

V Plano Nacional para a Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação 2014-2017 (V PNI)				Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015 - 2017				
Área estratégica		Medida		Ações planeadas		Ano	Indicador de execução (IE)	Evidência
1	Integração da Perspetiva da Igualdade de Género na Administração Pública Central e Local	1	Promover a implementação, em cada ministério, de um plano para a igualdade, tendo em vista integrar a dimensão da igualdade de género e da não-discriminação na estrutura interna e na ação externa	Conceção do Plano de Ação IGCN-d 2015 - 2017 / CCDR LVT	1	2015	Plano de Ação aprovado	Site / Intranet
				Dinamização do endereço eletrónico "Igualdade Género [igualdade.genero@ccdr-lvt.pt]" para divulgação de informação IGCN-d / divulgação de informação selecionada na Intranet/destaques	1	2015-2017	Email enviados	Filedoc
				Alargamento do conceito de IG para IGCN-d nos suportes informativos	1	2015	Conteúdos / informação atualizada	Site / Intranet / Filedoc
		2	Formação de dirigentes, agentes da Administração Pública, conselheiros (as) ministeriais para a igualdade e equipas interdepartamentais	Ação de formação de técnico superior / interlocutor IGCN-d	1	2015	Número de ações de formação; Número de pessoas abrangidas pela formação, desagregado por sexo e categoria profissional	Certificado de formação
				Ações de formação para dirigentes	1	2016 e 2017		Certificados de formação
		6	Assegurar a recolha, tratamento e divulgação de informação estatística, desagregada por sexo, relativa à execução de todas as políticas públicas	Atualização periódica do Mapa (DGAL) contendo informação sobre: a) Balanço Social b) Relatório Anual de Formação c) Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE) d) Reporte relativo aos recursos humanos da Adm. Pública	1	2015-2017	Mapas enviados para a DGAL	Filedoc
		7	Assegurar, a nível institucional, a adoção de uma política comunicacional não-discriminatória em função do sexo e promotora da igualdade de género, em todos os organismos públicos	Promover novo destaque para as "Orientações sobre linguagem escrita inclusiva", já disponibilizadas em 2013 na Intranet (novo formato e proposta de despacho da Presidência para a sua utilização)	1	2015	Orientações divulgadas sob novo formato	Intranet
		8	Promover a implementação de Planos Municipais para a Igualdade	Caraterização da RLVT quanto ao número de autarquias que possuem e implementam Planos Municipais para a Igualdade	1	2015-2017	1 documento (relativo a 2015) e 2 atualizações (relativas a 2016 e 2017)	Filedoc
		12	Atribuir o prémio bienal para Municípios «Viver em igualdade».	Participação na sessão de atribuição do Prémio	1	2016	Participação na sessão	Filedoc
13	Assinalar o «Dia Municipal para a Igualdade»	Divulgação do «Dia Municipal para a Igualdade» (24 de outubro)	1	2015-2017	Divulgação do «Dia Municipal para a Igualdade»	Site / Intranet		
3	Independência Económica, Mercado de Trabalho e Organização da Vida Profissional, Familiar e Pessoal	48	Divulgar os instrumentos de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	Elaboração de relatórios das condições de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar (base: regimes de horário de trabalhos conferidos e resultados de inquéritos de satisfação aplicados - conteúdos específicos): 1 relatório intermédio em 2015 (horários de trabalho 2013/2014, 2014/2015 e resultados dos inquéritos de satisfação 2013 e 2014); 1 relatório intermédio em 2016 (variáveis do relatório de 2015 e horários de trabalho 2015/2016 e resultados dos inquéritos de satisfação 2015); 1 relatório final em 2017 (variáveis do relatório de 2016 e horários de trabalho 2016/2017 e resultados dos inquéritos de satisfação 2016 e de 2017 caso já exista Diagnóstico)	3	2015-2017	1 relatório intermédio em 2015 1 relatório intermédio em 2016 1 relatório final em 2017	Intranet
				Criação de "caixa" sobre Responsabilidade Social no âmbito dos conteúdos IGCN-d (Intranet) para divulgação de informação	1	2015	Criação da "caixa"	Intranet
		49	Distinguir boas práticas no âmbito da responsabilidade social das empresas.	Divulgação de informação no âmbito da Responsabilidade Social no âmbito dos conteúdos IGCN-d	1	2015-2017	Divulgação de informação	Intranet
				Participação na sessão de atribuição do Prémio "Igualdade é Qualidade" (próximas edições)	1	2015-2017	Participação na sessão	Filedoc
4	Orientação Sexual e Identidade de Género	50	Sensibilizar a população para a não-discriminação em função da orientação sexual e identidade de género	Criação de "caixa" só para divulgação de informação generalizada de conteúdos no âmbito IGCN-d	1	2015	Criação da "caixa"	Intranet
				Divulgação de informação no âmbito da "Orientação Sexual e Identidade de Género"	1	2015-2017	Divulgação de informação	Intranet
Plano de Ação IG 2013 - 2014 / CCDR LVT (ação prevista e não concretizada) - IV PNI				Plano de Ação CCDR LVT: Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação (IGCN-d) 2015 - 2017				
2	Recursos Humanos /Pessoal	7	Implementação de medidas de proteção, em caso de violência, de assédio moral e de assédio sexual no local de trabalho	Disponibilizar informação sobre a temática na "caixa" já criada na Intranet, no âmbito dos conteúdos IGCN-d	1	2015-2017	Divulgação de informação	Intranet
				Disponibilizar no Destaque (caixa já criada) na Intranet informação sobre o procedimento a adotar quando exista alguma ocorrência ou esclarecimento	1	2015	Divulgação sobre o procedimento a adotar	Intranet
				Total de ações IGCN-d previstas	20			