

06-02-2018

# Relatório Anual Formação Interna-2017

O Relatório de Formação Interna-2017 apresenta as modalidades de formação internas e externas proporcionadas aos trabalhadores da CCDR LVT durante o ano 2017

DSCGAF/DARH



Comissão de Coordenação e Desenvolvimento  
Regional de Lisboa e Vale do Tejo

## ÍNDICE

1. ENQUADRAMENTO .....	2
2. EXECUÇÃO FORMAÇÃO INTERNA .....	2
3. CUSTOS.....	4
4. EVOLUÇÃO FORMAÇÃO INTERNA.....	5

## 1. ENQUADRAMENTO

O presente Relatório de Formação Interna-2017 apresenta as modalidades de formação internas e externas proporcionadas aos colaboradores da CCDD LVT durante o ano 2017.

A Formação Interna contempla a frequência dos trabalhadores da CCDD LVT nas ações de formação desenvolvidas internamente, previstas, ou não, em Plano de Formação, e nas ações de formação externas.

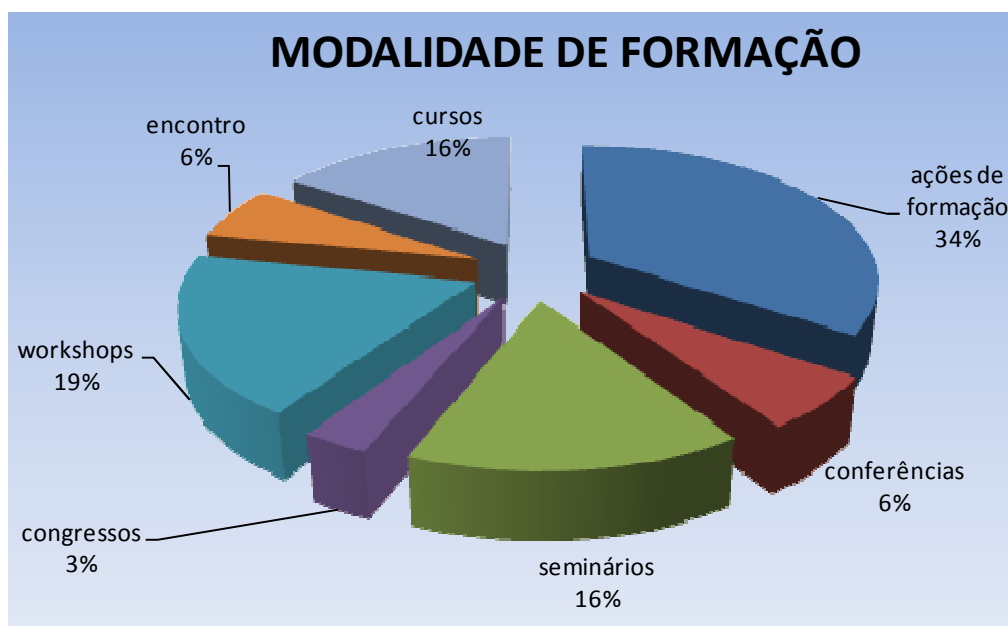
No ano 2017, foi aprovado um Plano de Formação interna 2017/2018 (anexo1), que foi parte integrante do Plano de Atividades 2017, contudo, os constrangimentos de ordem financeira, inviabilizaram a execução das ações previstas no Plano durante o ano de 2017.

As tipologias de formação realizadas decorreram de necessidades específicas, identificadas, pontualmente ao nível dos serviços.

## 2. EXECUÇÃO FORMAÇÃO INTERNA

A CCDD LVT proporcionou aos seus trabalhadores a frequência de 34 modalidades de formação das quais 3 foram organizadas internamente e as restantes 31 respeitaram a ações externas, em resultado de necessidades dos Serviços.

Relativamente à tipologia de Formação, foram proporcionadas inscrições em 11 ações de formação e facultada a participação em 6 Workshop, 5 Seminários, 5 Cursos, 2 Conferências, 2 Encontros, 1 Ação de esclarecimento, 1 Colóquio e 1 Congresso tal como se ilustra na figura que se segue.

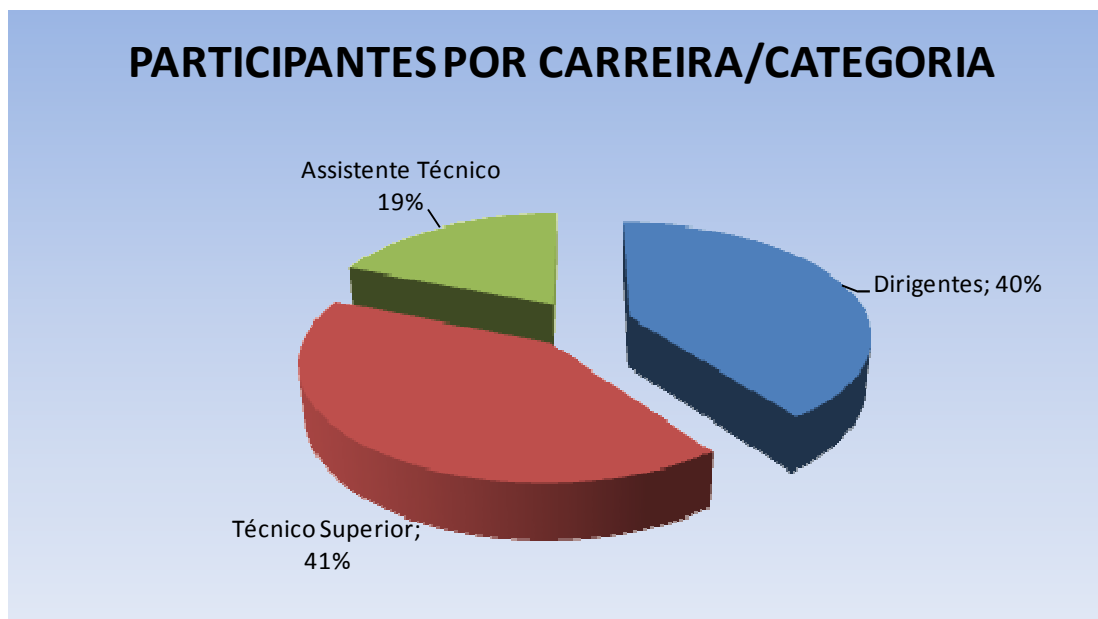


As ações de formação realizadas envolveram 88 participações (i) para um volume de formação de 446 (nº de participações\*nº de horas), distribuídos por 48 trabalhadores/participantes(ii).

No que respeita à distribuição dos participantes em ações de formação por carreira/categoria, o grupo profissional com mais participantes em ações de formação foi o grupo de Técnicos Superiores com 20 participantes, seguido do grupo de dirigentes com 19 participantes, e 9 participantes do grupo dos Assistentes Técnicos. Não se verificou nenhum participante das carreiras Informática e Assistente Operacional, conforme resulta dos dados constantes no seguinte gráfico.

(i) São contabilizadas todas as participações dos trabalhadores em todas as ações de formação em que tenham participado

(ii) Cada trabalhador/participante é contabilizado apenas uma vez, independentemente do número de ações de formação em que tenha participado

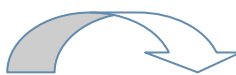


Constata-se que todas as modalidades de Formação tiveram duração inferior a 30 horas (Formação de curta duração), decorreram na modalidade de formação contínua e em regime presencial. Apenas 1 Colóquio e 1 conferência realizaram-se em horário pós laboral.

### 3. CUSTOS

Foram despendidos em Formação um total de 1 839.63€ para custear o encargo com 9 modalidades de ações externas, suportados pelo orçamento de funcionamento (engloba o montante de 260.00€ que diz respeito a despesas de deslocação e estadas). As restantes 25 modalidades de formação foram gratuitas.

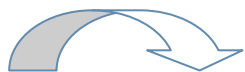
25 modalidades de formação gratuitas



custo total dispendido=0,00€ (72 participações)

2 modalidades de formação

Custo >400,00€



custo total despendido = 952.43€ (3participações)

3 modalidades de formação

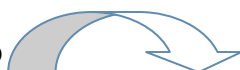
400,00€>Custo>100.00€



custo total despendido=732.20€ (4participações)

4 modalidades de formação

Custo < 100,00€



custo total despendido =155.00€ (9 participações)

#### 4. EVOLUÇÃO DA FORMAÇÃO INTERNA

Face ao ano anterior, verifica-se um acréscimo do número de modalidades de formação, do nº de participantes, do nº de participações e do volume de formação. Regista-se uma diminuição na despesa com formação.

Note-se que, desde o ano 2010, a Formação não tem um projeto de investimento associado.

O quadro em baixo reflete a evolução da Formação desde 2015 até 2017.

	2015	2016	2017
<b>Nº de modalidades de formação</b>	36	18	34
<b>Nº de Participações</b>	77	27	88
<b>Nº de Participantes</b>	46	20	48
<b>Volume de Formação</b>	973,5	241	446
<b>Despesa (€)</b>	4438,5	3830,94	1839,63

Anexos:

anexo1- Plano de Formação Interna 2017/2018