

PLANO DE AÇÃO CCDDR LVT: IGUALDADE DE GÉNERO, CIDADANIA E NÃO-DISCRIMINAÇÃO (IGCN-D) 2015 - 2017

Relatório Final 2015-2017

O Plano de Ação IGCN_d CCDDR LVT 2015-2017 integra ações previstas no âmbito das medidas do V PNI 2014-2017; o Relatório Final apresenta a concretização global de 2015, 2016 e 2017.

DSCGAF

13-12-2017



PLANO DE AÇÃO CCDDR LVT: IGUALDADE DE GÉNERO, CIDADANIA E NÃO-DISCRIMINAÇÃO (IGCN-D) 2015 - 2017

Relatório Final 2015-2017

Índice

1. V PLANO NACIONAL PARA A IGUALDADE DE GÉNERO, CIDADANIA E NÃO DISCRIMINAÇÃO, 2014-2017 (V PNI)	2
2. O PLANO DE AÇÃO CCDDR LVT: IGUALDADE DE GÉNERO, CIDADANIA E NÃO-DISCRIMINAÇÃO (IGCN-D) 2015-2017	5
3. ANTECEDENTES	7
3.1 IV Plano Nacional para a Igualdade, Género, Cidadania e não Discriminação, 2011-2013	7
3.2 Plano de Igualdade de Género CCDDR LVT 2013 (e 2014)	7
4. AVALIAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO CCDDR LVT: IGCN-D 2015-2017	8
4.1 Execução global 2015-2017	8
4.2 Ações implementadas em 2017	9
4.2.1 “Autodiagnóstico IGCN_d Plano de melhorias IGCN-d”	11
4.3 Ações implementadas em 2016	12
4.4 Ações implementadas em 2015	13
5. PLANEAMENTO DO NOVO PLANO DE AÇÃO CCDDR LVT: IGCN-D	15
6. CONCLUSÃO	15
Anexo 1: QUADRO DE MONITORIZAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO CCDDR LVT: IGUALDADE DE GÉNERO, CIDADANIA E NÃO-DISCRIMINAÇÃO (IGCN-D) 2015-2017 reporte a 13/12/2017	17

1. V PLANO NACIONAL PARA A IGUALDADE DE GÉNERO, CIDADANIA E NÃO DISCRIMINAÇÃO, 2014-2017 (V PNI)

O V Plano Nacional para a Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação 2014 - 2017 (V PNI) aprovado pela Resolução do Conselho de Ministros n.º 103/2013, de 31 de dezembro, enquadra-se nos compromissos assumidos por Portugal nas várias instâncias internacionais, designadamente no âmbito da Organização das Nações Unidas, do Conselho da Europa, da União Europeia e da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa (CPLP). Destacam -se, pela sua relevância, a Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação Contra as Mulheres, a Declaração e Plataforma de Ação de Pequim, o Pacto Europeu para a Igualdade entre Homens e Mulheres (2011-2020), a Estratégia para a Igualdade entre Mulheres e Homens 2010-2015 e a Estratégia Europa 2020.

Visando o reforço da promoção da igualdade de género em todas as áreas de governação, o V PNI inclui uma forte componente de transversalização da dimensão da igualdade de género na atividade de todos os ministérios, constituindo um importante meio para a coordenação intersectorial da política de igualdade de género e de não-discriminação em função do sexo e da orientação sexual.

Ver: V Plano Nacional para a Igualdade, Género, Cidadania e Não-discriminação 2014-2017

As áreas estratégicas e respetivos objetivos estratégicos são:

1. Integração da Perspetiva da Igualdade de Género na Administração Pública Central e Local

Esta área estratégica visa integrar a dimensão da igualdade de género a todos os níveis, em todas as áreas da ação governativa e em todas as fases do processo de decisão política. A integração da dimensão da igualdade de género deve tornar -se um reflexo automático e permanente de todas as pessoas que trabalham na Administração Pública e influenciar todas as suas decisões e práticas. Os objetivos estratégicos são:

- a) Garantir a centralidade das políticas para a igualdade de género na estrutura da governação;
- b) Promover a transversalidade das políticas para a igualdade de género em todas as outras políticas;
- c) Capacitar os/as agentes da Administração Pública central e local, através de formação inicial e contínua;
- d) Recolher e tratar dados estatísticos, desagregados por sexo, e assegurar a sua disseminação regular;
- e) Reforçar a cooperação com as autarquias.

Por ser a área estratégica na qual esta CCDD integra maioritariamente o seu Plano de Ação, destacamos as 13 medidas desta área estratégica:

- 1) Promover a implementação, em cada ministério, de um plano para a igualdade, tendo em vista integrar a dimensão da igualdade de género e da não-discriminação na estrutura interna e na ação externa;
- 2) Formação de dirigentes, agentes da Administração Pública, conselheiros/as ministeriais para a igualdade e equipas interdepartamentais;

- 3) Promover ações de formação em igualdade, impacto de género das iniciativas legislativas e orçamentos sensíveis ao género para os/as juristas responsáveis pelo processo legislativo;
- 4) Promover iniciativas de orçamentos sensíveis ao género;
- 5) Assegurar a recolha, o tratamento e a divulgação de informação estatística relativa aos recursos humanos da Administração Pública, desagregada por sexo;
- 6) Assegurar a recolha, tratamento e divulgação de informação estatística, desagregada por sexo, relativa à execução de todas as políticas públicas;
- 7) Assegurar, a nível institucional, a adoção de uma política comunicacional não-discriminatória em função do sexo e promotora da igualdade de género, em todos os organismos públicos;
- 8) Promover a implementação de Planos Municipais para a Igualdade;
- 9) Promover a nomeação de conselheiros/as locais para a igualdade;
- 10) Promover a formação em igualdade de género, cidadania e não-discriminação para os/as conselheiros/as locais para a igualdade, bem como para dirigentes e restante pessoal autárquico;
- 11) Promover ações de sensibilização destinadas à integração da perspectiva de género nas organizações e nas políticas locais;
- 12) Atribuir o prémio bienal para Municípios «Viver em igualdade»;
- 13) Assinalar o «Dia Municipal para a Igualdade».

2. Promoção da Igualdade entre Mulheres e Homens nas Políticas Públicas

- a) Conceber, implementar e monitorizar políticas públicas integrando a dimensão da igualdade de género;
- b) Promover e difundir a investigação científica realizada nesta área;
- c) Estruturar o planeamento e a formulação das políticas públicas e avaliar o seu impacto na perspectiva da igualdade de género;
- d) Reduzir as assimetrias de género em todas as áreas sectoriais através do aumento da eficácia e da eficiência das políticas públicas;
- e) Contribuir para a compreensão da exclusão social e da desigualdade de género enquanto fenómenos intercomunicantes;
- f) Sensibilizar os diferentes profissionais que trabalham no domínio da inclusão social e junto de populações vulneráveis, para a integração da dimensão de género nas suas práticas;
- g) Promover competências de base necessárias à construção e desenvolvimento de projetos de vida inclusivos junto de grupos específicos de mulheres em situação de maior vulnerabilidade, designadamente mulheres rurais, mulheres imigrantes e mulheres idosas;
- h) Contribuir para a prevenção dos múltiplos fatores que estão na origem da condição de maior vulnerabilidade da população idosa em vários domínios;
- i) Integrar a dimensão da igualdade de género nas políticas do ambiente, ordenamento do território e energia.

3. Independência Económica, Mercado de Trabalho e Organização da Vida Profissional, Familiar e Pessoal

- a) Reduzir as desigualdades que persistem entre mulheres e homens no mercado de trabalho, designadamente ao nível salarial;
- b) Promover o empreendedorismo feminino, como elemento de mobilização das mulheres para a vida económica ativa, e divulgar boas práticas;

- c) Incentivar a implementação de planos para a igualdade nas empresas privadas e monitorizar o cumprimento das normas relativas à implementação desses planos no sector empresarial do Estado;
- d) Reforçar os mecanismos de acesso das mulheres a lugares de decisão económica.

4. Orientação Sexual e Identidade de Género

- a) Prevenir e combater todas as formas de discriminação em função da orientação sexual e da identidade de género;
- b) Promover a sensibilização de toda a sociedade portuguesa para esta problemática;
- c) Garantir a implementação e monitorização dos compromissos internacionais, aos quais Portugal está vinculado, em matéria de não-discriminação em razão da orientação sexual e da identidade de género.

5. Organizações não-governamentais (ONG)

- a) Reforçar a cooperação com as ONG na promoção da igualdade de género, cidadania e não -discriminação.

6. Comunicação Social

- a) Capacitar os/as profissionais de comunicação, em particular jornalistas, para a introdução da dimensão de género nos conteúdos por si produzidos e ou editados;
- b) Criar mecanismos de sinalização de conteúdos jornalísticos e publicitários sexistas e estereotipados do ponto de vista do género;
- c) Promover a sensibilização do público em geral sobre as questões da igualdade de género e não-discriminação, com recurso ao meio de comunicação privilegiado, que é a televisão.

7. Cooperação

- a) Participar ativamente nos principais fora internacionais em matéria de igualdade de género;
- b) Disseminar, implementar e monitorizar as orientações internacionais às quais Portugal se encontra vinculado, em matéria de igualdade de género;
- c) Promover a transversalização da igualdade de género em todas as políticas de cooperação internacional;
- d) Multiplicar as medidas de promoção da igualdade de género nas comunidades portuguesas.

No âmbito da execução do V PNI já foram elaborados pela Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género (CIG) e divulgados publicamente 2 relatórios de monitorização:

Ver: Relatório Intercalar de Execução do V PNI-2014

Ver: Relatório Intercalar de Execução do V PNI-2015

2. O PLANO DE AÇÃO CCDDR LVT: IGUALDADE DE GÉNERO, CIDADANIA E NÃO-DISCRIMINAÇÃO (IGCN-D) 2015–2017

Enquadrado no **V Plano Nacional para a Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação 2014-2017 (V PNI)**, aprovado pela Resolução de Conselho de Ministros n.º103/2013, de 31 de dezembro, e combinados os critérios,

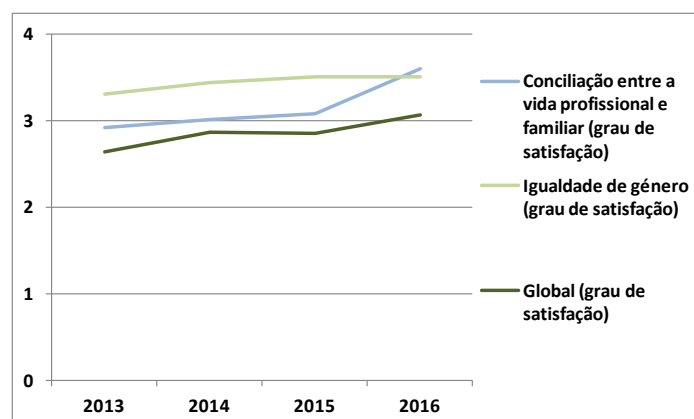
- a) impacto da ação na organização,
- b) capacidade de implementação das ações com base no nível de dificuldade, recursos necessários e prazo de realização,

foram aprovadas para operacionalização entre 2015 e 2017, as ações formuladas no **Plano de Ação CCDDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015-2017**.

Ver: Plano de Ação CCDDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015-2017.

De destacar:

- a) A integração da perspetiva da temática “Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d)” é assegurada em capítulo próprio nos instrumentos operacionais Planos de Atividades e Relatórios de Atividade / Autoavaliação.
- b) A temática IGCN_d integra, desde 2013, os itens constantes da audição de dirigentes intermédios e demais trabalhadores/a – inquéritos de satisfação ao utilizador interno. Efetivamente, no âmbito das ações planeadas no anterior “**Plano de Ação IG 2013-2014 / CCDDR LVT**” foi introduzido um módulo “5. Satisfação com as práticas organizacionais de igualdade de género e a não discriminação entre mulheres e homens” integrando a satisfação com as práticas organizacionais de conciliação entre a vida profissional e familiar”; posteriormente cada temática foi autonomizada num só módulo. Do tratamento da informação dos inquéritos de satisfação aplicados podemos verificar que a satisfação dos trabalhadores e trabalhadoras da CCDDR LVT com as práticas organizacionais de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar e de igualdade de género tem vindo a aumentar de forma consistente ao longo dos 4 últimos anos.



Também integradas no anterior **Plano de Ação Igualdade de Género CCDR LVT 2013 (e 2014)** (concebido ao abrigo do IV PNI) foram concebidas e produzidas na Intranet desta CCDR as páginas IG, ora **Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d)**, para disponibilização dos conteúdos desta temática a todos os trabalhadores e trabalhadoras; esta página é atualizada periodicamente integrando, desde 19/09/2016, os novos conteúdos da DSCGAF.

[DSA](#)
[DSAJAL](#)
[DSCGAF](#)
[DSDR](#)
[DSF](#)
[DSOT](#)
[DDRI](#)
[URPEA](#)
[OADRL - ORLVT](#)
[LISBOA 2020](#)

Início > SERVIÇOS > DSCGAF > [Igualdade de Género Cidadania e Não-discriminação](#)

Igualdade de Género Cidadania e Não-discriminação

No âmbito do V Plano para a Igualdade de Género Cidadania e Não Discriminação 2014-2017 e combinados os critérios i) impacto da ação na organização, ii) capacidade de implementação das ações com base no nível de dificuldade, iii) recursos necessários e prazo de realização foi aprovado, em 17/07/2015, e encontra-se em implementação o [Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação \(IGCN-d\) 2015 – 2017](#), e dando seguimento ao anterior Plano de Ação IG da CCDR LVT 2013 (2014); o Plano (IGCN-d) 2015 – 2017 em vigor integra 20 ações a serem implementadas entre 2015 e 2017.

Foi adaptada a disponibilização da informação por forma a uma melhor integração no conceito mais alargado do plano em vigor; para além da **Igualdade de Género (IG)**, pretende-se, também, sensibilizar e incorporar valores na instituição quanto à **IGCN-d**, ou seja, à **Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação**.

Apoio técnico:
Fernanda Ilharco
Ext.: 2911
fernanda.ilharco@ccdr-lvt.pt

Utilitários
[Enviar por e-mail](#)
[Imprimir](#)

Conteúdos Relacionados

Integração da perspetiva da Igualdade de Género, Cidadania e... Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015 - 2017 / V Plano...	Organização da vida profissional, familiar e pessoal Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar / horários de trabalho / parentalidade	Formação Profissional III Curso de Formação em Igualdade de Género	Diálogo Social e Participação Recolha de sugestões / Consulta Pública (até 21/07/ 2015)
Avaliação da Satisfação Diagnóstico de Satisfação dos Utilizadores Internos -- 2016 -- 2015 -- 2014	Responsabilidade Social / Assédio no Local de Trabalho Glossário de Responsabilidade Social Assédio no trabalho	Comunicação e Linguagem Comunicação e Linguagem / Orientações práticas sobre linguagem promotora da IG / Guia para uma Linguagem Promotora...	Recolha e Gestão da Informação Informação desagregada por género: CCDR LVT/Informação IG: RLVT (Observatório)/Informação IG: POR LISBOA/Informação...
Ligações com Interesse Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género / Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego / Outros			

No âmbito da monitorização do Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015-2017 foram propostos 2 relatórios de monitorização anual,

Ver: [Relatório de monitorização 2015](#)

Ver: [Relatório de monitorização 2016 - Anexo 1](#)

e

1 Relatório Final, concluída a implementação do **Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015-2017** que se consubstancia no presente Relatório.

3. ANTECEDENTES

3.1 IV Plano Nacional para a Igualdade, Género, Cidadania e não Discriminação, 2011-2013

Com o objetivo de promover a Igualdade de Género (IG) na CCDR LVT e concorrendo-se para a concretização do **Plano para a Igualdade de Género no MAMAOT 2011-2013**, no âmbito do **IV Plano Nacional para a Igualdade, Género, Cidadania e não Discriminação, 2011-2013**, foi concebido e desenvolvido, pela primeira vez neste organismo, o **Plano de Igualdade de Género CCDR LVT 2013 (e 2014)**.

Ver: IV Plano Nacional Igualdade, Género, Cidadania e Não Discriminação, 2011-2013

Ver: Plano Para a Igualdade de Género do MAMAOT 2011-2013

3.2 Plano de Igualdade de Género CCDR LVT 2013 (e 2014)

O **Plano de Igualdade de Género CCDR LVT 2013 (e 2014)** foi aprovado e implementado até ao final de 2014, tendo resultado na concretização de **22 ações**; as ações planeadas foram desenvolvidas, maioritariamente, em 2013 e tiveram seguimento e/ou consolidação em 2014.

Ver: Plano de Ação CCDR LVT 2013, Anexo

Ver: Relatório interno de monitorização para a Igualdade de Género, 31 de outubro 2013

Ver: Relatório final a 31/12/2014

4. AVALIAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO CCDDR LVT: IGCN-D 2015-2017

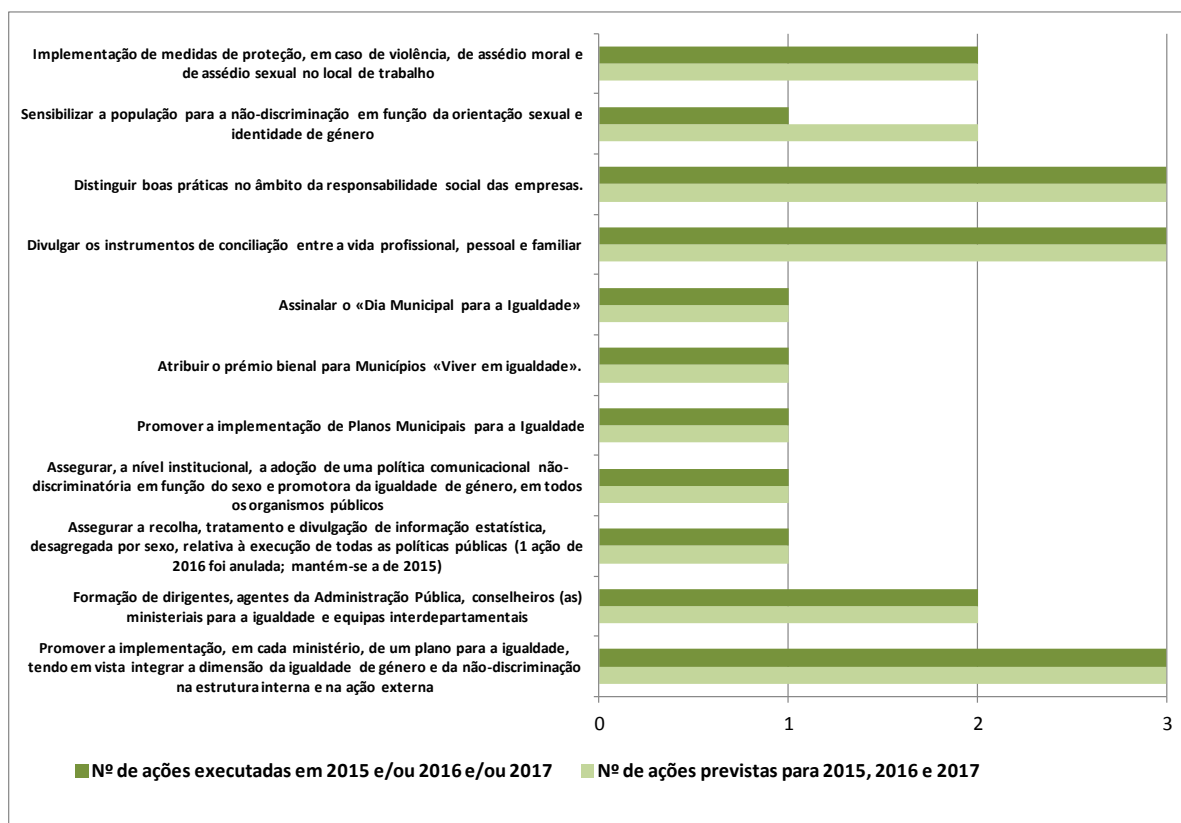
4.1 Execução global 2015-2017

Integradas no **Plano de Ação CCDDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015-2017** tiveram concretização 19 ações (de caráter anual ou plurianual) representando uma concretização global de **95%**.

Plano de Ação CCDDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015 - 2017	Ações planeadas no Plano de Ação IGCN_d 2015-2017	Total de ações IGCN-d implementadas em 2015, 2016 e 2017	Execução global do PIGCN-d
	20	19	95%

O número de ações concebidas e implementadas, do **Plano de Ação CCDDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015-2017**, no âmbito das medidas do V Plano Nacional para a Igualdade de Género, Cidadania e Não Discriminação, 2014-2017 (V PNI) são as que constam no quadro seguinte:

Medida do V PNI	Nº de ações previstas para 2015, 2016 e 2017 (de caráter anual ou plurianual)	Nº de ações executadas em 2015 e/ou 2016 e/ou 2017
Promover a implementação, em cada ministério, de um plano para a igualdade, tendo em vista integrar a dimensão da igualdade de género e da não-discriminação na estrutura interna e na ação externa	3	3
Formação de dirigentes, agentes da Administração Pública, conselheiros (as) ministeriais para a igualdade e equipas interdepartamentais	2	2
Assegurar a recolha, tratamento e divulgação de informação estatística, desagregada por sexo, relativa à execução de todas as políticas públicas (1 ação de 2016 foi anulada; mantém-se a de 2015)	1	1
Assegurar, a nível institucional, a adoção de uma política comunicacional não-discriminatória em função do sexo e promotora da igualdade de género, em todos os organismos públicos	1	1
Promover a implementação de Planos Municipais para a Igualdade	1	1
Atribuir o prémio bienal para Municípios «Viver em igualdade».	1	1
Assinalar o «Dia Municipal para a Igualdade»	1	1
Divulgar os instrumentos de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	3	3
Distinguir boas práticas no âmbito da responsabilidade social das empresas.	3	3
Sensibilizar a população para a não-discriminação em função da orientação sexual e identidade de género	2	1
Implementação de medidas de proteção, em caso de violência, de assédio moral e de assédio sexual no local de trabalho	2	2
Total	20	19




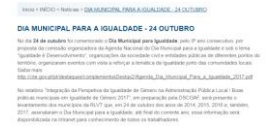
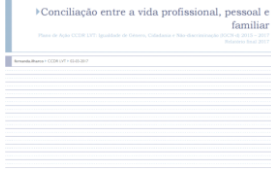
Ação por executar:

1. Criação de "caixa" só para divulgação de informação generalizada de conteúdos "orientação sexual e identidade de género" no âmbito IGCN-d: Face à informação disponibilizada através do endereço eletrónico e nas restantes "caixas" dos conteúdos da **Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d)** disponíveis na Intranet, suspendeu-se esta ação.

A descrição de todas as ações concretizadas nos três anos de implementação do Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015-2017 integra o ANEXO 1: QUADRO DE MONITORIZAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO CCDR LVT: IGUALDADE DE GÉNERO, CIDADANIA E NÃO-DISCRIMINAÇÃO (IGCN-D) 2015-2017 | REPORTE A 12/12/2017 do presente relatório final.

4.2 Ações implementadas em 2017

Das 11 ações planeadas no Plano de Ação CCDR LVT: IGCN-d 2015-2017 para 2017 foram executadas 9 ações, descritas no quadro infra, representando 82% de concretização neste ano.

Ações realizadas em 2017	Evidência	
Dinamização do endereço eletrónico "Igualdade Género [igualdade.genero@ccdr-lvt.pt]" para divulgação de informação IGCN-d	Até à data de 4/12/2017 foram enviados a todos os trabalhadores e dirigentes do edifício sede e subregionais 76 email e disponibilizado 7 "Destaques" na Intranet divulgando informação no âmbito da IGCN-d .	
Ação de formação de técnico superior / interlocutor IGCN-d	Participação da interlocutora técnica IGCN_d no III Curso de Formação em Igualdade de Género, módulos 1. Enquadramento Internacional das Políticas Públicas de Igualdade entre Homens e Mulheres (27/01/2017) e 2. Políticas Públicas para a Igualdade: discursos e práticas (30/01/2017), 3. Os Usos do tempo e as Políticas Públicas para a Igualdade (7/04/2016) e 4. Orçamentos Sensíveis ao Género (5/05/2017).	
Ações de formação para dirigentes	Participação da Chefe de Divisão DARH no III Curso de Formação em Igualdade de Género, módulo 3. Os Usos do tempo e as Políticas Públicas para a Igualdade (7/04/2016).	
Levantamento do número de autarquias da RLVT que implementam Planos Municipais para a Igualdade	Pelo Documento nº I13905-201711-DSCGAF, de 10/11/2017, foi presente o relatório "Integração da Perspetiva da Igualdade de Género na Administração Pública Local". Nota: optou-se quanto a esta ação optou-se, também, por reportar no relatório informação no âmbito das medidas 12 e 13.	
Divulgação do «Dia Municipal para a Igualdade» (24 de outubro)	Através de "Destaque/notícia" na Intranet foi assinalado o «Dia Municipal para a Igualdade» (24 de outubro).	
Elaboração de relatórios das condições de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	Pelo Documento nº I02965-201703-DSCGAF, de 2/03, foi presente Relatório final "Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar" (2017), com aprovação superior em 10/03/2017 e disponibilização na Intranet em 13/03/2017.	
Divulgação de informação no âmbito da "Orientação Sexual e Identidade de Género"	Em 18/04/2017 e 17/05/2017 foi divulgada pelo email IGCN_d [igualdade.genero@ccdr-lvt.pt] informação no âmbito da ação "Divulgação de informação no âmbito da Orientação Sexual e Identidade de Género".	
Disponibilizar informação sobre a temática na "caixa" já criada na Intranet, no âmbito dos conteúdos IGCN-d	Foram divulgados pelo email IGCN_d [igualdade.genero@ccdr-lvt.pt] e disponibilizados na Intranet os documento "Assédio Moral e Sexual no Local de Trabalho", "Manual de Formação para Prevenir e combater o Assédio Sexual e Moral no Local de Trabalho" e "Prevenção e Combate de Situações de Assédio no Local de Trabalho: Um Instrumento de Apoio à Autorregulação".	
Disponibilizar no Destaque (caixa já criada) na Intranet informação sobre o procedimento a adotar quando exista alguma ocorrência ou esclarecimento	Em 12/12/2017 foi divulgada na Intranet e disponibilizada nos respetivos conteúdos informação sobre o Assédio Moral e Assédio Sexual no Local de Trabalho, integrando os procedimentos a adotar em caso de eventual alegada ocorrência ou esclarecimentos.	

Ações por executar:

1. Participação na sessão de atribuição do Prémio "Igualdade é Qualidade" (edição 2016): não se teve conhecimento que tivesse ocorrido a cerimónia de entrega de prémio da 12.ª edição do Prémio "Igualdade é Qualidade".
2. Divulgação de informação no âmbito da Responsabilidade Social no âmbito dos conteúdos IGCN-d: não se divulgou informação adicional em 2017.

4.2.1 “Autodiagnóstico IGCN_d | Plano de melhorias IGCN-d”

No último ano de implementação do **Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015 – 2017**, no âmbito do “V Plano Nacional para a Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação 2014 - 2017 (V PNI)”, passados 4 anos de operacionalização de Planos de Ação de IG/IGCN_d na CCDR LVT e antes da entrada em vigor de um novo Plano Nacional que oriente o planeamento de novas ações, foi aprovada, em Plano de Atividades 2017, e implementada a ação “Efetuar autodiagnóstico da IGCN_d no organismo”.

Após aplicação do questionário e tratamento das respostas dadas foi apresentado e aprovado o autodiagnóstico integrando o plano de melhorias vertido no documento “Autodiagnóstico IGCN_d | Plano de melhorias IGCN-d”, disponibilizado na Intranet, em Destaque, e nos conteúdos Igualdade de Género Cidadania e Não-discriminação /DSCGAF.

O questionário dividiu-se em 11 dimensões e a avaliação debruçou-se sobre a existência de práticas e evidências (n.º de questões com “Sim”) e eventuais sugestões de ações de melhorias e a não existência de práticas (n.º de questões com “Não”), pesando as oportunidades e os constrangimentos existentes, tendo em vista o planeamento de ações.

Foram 7 as ações propostas com previsão de concretização a curto prazo (2017-2018), distribuídas por 5 dimensões:

Dimensões	N.º de Questões	N.º de Questões com "Sim"	N.º de Questões com "Não"
Missão e Valores Organizacionais	6	4	2
Recrutamento e Seleção de Pessoal	4	1	3
Aprendizagem ao longo da Vida	5	3	2
Gestão da Carreira	3	3	0
Diálogo Social e Participação de Trabalhadores e Trabalhadoras	3	3	0
Dever de Respeito pela Dignidade de Mulheres e Homens no Local de Trabalho	2	1	1
Informação, Comunicação e Imagem	3	3	0
Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal	13	7	6
Proteção na Maternidade e Paternidade e Assistência à Família	3	2	1
Orientação Sexual e Identidade de Género	3	1	2
Responsabilidade social	18	13	5
Total	63	41	22

Dimensões	Questão	Proposta de ações
Missão e Valores Organizacionais	1.3 O organismo tem medidas que especificamente encorajam a participação equilibrada dos homens e mulheres nos processos de decisão?	1. Ponderar a participação equilibrada na constituição da Comissão Paritária 2020-2024 e na constituição dos júris dos procedimentos concursais
Recrutamento e Seleção de Pessoal	2.2 Os avisos de oferta de emprego não contêm elementos indiretamente discriminatórios em função do sexo? 2.3 Na constituição das equipas de seleção preside o princípio de uma representação equilibrada de mulheres e homens?	2. Expressão como "o candidato" pode ser substituída por "quem se candidata" ou "a pessoa que se candidata"; expressão como o trabalhador pode ser complementada por "o/a trabalhador/a". Tentar evitar aludir a palavras que refiram o género 3. Ponderar a participação equilibrada na constituição dos júris dos procedimentos concursais
Informação, Comunicação e Imagem	7.1 Na comunicação interna, o organismo tem em consideração o princípio da igualdade e não discriminação em função do sexo e emprega formas gramaticais inclusivas e verdadeiramente neutras (ex.: os trabalhadores e trabalhadoras, as pessoas que trabalham)? 7.3 O organismo utiliza linguagem e imagens não discriminatórias em função do sexo nas notícias, destaques e publicitação de toda a informação sobre os serviços prestados?	4. Simplificar o formato das orientações e destacar mais uma vez na Intranet 5. Melhorar o nível da comunicação interna quanto a avisos, despachos, outros
Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal	8.11 O organismo desenvolve atividades ligadas à promoção da saúde e bem-estar (ex.: workshops, semanas temáticas, rastreios)?	6. Verificar se existe possibilidade de rastreios na CCDR LVT (em colaboração com as farmácias com acordo)
Responsabilidade social	11.18 O organismo entende importante fazer parte de uma rede que incentivasse a adoção de práticas de Responsabilidade Social?	7. Levantamento de situação

4.3 Ações implementadas em 2016

Das 12 ações planeadas para 2016 (anulada 1 ação por motivos externos a esta CCDD*) foram executadas 8 ações, descritas no quadro infra, representando **67%** de concretização neste ano.

* Foi anulada a ação "Atualização periódica do Mapa (DGAL) contendo informação sobre: a) Balanço Social; b) Relatório Anual de Formação; c) Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE)".

Ações realizadas em 2016	Evidência
Dinamização do endereço eletrónico "Igualdade Género [igualdade.genero@ccdr-lvt.pt]" para divulgação de informação IGCN-d	Até à data de XX/XX/2016 foram enviados a todos os trabalhadores e dirigentes do edifício sede e subregionais 55 email e disponibilizado 6 "Destaques" na Intranet divulgando informação no âmbito da IGCN-d .
Levantamento do número de autarquias da RLVT que implementam Planos Municipais para a Igualdade	Pelo Documento nº I15236-201611-DSCGAFF, de 18/11, foi presente o relatório "Integração da Perspetiva da Igualdade de Género na Administração Pública Local". Nota: optou-se quanto a esta ação optou-se, também, por reportar no relatório informação no âmbito das medidas 12 e 13. <div>  </div>
Participação na sessão de atribuição do Prémio "Viver em Igualdade"	A cerimónia de entrega do Prémio e menções honrosas decorreu no dia 24/10/2016 no Teatro da Trindade e esteve presente uma representante da CCDD LVT. <div>  </div>
Divulgação do «Dia Municipal para a Igualdade» (24 de outubro)	Através de "Destaque/notícia" na Intranet foi divulgado desde 21/11 o «Dia Municipal para a Igualdade» (24 de outubro). <div>  </div>
Elaboração de relatórios das condições de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	Pelo Documento nº I07300-201605-DSCGAF, de 20/05, foi presente 2.º Relatório intermédio "Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar" (2016), com aprovação superior em 09/06 e disponibilização na Intranet em 14/06. <div>  </div>
Divulgação de informação no âmbito da Responsabilidade Social no âmbito dos conteúdos IGCN-d	Deu-se acesso à "Bolsa do Voluntariado" (projeto de responsabilidade social também no âmbito do PIMA).
Divulgação de informação no âmbito da "Orientação Sexual e Identidade de Género"	Em 26/10/2016 foi divulgada pelo email IGCN_d [igualdade.genero@ccdr-lvt.pt] informação no âmbito da ação "Divulgação de informação no âmbito da Orientação Sexual e Identidade de Género", nomeadamente um glossário clarificador de conceitos.
Disponibilizar informação sobre a temática na "caixa" já criada na Intranet, no âmbito dos conteúdos IGCN-d	Foi divulgado o documento "Policy Brief: Assédio Sexual e Moral no Local de Trabalho em Portugal".

Ações por executar até 31 de dezembro de 2016:

1. Disponibilizar na Intranet, nos conteúdos IGCN-d, informação sobre o procedimento a adotar no âmbito do “assédio moral e de assédio sexual no local de trabalho” quando exista alguma ocorrência ou pedido de esclarecimento.
2. Realização de ação de formação de técnico superior / interlocutor IGCN-d: foi solicitada a participação na “Ação de Sensibilização para Conselheiras/os Ministeriais para a Igualdade e Membros das Equipas Interdepartamentais (6 e 13 julho, Lisboa)” pelo email Documento nº S07194-201606-DSCGAF mas não se obteve confirmação de possibilidade.
3. Realização de ações de formação para dirigentes: ações a ocorrer só posteriormente à Ação de formação de técnico superior / interlocutor IGCN-d.
4. Participação na sessão de atribuição do Prémio "Igualdade é Qualidade" (edição 2016) devido ao prazo para apresentação de candidaturas ter sido prorrogado até 15 de dezembro (não se conhece a data para a sessão para atribuição do Prémio).


Ação sem execução devido a motivos externos à CCDD LVT (ações anuladas do universo de ações planeadas para 2016)

1. Atualização periódica do Mapa (DGAL) contendo informação sobre Balanço Social, Relatório Anual de Formação Social e Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE): face à ausência de pedido de informação pela DGAL foi solicitado em 3/06 um ponto de situação; pelo Documento nº E11163-201607-DSCGAF a DGAL informou, nessa mesma data, não ter ainda conhecimento das alterações ocorridas e de quem a CCDD LVT depende no âmbito desta matéria.

4.4 Ações implementadas em 2015

Das 16 ações planeadas para 2015 (inclui a ação anulada em 2016 por motivos externos) foram executadas 12 ações, representando **75%** de concretização desse ano.

De seguida, ilustra-se com alguma informação as 12 ações executadas em 2015.

Ação realizada em 2015	Evidência
Conceção do Plano de Ação IGCN-d 2015 - 2017 / CCDR LVT	<p>Através do documento nº I04049-201503-DSCGAF, de 18/03, foi elaborada e proposto o "Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015 - 2017", aprovado em 17/07 e disponibilizado na Intranet em 22/07.</p> 
Dinamização do endereço eletrónico "Igualdade Género [igualdade.genero@ccdr-lvt.pt]" para divulgação de informação IGCN-d	<p>Até à data de 17/11 foram enviados a todos os trabalhadores e dirigentes do edifício sede e subregionais 26 email e disponibilizados 4 "Destaques" na Intranet divulgando informação no âmbito da IGCN-d.</p>
Alargamento do conceito de IG para IGCN-d nos suportes informativos	<p>Todos os conteúdos foram atualizados de IG (termo utilizado no anterior plano de ação da CCDR LVT) para IGCN-d (termo utilizado no atual plano de ação da CCDR LVT).</p>
Atualização periódica do Mapa (DGAL) contendo informação sobre: a) Balanço Social; b) Relatório Anual de Formação; c) Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE); d) Reporte relativo aos recursos humanos da Adm. Pública	<p>Pelos documentos seguintes foram respondidas as solicitações da DGAL referentes ao ano de 2014, 1º trimestre de 2015, 2º trimestre de 2015 e 3º trimestre de 2015. Nota: em 5/10/2015 foi dado conhecimento à equipa interdepartamental (DGAL) do Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015 - 2017 e em 9/11/2015, o ponto de situação da sua implementação a 10/11/2015.</p>
Promover novo destaque para as "Orientações sobre linguagem escrita inclusiva", já disponibilizadas em 2013 na Intranet (novo formato e proposta de despacho da Presidência para a sua utilização)	<p>Através do documento nº I15105-201511-DSCGAF, de 6/11, foi elaborada a "Orientação específica (PIGCN-d_Oe1/2015) / Linguagem escrita inclusiva: Igualdade de Género (IG)", aprovada superiormente em 23/12 e disponibilizada na Intranet.</p> 
Levantamento do número de autarquias da RLVT que implementam Planos Municipais para a Igualdade	<p>Pelo documento I14607-201510-DSCGAF, de 28/10, foi presente o relatório "Integração da Perspetiva da Igualdade de Género na Administração Pública Local", aprovado em 11/11 e disponibilizado na Intranet em 13/11. Nota: optou-se quanto a esta ação optou-se, também, por reportar no relatório informação no âmbito das medidas 12 e 13.</p> 
Divulgação do «Dia Municipal para a Igualdade» (24 de outubro)	<p>Através de "Destaque/notícia" na Intranet foi divulgado desde 21/10 o «Dia Municipal para a Igualdade» (24 de outubro).</p> 
Elaboração de relatórios das condições de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	<p>Pelo Documento nº I09913-201507-DSCGAF, de 14/07, foi presente 1º Relatório intermédio "Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar" (2015), aprovado em 17/07 e disponibilizado na Intranet em 31/07.</p> 
Criação de "caixa" sobre Responsabilidade Social no âmbito dos conteúdos IGCN-d (Intranet) para divulgação de informação	<p>Foi concebida e disponibilizada na Intranet, nos conteúdos da "Igualdade de Género Cidadania e Não-discriminação" a caixa "responsabilidade Social".</p> 
Participação na sessão de atribuição do Prémio "Igualdade é Qualidade" (próximas edições)	<p>A CCDR LVT esteve presente na cerimónia da 11.ª edição do Prémio Igualdade é Qualidade, ocorrida no dia 15 de junho, pelas 10h, na Culturgest.</p> 
Divulgação de informação no âmbito da Responsabilidade Social no âmbito dos conteúdos IGCN-d	<p>Foi divulgado o "Glossário de Responsabilidade Social Desenvolvido por RSO PT, GT ISO 26000 dirigido pela APEE".</p> 
Divulgação de informação no âmbito da "Orientação Sexual e Identidade de Género"	<p>No âmbito da ação "Dinamização do endereço eletrónico "Igualdade Género [igualdade.genero@ccdr-lvt.pt]" foi divulgada informação no âmbito da "Orientação Sexual e Identidade de Género".</p>
Disponibilizar informação sobre a temática na "caixa" já criada na Intranet, no âmbito dos conteúdos IGCN-d	<p>Foi divulgado o documento "Policy Brief: Assédio Sexual e Moral no Local de Trabalho em Portugal".</p>

5. PLANEAMENTO DO NOVO PLANO DE AÇÃO CCDD LVT: IGCN-D

Para o ciclo de gestão de 2018 e prevendo-se ter como orientação o novo Plano Nacional para a Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) será elaborado um novo “Plano de Ação CCDD LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d)”, com horizonte temporal a definir, com início de implementação planeada ainda em 2018.

No âmbito do objetivo operacional proposto para o ciclo de gestão de 2018 “Promover a temática Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d)” pretende-se, pois:

- a) Elaborar o novo Plano de Ação CCDD LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d)
- b) Dar início à implementação do novo Plano de Ação CCDD LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d)
- c) Implementar ações previstas no "Autodiagnóstico Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação | Plano de melhorias IGCN-d" (2017)

Sendo os conteúdos disponibilizados na Intranet desta CCDD, desde 2013, quanto à temática "Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d)" um meio de constante publicitação e sensibilização da temática IGCN-d (antes, IG) junto dos trabalhadores e trabalhadoras deste organismo, prevê-se em 2018 a atualização face ao planeamento de ações no âmbito do próximo Plano Nacional, procedendo-se a eventuais ajustamentos de formatação e/ou conteúdos.

6. CONCLUSÃO

No âmbito do V Plano Nacional para a Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação 2014-2017, esta CCDD concebeu, no seu **Plano de Ação CCDD LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015-2017**, 20 ações integradas nas seguintes medidas, enquadradas nas áreas estratégicas referidas:

Área estratégica “Integração da Perspetiva da Igualdade de Género na Administração Pública Central e Local”

- Promover a implementação, em cada ministério, de um plano para a igualdade, tendo em vista integrar a dimensão da igualdade de género e da não-discriminação na estrutura interna e na ação externa
- Formação de dirigentes, agentes da Administração Pública, conselheiros (as) ministeriais para a igualdade e equipas interdepartamentais
- Assegurar a recolha, tratamento e divulgação de informação estatística, desagregada por sexo, relativa à execução de todas as políticas públicas
- Assegurar, a nível institucional, a adoção de uma política comunicacional não-discriminatória em função do sexo e promotora da igualdade de género, em todos os organismos públicos
- Promover a implementação de Planos Municipais para a Igualdade
- Atribuir o prémio bienal para Municípios «Viver em igualdade».

- Assinalar o «Dia Municipal para a Igualdade»

Área estratégica “Independência Económica, Mercado de Trabalho e Organização da Vida Profissional, Familiar e Pessoal”

- Divulgar os instrumentos de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar
- Distinguir boas práticas no âmbito da responsabilidade social das empresas.

Área estratégica “Orientação Sexual e Identidade de Género”

- Sensibilizar a população para a não-discriminação em função da orientação sexual e identidade de género

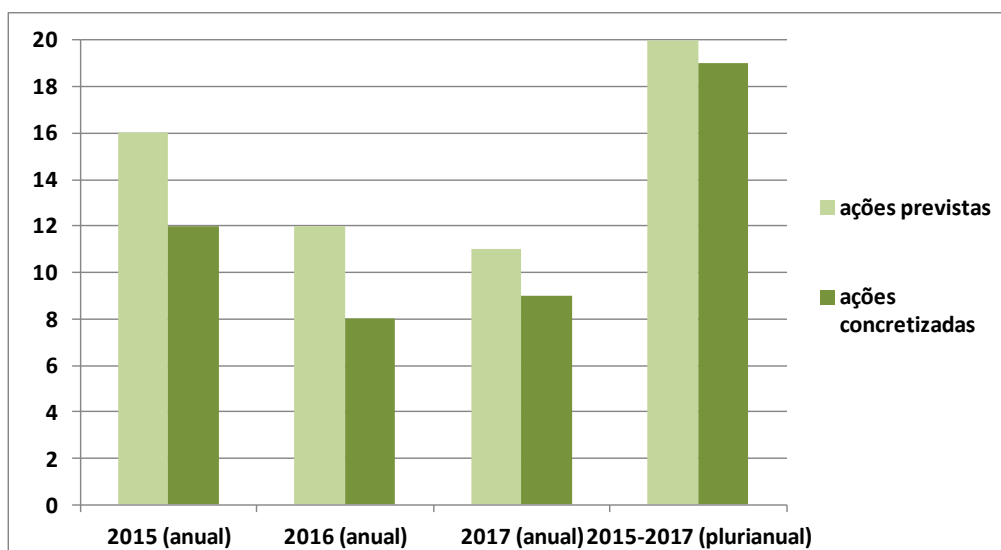
Área estratégica “Recursos Humanos /Pessoal” (ação prevista e não concretizada integrada no âmbito do IV Plano Nacional para a Igualdade, Género, Cidadania e não Discriminação, 2011-2013)

- Implementação de medidas de proteção, em caso de violência, de assédio moral e de assédio sexual no local de trabalho

Das **20** ações previstas executar nos três anos do **Plano de Ação CCDD LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015-2017** (*muitas ações com carácter plurianual, só sendo contabilizada uma ação ao nível global*) foram concretizadas, de 2015 a 2017, **19** ações representando uma taxa de execução global de **95%**.

As ações a concretizar do **Plano de Ação CCDD LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015-2017** foram sempre previstas anualmente, nomeadamente nos respetivos Planos de Atividades, e monitorizadas, também, anualmente (Ver: ANEXO 1), sendo que:

- Em 2015, das 16 ações previstas foram executadas 12 (concretização anual de 75%)
- Em 2016, das 12 ações previstas foram executadas 8 (concretização anual de 67%)
- Em 2017, das 11 ações previstas foram executadas 9 (concretização anual de 82%)



ANEXO 1: QUADRO DE MONITORIZAÇÃO DO
PLANO DE AÇÃO CCDCR LVT: IGUALDADE DE
GÉNERO, CIDADANIA E NÃO-DISCRIMINAÇÃO
(IGCN-D) 2015-2017 | REPORTE A 13/12/2017