

## ATA DE REUNIÃO

### Procedimento de mobilidade para recrutamento de 1 TS para o POR Lisboa 2020

Designação da Reunião:

#### 1ª Reunião de Júri

Local:

**Instalações da CCDR LVT**

Data e hora:

**17-02-2022**

**15:00**

Presenças:

	Nome	Cargo	Entidade
✓	Isabel Alexandra Pinto Quaresma de Sá Luís	Secretária Técnica do POR Lisboa 2020	CCDR-LVT
✓	Maria Dulce Rodrigues Barros	Secretária Técnica do POR Lisboa 2020	CCDR-LVT
✓	Ana Azinheiro	Chefe de Divisão da DARH	CCDR-LVT

Ordem de trabalhos:

Pontos	Assuntos
OT1	Definição dos parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção.
OT2	Grelha classificativa.
OT3	Sistema de valoração final.

Documentos de base:

**102569**

Aos 17 dias do mês de fevereiro de 2022, pelas 15 horas, reuniu, na sede da CCDR LVT, o júri do procedimento de recrutamento por mobilidade em epígrafe, designado por despacho da Senhora Presidente da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional de Lisboa e Vale do Tejo (CCDR LVT), datado de 10.02.2022; júri constituído por Isabel Alexandra Pinto Quaresma de Sá Luís, Secretária Técnica do POR Lisboa, que preside e pelas vogais, Dulce Barros, 1.ª vogal efetiva, Secretária Técnica do POR Lisboa 2020 e Ana Cristina Azinheiro, 2.ª vogal efetiva, Chefe de Divisão de Administração e Recursos Humanos (DARH) da CCDR LVT.

A presente reunião teve como objeto proceder à definição dos parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração

---

final.

No presente recrutamento por mobilidade, o júri deliberou aplicar os seguintes métodos de selecção:

- a) Avaliação curricular (ficha anexo 1);
- b) Entrevista (ficha anexo 2).

O júri deliberou ainda que a classificação final (CF), que resultará da aplicação dos métodos constantes das alíneas a) e b) (Avaliação curricular e Entrevista), será obtida numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 60\%) + (EPS \times 40\%)$$

em que:

CF= Classificação Final

EPS= Entrevista Profissional de Selecção

AC= Avaliação Curricular

Mais se estabeleceu, quanto a critérios de ordenação preferencial, que em caso de igualdade de valorações serão aplicados os critérios de ordenação preferencial constantes no artigo 27.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua actual redacção. Caso subsista igualdade de valorações, atender-se-á à maior valoração no fator "Experiência Profissional".

Consideram-se aptos a ocupar o posto de trabalho os candidatos que obtenham a classificação final igual ou superior a 10 valores.

Anexos: 2 Fichas

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião.

A Presidente de Júri



---

A 1.ª Vogal efectiva

Dulce Barros

A 2.ª Vogal efectiva

*Alexandra Costa*

Anexo 1 à ata n.º 1

## Procedimento de mobilidade para recrutamento de 1 TS para o POR Lisboa 2020

### AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	
------	--

A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar, de acordo com a seguinte fórmula:

$$AC = 10\% HA + 45\% EP + 45\% SI + 5\% VC$$

AC= Avaliação Curricular

HA= Habilitação Académica

EP= Experiência Profissional

SI= Experiência em sistemas de informação

VC=Valorização curricular

A valoração mínima para passar à fase de entrevista é a obtenção de 9,5 valores

Habilitações Académicas (HA) - ponderação 10%	Valoração	Pontuação
Licenciatura	10 valores	

Mestrado ou superior	20 valores	
----------------------	------------	--

<b>Experiência Profissional, em anos - EP-ponderação de 45%</b>		<b>Valoração</b>	<b>Pontuação</b>
Experiência profissional igual ou superior a 2 anos em funções equivalentes ao conteúdo funcional de técnico superior	Menor ou igual a 2 anos	10 valores	
	Entre 2 a 5 anos	15 valores	
	Mais do que 5 anos	20 valores	

<b>Experiência em Sistemas de Informação- SI- ponderação 45%</b>	<b>Valoração</b>	<b>Pontuação</b>
Experiência em Sistemas de Informação	10 valores	
Experiência em Sistemas de Informação FEDER e FSE	20 valores	

<b>Valorização curricular VC- referente aos últimos 5 anos, em áreas de interesse para o posto de trabalho- ponderação 5%</b>		<b>Valoração</b>	<b>Pontuação</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formação em informática avançada na ótica do utilizador</li> <li>- Formação contabilística e/ou financeira</li> <li>- Formação em áreas comportamentais ou outras relevantes para o posto de trabalho</li> </ul>	Nas 3 áreas de formação referenciadas	20 valores	
	Em 2 áreas de formação referenciadas	15 valores	
	Numa das áreas de formação referenciadas	12 valores	
	Não apresenta formação nas áreas referenciadas	10 valores	

Resultado Global da Ponderação Curricular:

**AC=**

**Nota final AC**

Data: -----

**O júri:**

---

**(Presidente de júri)**

---

**A 1.º Vogal efetiva**

---

**A 2ª Vogal efetiva**

## Procedimento de mobilidade para recrutamento de 1 TS para o POR Lisboa 2020

### FICHA DE ENTREVISTA

Nome	
------	--

A entrevista profissional visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal.

#### 1. Conhecimento do conteúdo da função a prover

<i>Questões</i>	<i>Insuficiente</i> <i>(4 valores)</i>	<i>Reduzido</i> <i>(8 valores)</i>	<i>Suficiente</i> <i>(12 valores)</i>	<i>Bom</i> <i>(16 valores)</i>	<i>Elevado</i> <i>(20 valores)</i>
O que conhece do conteúdo da função inerente ao posto de trabalho objecto do procedimento					
<b>Pontuação</b>					

#### 2. Capacidade de adaptação à mudança

<i>Questões</i>	<i>Insuficiente</i>	<i>Reduzido</i>	<i>Suficiente</i>	<i>Bom</i>	<i>Elevado</i>

	<i>(4 valores)</i>	<i>(8 valores)</i>	<i>(12 valores)</i>	<i>(16 valores)</i>	<i>(20 valores)</i>
Quantas vezes mudou de chefia? O que lhe custou mais? O que lhe custou menos?					
Qual a dimensão média das equipas onde trabalhou (considerando a chefia direta)? Com que tipo de equipas gostou mais de trabalhar (pequenas ou médias)?					
<b>Pontuação-Média</b>					

### 3. Sentido de responsabilidade

<i>Questões</i>	<i>Insuficiente</i>	<i>Reduzido</i>	<i>Suficiente</i>	<i>Bom</i>	<i>Elevado</i>
	<i>(4 valores)</i>	<i>(8valores)</i>	<i>(12 valores)</i>	<i>(16 valores)</i>	<i>(20 valores)</i>
O que é para si um limite? Valoriza o trabalho que faz?					
<b>Pontuação</b>					

### 4. Capacidade de motivação, iniciativa e adaptação profissional

<i>Questões</i>	<i>Insuficiente</i>	<i>Reduzido</i>	<i>Suficiente</i>	<i>Bom</i>	<i>Elevado</i>
	<i>(4 valores)</i>	<i>(8valores)</i>	<i>(12 valores)</i>	<i>(16 valores)</i>	<i>(20 valores)</i>
O que o motiva nas funções propostas no aviso? Estão de acordo com o que procura?					
Qual a mais valia julga poder alcançar com a mudança?					
Qual a mais-valia que pode trazer ao POR Lisboa 2020?					
Que espera encontrar de diferente: pessoas, condições de trabalho, reconhecimento, outras					

motivações?					
<b>Pontuação - Média</b>					

### 5. Capacidade de Inovação e criatividade

<i>Questões</i>	<i>Insuficiente (4 valores)</i>	<i>Reduzido (8valores)</i>	<i>Suficiente (12 valores)</i>	<i>Bom (16 valores)</i>	<i>Elevado (20 valores)</i>
Considera-se uma pessoa com iniciativa, capaz de propor métodos alternativos mais eficazes?					
<b>Pontuação</b>					

A capacidade de Expressão e Comunicação será avaliada durante a realização da entrevista, reflectindo-se nas classificações atribuídas a cada factor.

Resultado da entrevista

Data: -----/-----/-----

A Presidente de Júri

\_\_\_\_\_

A 1.ª Vogal efectiva

\_\_\_\_\_

A 1.ª Vogal suplente

\_\_\_\_\_