

## ATA DE REUNIÃO

### Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de assistente técnico, na Direção de Serviços de Fiscalização (DSF)

Aviso n.º 757/2022, DR, II série, n.º 9, parte C, de 13 de janeiro 2022

BEP-OE 202201/0238

Designação da Reunião:

5ª Reunião de Júri

Local:

Data e hora: 14/03/2022

14.30 horas

Instalações da CCDR LVT.

Presenças:

	Nome	Cargo	Entidade
✓	José da Conceição Reis	Diretor de Serviços da DSF	CCDR-LVT
✓	Ana Azinheiro	Chefe de Divisão da DARH	CCDR-LVT
✓	Francisco Barrenho	Coordenador Técnico	CCDR -LVT

Ordem de trabalhos:

Pontos	Assuntos
OT1	Pontuação da entrevista profissional de seleção realizada no dia 14 de março, pelas 10 horas, nas instalações da CCDR LVT;
OT2	Elaboração da lista com o resultado do 2.º método de selecção;
OT3	Elaboração da lista de ordenação final do candidato aprovado;
OT4	Envio das atas para homologação da Senhora Presidente da CCDR LVT;

Documentos de base:

Aos 14 dias do mês de março de 2022, pelas 14.30 horas, reuniu, na sede da CCDR LVT, o júri do procedimento concursal comum em epígrafe, designado por despacho da Presidente da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional de Lisboa e Vale do Tejo (CCDR LVT), datado de 6 de dezembro de 2021; júri constituído por José da Conceição Reis, Diretor de Serviços da DSF da CCDR LVT, que preside e pelos vogais, Ana Cristina de Matos Azinheiro Inácio, Chefe de Divisão de Administração e Recursos Humanos (DARH) da CCDR LVT, 1.ª vogal efetiva, e Francisco José Bento Barrenho, Coordenador Técnico da Seção de Pessoal, 2.ª vogal efetivo.

Compareceu à entrevista profissional de seleção o candidato Ricardo Adelino da Silva Miranda, que

obteve a classificação de 12,27 valores em resultado da aplicação deste método de selecção (anexo 1).

Nessa sequência o júri, de acordo com o estabelecido no artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de Abril, elaborou e aprovou a lista com os resultados da aplicação do método de selecção: Entrevista Profissional de Selecção (lista que consta igualmente no anexo 2):

Candidato	Classificação obtida na Entrevista Profissional de Selecção
Ricardo Adelino da Silva Miranda	12,27 valores

De acordo com o estabelecido no ponto 14 do aviso de abertura do procedimento concursal “A classificação final (CF) será obtida numa escala de 0 a 20 valores, considerando – se a valoração até às centésimas, mediante a aplicação das seguintes fórmulas:

$$CF = (PC \times 60 \%) + (EPS \times 40 \%) (...)$$

Na sequência das classificações obtidas pelo candidato nos 2 métodos de selecção aplicados, o júri procedeu à classificação final:

Classificação Final

$$CF = (PC \times 60\%) + (EPS \times 40\%)$$

$$CF = (16,53 \times 60\%) + (12,27 \times 40\%)$$

$$CF = 9,92 + 4,90$$

$$CF = 14,82$$

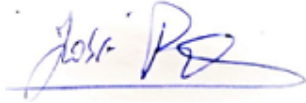
Face à aprovação do candidato nos dois métodos de selecção aplicados, o júri procedeu à ordenação final do candidato, nos termos do artigo 26.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril (anexo 3).

Atenta a existência de, apenas, um candidato seleccionado para a aplicação dos métodos de selecção, o júri deliberou, nos termos do n.º 2 do artigo 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril submeter a lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados, acompanhada das restantes deliberações do júri, incluindo as relativas à admissão e exclusão de candidatos, à homologação da Senhora Presidente da CCDR LVT.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi elaborada ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada e rubricada por todos os membros do júri presentes.

---

O Presidente de Júri



---

A 1.ª Vogal efetiva



---

O 2.º Vogal efetivo



---