

22-03-2017

Relatório Anual Formação Interna-2016

O Relatório de Formação Interna-2016 apresenta as modalidades de formação internas e externas proporcionadas aos trabalhadores da CCDR LVT durante o ano 2016

DSCGAF/DARH



Comissão de Coordenação e Desenvolvimento
Regional do Alentejo e Vale do Tejo

ÍNDICE

1. ENQUADRAMENTO	2
2. EXECUÇÃO FORMAÇÃO INTERNA	2
3. CUSTOS.....	4
4. EVOLUÇÃO FORMAÇÃO INTERNA.....	5

1. ENQUADRAMENTO

O presente Relatório de Formação Interna-2016 apresenta as modalidades de formação internas e externas proporcionadas aos colaboradores da CCDD LVT durante o ano 2016.

A Formação Interna contempla a frequência dos trabalhadores da CCDD LVT nas ações de formação desenvolvidas internamente, previstas, ou não, em Plano de Formação, e nas ações de formação externas.

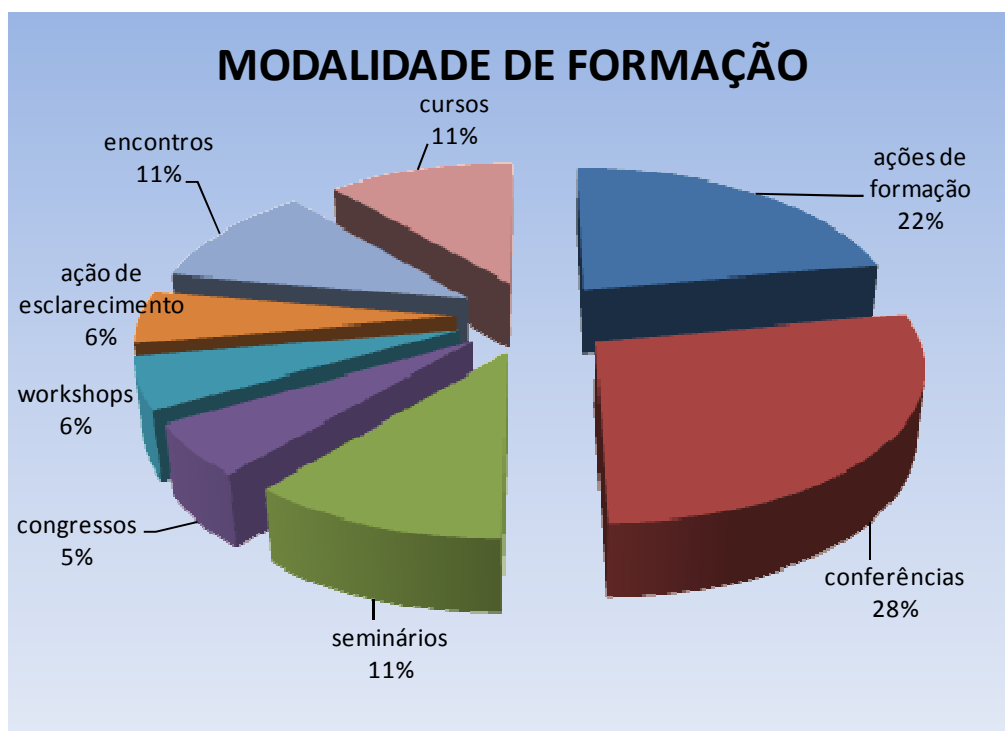
No ano 2016, foi aprovado um Plano de Formação Interna (anexo1), que foi parte integrante do Plano de Atividades 2016, aprovado em 15.09.2016, contudo, os constrangimentos de ordem financeira inviabilizaram a execução das ações previstas no Plano de Formação de 2016.

As ações de formação decorreram de necessidades específicas, identificadas, pontualmente ao nível dos serviços.

2. EXECUÇÃO FORMAÇÃO INTERNA

A CCDD LVT proporcionou aos seus trabalhadores a frequência de 18 modalidades de formação que respeitaram a ações externas, em resultado de necessidades dos Serviços. Não foi realizada nenhuma ação interna.

Relativamente à tipologia de Formação, foram proporcionadas inscrições em 4 ações de formação e facultada a participação em 5 Conferências, 2 Cursos, 2 Encontros, 2 Seminários e 1 Congresso, 1 Workshop e 1 Ação de esclarecimento, tal como se ilustra na figura que se segue.

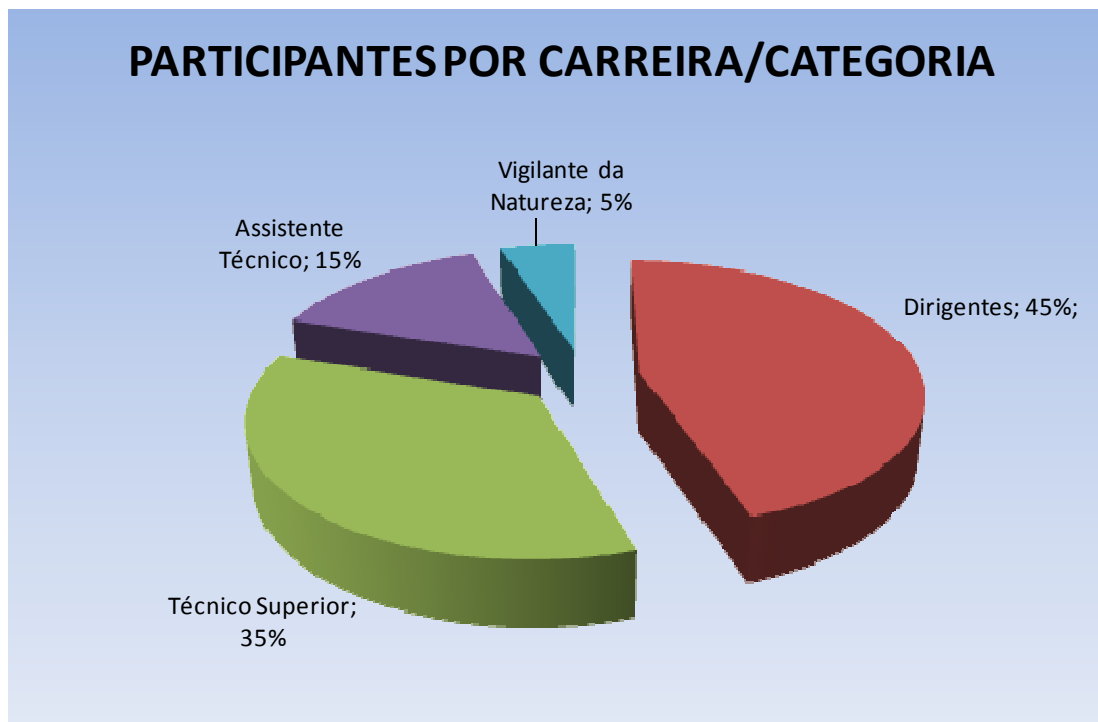


As ações de formação realizadas envolveram 27 participações(i) para um volume de formação de 241 (nº de participações*nº de horas), distribuídos por 20 trabalhadores/participantes(ii).

No que respeita à distribuição dos participantes em ações de formação por carreira/categoria, o grupo profissional com mais participantes em ações de formação foi o grupo de dirigentes com 9 participantes, seguido dos Técnicos Superiores com 7 participantes, 3 participantes do grupo dos Assistentes Técnicos e 1 trabalhador do grupo de Vigilantes da Natureza. Não se verificou nenhum participante das carreiras Informática e Assistente Operacional, conforme resulta dos dados constantes no seguinte gráfico.

(i) São contabilizadas todas as participações dos trabalhadores em todas as ações de formação em que tenham participado

(ii) Cada trabalhador/participante é contabilizado apenas uma vez, independentemente do número de ações de formação em que tenha participado



Constata-se que 17 das modalidades de Formação tiveram duração inferior a 30 horas (Formação de curta duração), e apenas 1 Encontro, registou uma duração superior a 30 horas (35 horas-Formação de média duração).

Todas decorreram na modalidade de formação contínua, em horário laboral e em regime presencial.

3. CUSTOS

Foram despendidos em Formação um total de 3 830,94€ para custear o encargo com 10 modalidades de ações externas, suportados pelo orçamento de funcionamento (engloba o montante de 672.30 que diz respeito a despesas de deslocação e estadas). As restantes 8 modalidades de formação foram gratuitas.

8 modalidades de formação gratuitas



custo = 0,00€ (11 participações)

3 modalidades de formação

Custo > 400,00€



custo total = 2643.45€ (4 participações)

5 modalidades de formação

400,00€ > Custo > 100.00€



custo total = 1107.49€ (8 participações)

2 modalidades de formação

Custo < 100,00€



custo total = 80,00€ (4 participações)

4. EVOLUÇÃO DA FORMAÇÃO INTERNA

Face ao ano anterior, verifica-se um decréscimo do número de modalidades de formação, do nº de participantes, do nº de participações, da consequente redução do volume de formação e uma diminuição na despesa com formação.

Note-se que, desde o ano 2010, a Formação não tem um projeto de investimento associado.

O quadro em baixo reflete a evolução da Formação desde 2014 até 2016.

	2014	2015	2016
Nº de modalidades de formação	25	36	18
Nº de Participações	59	77	27
Nº de Participantes	45	46	20
Volume de Formação	408	973,5	241
Despesa (€)	903	4 438,5	3 830,94

Anexos:

anexo1- Plano de Formação Interna 2016