

19-01-2022

Relatório Anual Formação Interna-2021

O Relatório de Formação Interna-2021 apresenta as modalidades de formação internas e externas proporcionadas aos trabalhadores/as da CCDR LVT durante o ano 2021

DSCGAF/DARH



ÍNDICE

1. ENQUADRAMENTO	2
2. EXECUÇÃO FORMAÇÃO INTERNA	2
3. CUSTOS.....	4
4. EVOLUÇÃO FORMAÇÃO INTERNA.....	5
5. QUADRO GLOBAL- FORMAÇÃO INTERNA 2021.....	6

1. ENQUADRAMENTO

O presente Relatório de Formação Interna-2021 apresenta as modalidades de formação internas e externas proporcionadas aos colaboradores/as da CCDDR LVT durante o ano 2021.

A Formação Interna contempla a frequência dos/as trabalhadores/as da CCDDR LVT das ações de formação desenvolvidas internamente, previstas, ou não, em Plano de Formação, e das ações de formação externas.

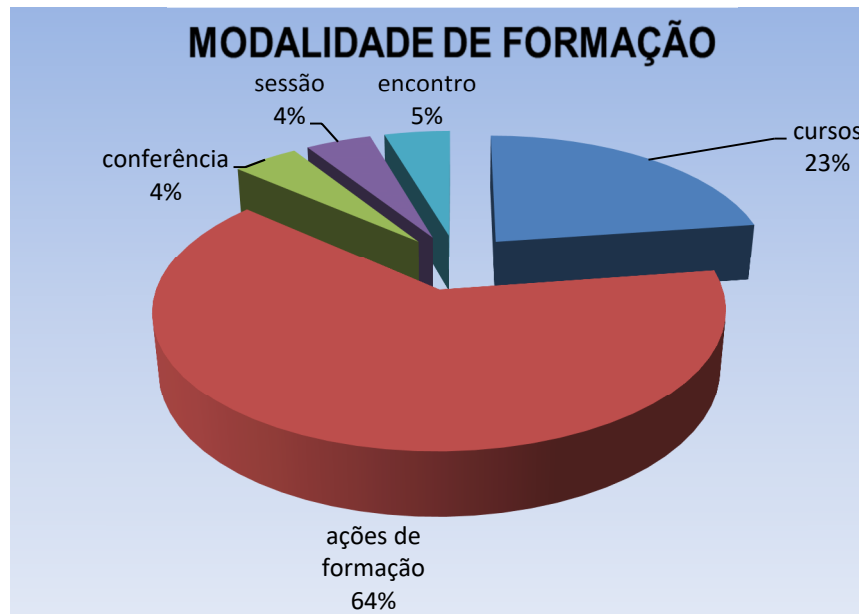
O Plano de Formação interna 2021-2022 foi atualizado em novembro de 2021 e faz parte integrante dos Planos de Atividades 2021 e 2022 (anexo1),

2. EXECUÇÃO FORMAÇÃO

2.1 Execução Global

A CCDDR LVT proporcionou aos seus trabalhadores/as a frequência de 22 modalidades de formação das quais 19 respeitaram a ações externas, em resultado de necessidades específicas identificadas, pontualmente, ao nível dos Serviços, e as restantes 3 foram organizadas internamente e integradas no Plano de Formação Interna 2021-2022.

Relativamente à tipologia de Formação, foram proporcionadas inscrições em 14 Ações de formação(i) e facultada a participação em 5 Cursos, 1 Encontro , 1 Conferência e 1 Sessão, tal como se ilustra na figura que se segue.



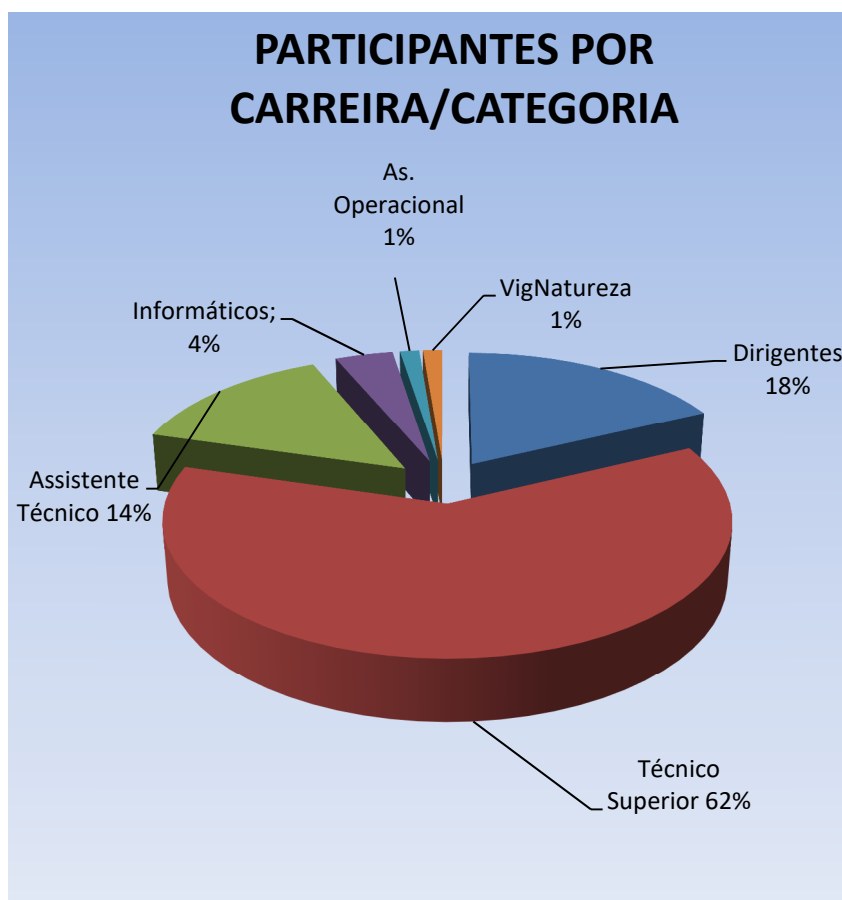
(i) A ação de formação sobre Segurança e Saúde no Trabalho, foi integrada e paga em 2020. Em 2021, foram contabilizadas as participações/participantes (data de realização,)

As modalidades de formação realizadas envolveram 177 participações (ii) para um volume de formação de 3086.5 (nº de participações*nº de horas), distribuídos por 78 trabalhadores/as/participantes(iii).

No que respeita à distribuição dos participantes em ações de formação por carreira/categoria, o grupo profissional com mais participantes em ações de formação foi o grupo de Técnicos Superiores com 48 participantes, seguido do grupo de dirigentes com 14 participantes; registaram-se a participação de 11 Assistentes Técnicos, 3 trabalhadores da carreira Informática, 1 Vigilante da Natureza e 1 Assistente Operacional, conforme resulta dos dados constantes no seguinte gráfico.

(ii) São contabilizadas todas as participações dos/as trabalhadores/as em todas as ações de formação em que tenham participado

(iii) Cada trabalhador/a/participante é contabilizado apenas uma vez, independentemente do número de ações de formação em que tenha participado



No que se refere ao horário, verifica-se que todas as modalidades de formação decorreram em horário laboral.

Relativamente à tipologia de formação, 2 cursos decorreram na modalidade de Formação inicial e destinaram-se aos 10 técnicos superiores que ingressaram na CCDRLVT através do Recrutamento Centralizado, as restantes modalidades foram de Formação Contínua.

Quanto à duração, constata-se que para além dos 2 cursos supra referidos, com duração de 203 horas e de um curso de Atualização para Dirigentes Intermédios da Administração Pública Central, com a participação de 4 Dirigentes, e com duração de 60 horas, as restantes modalidades de formação tiveram duração inferior a 30 horas.

2.2 Execução do Plano de Formação Interna 2021/2022

No que respeita à execução do Plano de Formação Interna 2021/2022, das 24 ações de formação propostas em Plano (iii) foram realizadas 3 ações de formação (2 edições cada) da área comportamental, ministradas por recurso interno:

-Gestão do Stress (8.11.2021)

-Inteligência Emocional (30.11.2021) e

-Organização e Condução de reuniões _comunicação (10.12.2021)


(iii) Para o total de ações previstas contabilizaram-se apenas uma vez as ações que se sobrepunham no Plano Interno e no Plano do PORLisboa 2021

A taxa de execução do Plano de formação interna 2021/2022 foi de 12.5%. O objectivo 6.5.2 do Plano de Atividades 2021 foi cumprido:

Promover serviços públicos bem geridos, renovados e com profissionais motivados									2021	6%
N.º	Indicador de desempenho	Meta	Tolerância	Forma de cálculo	Início de medição	Fim de medição	Frequência de medição	Fonte de verificação	Área de intervenção	Contributo para o OP
6.5.2	Taxa de execução do Plano de Formação	20	10	Nº de ações realizadas/Nº de ações de formação planeadas	01/jan	31/dez	trimestral	Filedoc	Planeamento, Avaliação e Melhoria de Serviços	25%

3. CUSTOS

Foram despendidos em Formação um total de 26 140.46€ para custear o encargo com 12 modalidades de formação, suportados pelo orçamento de funcionamento. As restantes 10 modalidades de formação foram gratuitas.

10 modalidades de formação gratuitas  custo total dispendido =0,00€ (151 participações)

5 modalidades de formação <500.00€  custo total dispendido=1000,86€ (6participações)

3 modalidades de formação

500,00€ < Custo < 2000.00€



custo total despendido = 2099.60€ (6 participações)

4 modalidades de formação

Custo > 2000.00€



custo total despendido = 23 040,00€ (14 participações)

4. EVOLUÇÃO DA FORMAÇÃO INTERNA

Face ao ano anterior, verifica-se um aumento do número de modalidades de formação, do nº de participações, do nº de participantes e um consequente acréscimo do volume de formação. Faz-se notar que a despesa também apresenta um incremento resultante, sobretudo, dos 2 cursos, já referidos, sobre o Programa de Capacitação Avançada para o Início de Funções na Carreira de Técnico Superior que representam 77% da Despesa de Formação do ano 2021.

O quadro em baixo reflete a evolução da Formação desde 2019 até 2021.

	2019	2020	2021
Nº de modalidades de formação	19	12	22
Nº de Participações	42	59	177
Nº de Participantes	30	36	78
Volume de Formação	205	284	3086,5
Despesa (€)	1852,00	4883,00	26140,00

RELATÓRIO ANUAL FORMAÇÃO INTERNA 2021

5. QUADRO GLOBAL- FORMAÇÃO INTERNA 2021

O quadro seguinte apresenta e caracteriza as modalidades de formação interna que se realizaram no ano 2021:

Modalidade	Modalidade I-inicial/ C-continua	Designação Curso	Horario	Total de horas	nº de participações	volume	Entidade	Custo	TIC	enquadrado no PF
SESSÃO DE FORMAÇÃO	C	Princípio e Garantias de Imparcialidade	Laboral	3	1	3	CCDRAlgarve	0,00	N	N
CONFERÊNCIA	C	Conf. Conciliação entre o Trabalho e a Vida Pessoal Realidade ou Miragem	Laboral	2,5	1	2,5	EAPN	0,00	N	N
AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Prestação de contas	Laboral	14	2	28	INA	280,00	N	N
AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Gestão da Informação Arquivística na Administração Pública	Laboral	28	2	56	INA	560,00	N	N
AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	UTILIZAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DO SINGAP WEB RH	Laboral	3,5	1	3,5	Quidgest	0,00	S	N
AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Formação SINGAP Web Recursos Humanos	Laboral	3,5	1	3,5	Quidgest	0,00	S	N
AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	PVE -Processamento Salarial	Laboral	7	1	7	Quidgest	0,00	S	N
AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Novas Alterações ao Código dos Contratos	Laboral	7	2	14	Ano - Sistemas	639,60	N	N
AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Sistemas Quidgest: Formação em	Laboral	12	2	24	Quidgest	900,00	S	N
AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Curso Utilitário de Apresentação Gráfica-	Laboral	17	1	17	Secretaria Geral Min	51,06	S	N
AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	"Novas Alterações ao Código dos Contratos	Laboral	7	1	7	Ano - Sistemas	319,80	S	N
CURSO	I	Programa de Capacitação Avançada para o Início de Funções na Carreira de Técnico Superior	Laboral	203	8	1624	INA	16240,00	N	N
AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Segurança e saúde no trabalho	Laboral	4	56	224	Medicisfor ma	0,00	N	N
AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Gestão do Tempo e Organização do Trabalho". IIEFP-	Laboral	25	8	200	IEFP	0,00	N	N
CURSO	C	Curso de Atualização para Dirigentes	laboral	60	4	240	IPPS- ISCTE	2740,00	N	S
CURSO	I	Programa de Capacitação Avançada	Laboral	203	2	406	INA	4060,00	N	N
CURSO	C	EDIÇÃO DE FOLHAS DE CÁLCULO - NÍVEL	Laboral	21	1	21	ina	0,00	S	N
AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Gestão do stress	Laboral	2	29	58	Interna	0,00	N	S
CURSO	C	TÉCNICAS DE REDAÇÃO ONLINE: SITES, INTRANET, E-MAIL, NEWSLETTER E REDES SOCIAIS	laboral	14	1	14	INA	0,00	S	N
ENCONTRO	C	Ordenamento do território e urbanismo face aos desafios ambientais e energéticos	laboral	7	1	7	Ad urban	60,00	N	N
AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Os Novos Fundos Comunitários: da Bazuca ao PRR	laboral	25	1	25	Instituto Europeu da Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa	290,00	N	N
AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Inteligência emocional	Laboral	2	25	50	Interna	0,00	N	S
AÇÃO DE FORMAÇÃO	C	Condução de reuniões-o processo comunicacional	Laboral	2	26	52	Interna	0,00	N	S

(iv) A ação de formação sobre Segurança e Saúde no Trabalho, foi integrada e paga em 2020. Em 2021, foram contabilizadas as participações/participantes (data de realização)

Anexos:

anexo1- Plano de Formação Interna 2021-2022