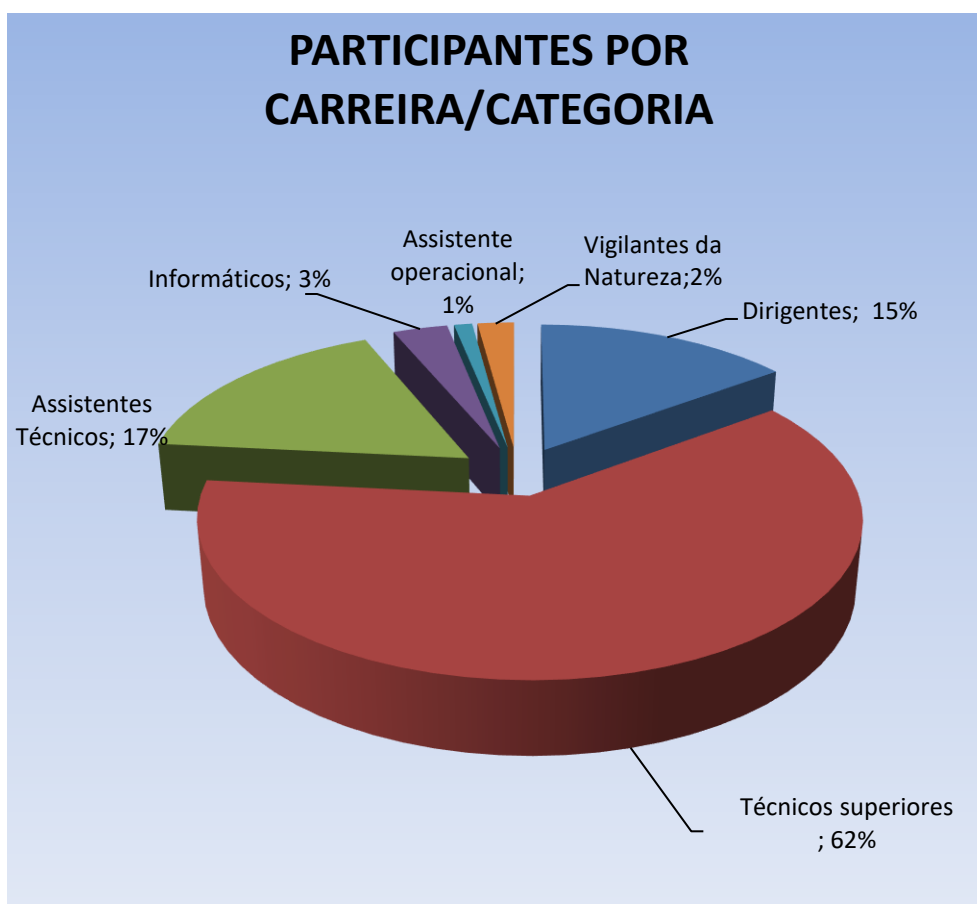
(i) A ação de formação sobre Segurança e Saúde no Trabalho, foi integrada e paga em 2020. Em 2022, à semelhança do ano 2021, foram contabilizadas apenas as participações/participantes (data de realização)

As modalidades de formação realizadas envolveram 201 participações (ii) para um volume de formação de 791 (nº de participações*nº de horas), distribuídos por 94 trabalhadores/as/participantes(iii).

No que respeita à distribuição dos participantes em ações de formação por carreira/categoria, o grupo profissional com mais participantes em ações de formação foi o grupo de Técnicos Superiores com 58 participantes, seguido do grupo de dirigentes com 14 participantes; registaram-se a participação de 16 Assistentes Técnicos, 3 trabalhadores da carreira Informática, 2 Vigilantes da Natureza e 1 Assistente Operacional, conforme resulta dos dados constantes no seguinte gráfico.

(ii) São contabilizadas todas as participações dos/as trabalhadores/as em todas as ações de formação em que tenham participado

(iii) Cada trabalhador/a/participante é contabilizado apenas uma vez, independentemente do número de ações de formação em que tenha participado



No que se refere ao horário, verifica-se que todas as modalidades de formação decorreram em horário laboral.

Relativamente ao regime de formação, 1 curso decorreu em regime presencial, 1 ação de formação em regime misto e as restantes modalidades de formação decorreram na modalidade à distância ou e-learning.

Quanto à duração, constata-se que todas as modalidades de formação tiveram duração inferior ou igual a 30 horas, na modalidade de formação contínua.

2.2 Execução do Plano de Formação Interna 2021/2022

No que respeita à execução do Plano de Formação Interna 2021/2022, das 24 ações de formação propostas em Plano (iii) foram realizadas 4 ações de formação (2 edições cada) da área comportamental, ministradas por recurso interno:

“Comunicação interpessoal: assertividade”- 2 edições-11 e 18 de fevereiro

“Trabalho em equipa”- 2 edições-18 e 25 de março

“Liderança e motivação de equipas” -2 edições-1 e 8 abril

“Inteligência Emocional”-2 edições-22 e 24 abril

A taxa de execução do Plano de formação interna 2021/2022 foi de 17%. O objetivo 6.14.2 do Plano de Atividades 2022 foi cumprido:

Objetivo Operacional *(OP) 6.14									Período de concretização	Contributo para o OE6
Promover serviços públicos bem geridos, renovados e com profissionais motivados									2022	7%
N.º	Indicador de desempenho	Meta	Tolerância	Forma de cálculo	Início de medição	Fim de medição	Frequência de medição	Fonte de verificação	Área de intervenção	Contributo para o OP
6.14.2	Taxa de execução do Plano de Formação	20%	10%	Nº de ações realizadas/Nº de ações de formação planeadas	01/jan	31/dez	trimestral	Filedoc	Planeamento, Avaliação e Melhoria de Serviços	25%

(iv) Para o total de ações previstas contabilizaram-se apenas uma vez as ações que se sobrepunham no Plano Interno e no Plano do PORLisboa 2020

3. CUSTOS

Foram despendidos em Formação um total de 1 867.00€ para custear o encargo com 7 modalidades de formação, suportados pelo orçamento de funcionamento. As restantes 19 modalidades de formação foram gratuitas.

19 modalidades de formação gratuitas



custo total despendido =0,00€ (116 participações)

3 modalidades de formação <100.00€  custo total despendido=160,00€ (3 participações)

3 modalidades de formação
100,00€<Custo <300,00€  custo total despendido = 600,00€ (5 participações)

1 modalidades de formação
Custo>1000,00€  custo total despendido=1 107,00€ (77 participações)

4. EVOLUÇÃO DA FORMAÇÃO INTERNA

Face ao ano anterior, verifica-se um aumento do número de modalidades de formação, do nº de participações e do nº de participantes. Faz-se notar que no ano 2022 foi dinamizada uma ação de formação interna sobre “Filedóc”, que envolveu 77 participantes e com um custo que representa 60% do total da despesa de Formação do ano 2022.

O quadro em baixo reflete a evolução da Formação desde 2020 até 2022.

	2020	2021	2022
Nº de modalidades de formação	12	22	26
Nº de Participações	59	177	201
Nº de Participantes	36	78	94
Volume de Formação (nº horas*nº participações)	284	3086,5	791
Despesa (€)	4 883,00	26 140,00	1 867,00

5. QUADRO GLOBAL- FORMAÇÃO INTERNA 2022

O quadro seguinte apresenta e caracteriza as modalidades de formação interna que se realizaram no ano 2022

RELATÓRIO ANUAL FORMAÇÃO INTERNA 2022

2022

Interna/ Externa	Modalidade	Modalidade de Inicial/ C- contínua	Designação Curso	Área de formação	Horário	Regime	Total de horas	nº de participações	volume	Entidade	Custo	TIC	enquadrado no PF
Externa	CURSO	C	TÉCNICAS DE REDAÇÃO ONLINE: SITES, INTRANET, E-MAIL, NEWSLETTER E REDES SOCIAIS	48 Informática	Laboral	À distância ou e-learning	14	1	14	INA	0,00	S	N
Externa	WORKSHOP	C	O Novo Regime Jurídico da Deposição de Resíduos em Aterro: Principais alterações aplicáveis à operação, licenciamento	85 Protecção do Ambiente	Laboral	À distância ou e-learning	3	1	3	APEMETA - Associação Portuguesa de Empresas de Tecnologias Ambientais	45,00	N	N
Externa	CURSO	C	Introdução à Inteligência Artificial	48 Informática	Laboral	À distância ou e-learning	14	1	14	INA	0,00	S	N
Interna	AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Comunicação interpessoal: assertividade	9 Desenvolvimento Pessoal	Laboral	À distância ou e-learning	2	30	60	CCDRLVT	0,00	N	S
Externa	CONFERÊNCIA	C	Webinar "Desconstruir estereótipos e promover uma cultura de igualdade racial – lutas e desafios"	9 Desenvolvimento Pessoal	Laboral	À distância ou e-learning	1	1	1	INA	0,00	N	N
Externa	AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	POWER BI – ELABORAÇÃO DE DASHBOARDS (NÍVEL 1 - INICIAL)	48 Informática	Laboral	À distância ou e-learning	14	1	14	INA	0,00	S	N
Interna	AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Trabalho em equipa	9 Desenvolvimento Pessoal	Laboral	À distância ou e-learning	2	26	52	CCDRLVT	0,00	N	S
Externa	AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Introdução à Avaliação de Impacte Ambiental (AIA)	85 Protecção do Ambiente	Laboral	À distância ou e-learning	7	1	7	IGAP e APAI – Associação Portuguesa de	120,00	N	N
Externa	CURSO	C	A Participação Pública na Área do Ambiente: em especial, a aplicação da Convenção de Aarhus	85 Protecção do Ambiente	Laboral	À distância ou e-learning	7	2	14	INA	0,00	N	N
Externa	AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	O Caminho para a Sustentabilidade	85 Protecção do Ambiente	Laboral	À distância ou e-learning	7	1	7	APEMETA - Associação Portuguesa de	45,00	N	N
Externa	AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	INTRODUÇÃO À INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL	9 Desenvolvimento Pessoal	Laboral	À distância ou e-learning	14	1	14	INA	0,00	S	N
Externa	AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	A responsabilidade financeira na Contratação Pública	38 Direito	Laboral	À distância ou e-learning	7	1	7	INA	70,00	N	N
Externa	WORKSHOP	C	Webinar Soluções e Medidas de Apoio para a Mudança Digital - Capacitação de Trabalhadores	48 Informática	Laboral	À distância ou e-learning	1	1	1	INA	0,00	S	N
Externa	WORKSHOP	C	Webinar Qualificação Profissional na Capacitação dos Trabalhadores em Funções Públicas	9 Desenvolvimento Pessoal	Laboral	À distância ou e-learning	1	2	2	INA	0,00	N	N
Externa	CURSO	C	Curso para TORVC	9 Desenvolvimento Pessoal	Laboral	À distância ou e-learning	30	2	60	webstudy	200,00	N	N
Interna	AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Inteligência Emocional	9 Desenvolvimento Pessoal	Laboral	À distância ou e-learning	2	13	26	CCDRLVT	0,00	N	S
Interna	AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Liderança e motivação	9 Desenvolvimento Pessoal	Laboral	À distância ou e-learning	2	21	42	CCDRLVT	0,00	N	S
Externa	AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	inovação e Grandes Dados	48 Informática	Laboral	À distância ou e-learning	14	1	14	ina	0,00	S	N
Externa	AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Transformar Dados em Conhecimento (Fundamentos)	48 Informática	Laboral	À distância ou e-learning	7	1	7	ina	0,00	S	N
Externa	AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Edição de Folhas de Cálculo - Nível Inicial	48 Informática	Laboral	À distância ou e-learning	14	1	14	ina	0,00	S	N
Externa	CURSO	C	Formação Novo Regime Geral de Gestão de Resíduos	85 Protecção do Ambiente	Laboral	À distância ou e-learning	8	2	16	APQ	280,00	N	N
Externa	CURSO	C	Fórum dos Resíduos	9 Desenvolvimento Pessoal	Laboral	Presencial	7	4	28	aporeb	0,00	N	N
Externa	AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Inovação e Grandes Dados	48 Informática	Laboral	À distância ou e-learning	14	1	14	ina	0,00	S	N
Externa	AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	PROCESSAMENTO DE TEXTO - NÍVEL INTERMÉDIO	49 Informática	Laboral	À distância ou e-learning	14	1	14	ina	0,00	S	N
Externa	WEBINAR	C	O novo regime geral de gestão de resíduos	9 Desenvolvimento Pessoal	Laboral	À distância ou e-learning	2	3	6	CCDR algarve	0,00	N	N
Interna	AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Segurança e saúde no trabalho (iv)	10 Desenvolvimento Pessoal		À distância ou e-learning	8	4	32	medicisforma	0,00	N	N
Interna	AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Filedoc	48 Informática	Laboral	Em regime misto/blended learning	4	77	308	Filedoc	1107,00	s	N

(v) A ação de formação sobre Segurança e Saúde no Trabalho, foi integrada e paga em 2020. Em 2022, à semelhança de 2021, foram contabilizadas apenas as participações/participantes (data de realização)

Anexos:

anexo1- Plano de Formação Interna 2021-2022