

Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND) – Portugal + Igual – 2018-2030				Plano de Ação CDDR LVT: Igualdade e Não-discriminação 2018-2021									
Planos Nacionais de Ação	Objetivos estratégicos	Objetivos específicos	Medidas	Ações com potencial de concretização		Ano(s)	Execução 2018	Execução 2019	Execução 2020	Execução 2021	Execução 2018-2021		
				Ações previstas implementar	Iniciativa externa								
					Iniciativa interna								
Plano nacional de ação para a igualdade entre mulheres e homens (2018/2021) - PNAIMH	1. Garantir uma governança que integre a IMH nas políticas e nas ações	1.2. Integrar a perspetiva da IMH na contratação pública, financiamentos e linhas de apoio, incluindo fundos estruturais	Participação dos dois mecanismos governamentais para a igualdade na conceção e desenho dos programas de financiamento dos diversos setores, garantindo a integração dos critérios de IMH na avaliação de todas as candidaturas e na contratação de bens e serviços por parte do Estado, designadamente no âmbito do Código dos Contratos Públicos	Participação em ações formação em IMH do pessoal dirigente e técnico envolvido na gestão de programas de financiamento	1	externa	2018-2021						
			Inclusão de critérios IMH na grelha de avaliação de candidaturas	1	externa	2019							
			Integração dos critérios da IMH nos programas de financiamento	1	externa	2021							
		1.3. Integrar a perspetiva da IMH na formação dirigida aos recursos humanos da Administração	Inclusão nos planos de formação anuais das Secretarias Gerais dos Ministérios de, pelo menos, um curso sobre IMH, incluindo a dimensão da comunicação institucional	Participação em curso sobre IMH	1	externa	2018-2021						
			Concretização do artigo 18.º do Orçamento de Estado sobre gender budgeting	Participações em ações de formação em gender budgeting de pessoal técnico	1	externa	2018-2021						
		1.4. Reforçar os dispositivos que garantem o mainstreaming da IMH na Administração Pública	Inclusão da promoção da IMH no âmbito do SIADAP (QUAR)	Inclusão da IMH no Quadro de Avaliação e Responsabilização da checklist IMH criada pela CIG	1	externa	2019						
			1.5. Promover uma comunicação institucional promotora da IMH, em toda a Administração Pública	Utilização de linguagem não discriminatória na Administração Pública nos formulários e sítios na internet, nas notícias publicadas, nas redes sociais	Nova revisão dos meios de comunicação para a utilização da linguagem não discriminatória	1	interna	2019-2020	0	1	0	0	1
	2. Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho	2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	---	Dar continuidade à elaboração dos relatórios "Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar" (incluída a publicação de informação no âmbito de modalidades de horário de trabalho)	1	interna	2018-2021	1	1	1	1	1	
				Ponderar a participação equilibrada na constituição da Comissão Paritária 2021-2024 (representantes da administração)	1	interna	2020	0	0	0	0	0	
		2.4. Promover a representação equilibrada na tomada de decisão	---	Ponderar a participação equilibrada na constituição dos júris dos procedimentos concursais	1	interna	2018-2021	0	0	0	0	0	
Divulgação de informação na Intranet no âmbito da concretização do Plano nacional de ação para a igualdade entre mulheres e homens (2018/2021) - (PNAIMH)	1			interna	2018-2021	1	1	1	1	1			
Plano nacional de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (2018/2021) - PNAVMVD	Divulgação de informação na Intranet no âmbito da concretização do Plano nacional de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (2018/2021) - PNAVMVD			1	interna	2018-2021	1	1	1	1	1		
Plano nacional de ação de combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade de género e características sexuais (2018/2021) - PNAOIC	1. Promover o conhecimento da situação real sobre as necessidades das pessoas LGBTI e a discriminação em razão da OIC	1.1. Aprofundar o conhecimento, fomentar a investigação nas áreas da OIC e produzir informação estatística nacional nas áreas OIC	1.1.1. Realização de estudos sobre as necessidades das pessoas LGBTI e sobre a discriminação em razão da OIC	Participar em estudos promovidos e envolvimento em protocolos	1	externa	2018-2021						
			1.1.2. Levantamento de indicadores referentes à OIC nos vários departamentos governamentais	Contribuir para base de indicadores	1	externa	2020						
	2. Garantir a transversalização das questões da OIC	2.2. Capacitar serviços e profissionais de várias áreas setoriais para o combate à discriminação em razão da OIC	2.2.2. Divulgação pelos serviços públicos da legislação em matéria da OIC, designadamente nas áreas da saúde, segurança, justiça, trabalho e formação profissional, proteção social, educação, desporto, defesa e negócios estrangeiros	Participação em ações de formação	1	externa	2018-2021						
			2.3. Transversalizar as questões OIC no quadro legal e plano setoriais	2.3.1. Revisão do regime antidiscriminação tendo em vista a proteção contra a discriminação em razão da OIC no acesso a bens e serviços	Envolvimento em protocolos de cooperação	1	externa	2019-2021					
Divulgação de informação na Intranet no âmbito da concretização do Plano nacional de ação de combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade de género e características sexuais (2018/2021) - PNAOIC				1	interna	2018-2021	1	1	1	1	1		
Plano de Ação CDDR LVT: Igualdade e Não-discriminação 2018 - 2021				Ações planeadas		Ações executadas		Execução anual das iniciativas internas					
				Ano	Iniciativa externa	Iniciativa interna	Iniciativa interna	Iniciativa externa					
				Para 2018 (inclui a repetição de ações anuais)	6	5	4	0	80%				
				Para 2019 (inclui a repetição de ações anuais)	9	6	5	0	83%				
				Para 2020 (inclui a repetição de ações anuais)	8	7	4	0	57%				
				Para 2021 (inclui a repetição de ações anuais)	8	5	4	0	80%				
				Total para 2018, 2019 e 2020 e 2021 (não inclui ações repetidas)	11	7	5	0	71%				
				Para 2018, 2019 e 2020 e 2021 (total de iniciativas externas e internas)	18		71%	0%	Execução global (iniciativas internas e externas)		28%		